

CATAC. Via Laietana 57, 4t 3a BCN. Tel 93 317 31

Juny 2013

AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

QUE EN SON DE BONS ELS PARES ESCOLAPIS

(Reunió Mesa General 06-06-13)

Sota el títol "Proposta de negociació de mesures de flexibilitat horària i de conciliació de la vida laboral i familiar" des de Funció Pública s'han comunicat (com sempre, no es pot parlar de "negociació") als representants dels treballadors de l'Administració de la Generalitat tot un seguit de mesures que pensen aplicar i que tot seguit us expliquem:

1. Absències per indisposicions (malaltia sense baixa ni descompte)

Es retallen les condicions que fins ara havíem tingut (24 dies any d'indisposició, màxim 2 al mes i no podien se seguits).

Segons la proposta, només es podran tenir 4 dies d'indisposició (30 hores) l'any. Això sí, es podrà estar dos dies seguits d'indisposició abans de demanar la baixa.

En definitiva: pèrdua de 20 dies per indisposicions

2. Acumulació d'hores derivades de compensació horària

L'article 14.2 del Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat, estableix, entre altres qüestions, que les tardes anteriors a les dues festes locals i a la festivitat de Reis son festes no recuperables.

Doncs bé, les hores que ens donaven a canvi d'aquestes tardes (que sovint es concretaven a poder entrar mitja hora més tard), s'acumulen fins a formar 7 hores que s'integren al compte d'hores d'assumptes personals.

D'aquesta manera les 25 hores que tenim d'assumptes personals, passen a ser 32 hores. Cal tenir clar que això no suposa cap millora en el nombre d'hores d'assumptes personals sinó una qüestió merament comptable.

3. Ampliació del nombre de dies de vacances que es poden gaudir aïlladament (com si fossin dies d'assumptes personals)

L'article 18.1 del Decret 56/2012, estableix que es poden gaudir 3 dies de vacances de forma independent i aïllada al llarg de l'any.

L'Administració, sense augmentar en cap cas els dies de vacances, ni tampoc els d'assumptes personals, té intenció d'ampliar aquests 3 dies. No ha manifestat però fins a quin nombre per tal de crear una aparença de "negociació".

4. Assumptes propis (Llicència sense sou)

L'article 95.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre estableix que *es poden concedir llicències per a assumptes propis, sense cap retribució, la durada acumulada de les quals no pot excedir en cap cas de sis mesos cada dos anys.*

Com a mínim, l'Administració exigia (sense base legal ni reglamentària) demanar 10 dies d'assumptes propis. Doncs ara, l'Administració accepta que es puguin demanar assumptes propis sense necessitat del mínim que fins ara exigia. És a dir, es pot demanar 1 dia d'assumptes propis si es vol.

Novament, no estem davant d'una millora sinó davant de l'eliminació d'un límit que cap llei ni reglament no establí (pel que sembla la limitació s'establí en una circular de fa 14 anys). En realitat, l'Administració es limita a dir que ara complirà amb allò que estableix la llei.

5. "Flexibilitat" horària

Literalment la "proposta" de l'Administració diu: "Establir que els 2 hores i 30 minuts d'horari flexible diari pugi ser objecte de recuperació en còmput setmanal".

És a dir, fins ara, s'havia de comunicar l'horari que es faria l'any següent abans de l'1 de setembre de cada any. Pel que sembla, a partir d'ara l'horari és flexible llevat en la part horària que va de 9 a 14 hores. D'aquesta manera, el que importarà serà que s'hagin fet les hores setmanals que corresponguin i que s'hagi respectat l'horari de permanència obligada. De la part flexible, les hores que no s'hagin fet un dia, es podran fer un altre o altres dies de la mateixa setmana. En definitiva, cada setmana es podrà fer un horari diferent.

Tant mateix, tot i l'anunciada flexibilitat, pensen establir que els caps corresponents poden obligar a anar una tarda a la setmana a treballar.

En definitiva una altra "concessió" amb escàs contingut.

6. "Flexibilitat" horària durant l'horari de permanència obligada

L'article 8.6 del Decret 56/2012, estableix la possibilitat d'entrar a treballar 30 minuts més tard del començament de la jornada (sempre que es recuperi el mateix dia) fins i tot dins de l'horari de

permanència obligada, quan es tinguin fills menors de 12 anys. És a dir, és possible entrar entre les 9.00 i les 9.30 hores si tens algun fill menor de 12 anys.

La intenció de Funció Pública és ampliar els supòsits que es poden "beneficiar" d'aquesta mesura. No han estat especificats aquests supòsits.

La misèria dels miserables segueix camins sovint inescrutables.

7. Assumptes personals "recuperables"

Es podrien agafar més hores d'assumptes personals de les 25 previstes fins ara, però amb la condició que s'haurien de recuperar.

No s'especifica ni quantes hores es poden agafar ni el termini per a recuperables. Un cop més formes alternatives de distribuir la misèria i cap millora que mereixi aquest nom.

8. Augment del nombre de dies durant els quals es poden gaudir determinats permisos

No es tracta d'augmentar el nombre de dies de permís, sinó d'augmentar el termini dins del qual es poden gaudir.

Les matèries afectades són: naixement, adopció, acolliment, mort, accident, malaltia greu u hospitalització d'un familiar.

Fins ara els dies de permís (els que fossin en cada cas) es podien gaudir dins dels deu dies següents al fet causant. Ara, l'Administració té la generositat de deixar que els mateixos dies de permís (que no canvien) es pugin gaudir en un interval de més gran: 20 dies.

Per exemple, si per hospitalització d'un familiar, dins la mateixa localitat, hi ha 2 dies laborables, aquests dies es podran gaudir durant els 20 dies següents a l'hospitalització.

Bocabadeu-vos!

9. Permís per cirurgia major ambulatoria d'un familiar

És a dir, en aquells casos de cirurgia, qualificable de major, que no requereixin hospitalització, també hi haurà dret a permís. S'haurà de tractar d'un familiar de primer grau (o parella legal o de fet).

No concreten de quan serà aquest permís. A diferència del que passa amb l'hospitalització, s'exclouen els parents de segon grau (avis, germans)

10. Consideració com a ingrés hospitalari el tractament posterior al diagnòstic de malalties greus de menors

Aquest dret (49.e. EBEP) dóna lloc a una reducció (sense pèrdua de retribucions) de jornada de (com a mínim) la meitat de la jornada.

El dret es mantindria fins i tot quan el tractament continua fora de l'hospital i fins que el tractament acabi.

11. S'exceptua de la retallada aquell personal que percep menys de 18.000 euros

Es tracta de l'única mesura de contingut. Afectaria, segons diuen ells mateixos a 1.945 persones (1,21% del personal).

Si com a conseqüència de la retallada algú percep menys de 18.000 euros, se li complementarà la retribució fins assolir aquesta quantitat.

Vistes totes les mesures proposades, resulta clar que ens trobem davant d'una Administració, i per tant davant d'un Govern, de caire minimalista. Les reformes proposades, quan no buides de contingut, afecten parts tan minoritàries del col·lectiu que podien aplicar-les discretament sense molestar ningú, atesa la seva irrellevància.

Aquest és el Govern que ens ha de treure de la crisi, aquest és el Govern que ha de conduir un procés de "transició nacional". Aquest nanogovern, o Govern de nanos, no té la volada mínima per a dirigir competentment l'economia domèstica dels seus membres i l'única transició que veiem que pot fer el partit que governa és la que va dels seus actuals 50 diputats als 25 que li atorguen, hores d'ara, les enquestes. Un redimensionament equiparable a la seva amplitud de mires i al mon lil·liputenc de les mesures que ens proposa/imposa.