

CONSIDERACIONS SOBRE L'ACORD DE CRITERIS DE SELECCIÓ DEL PERSONAL INTERÍ D'ADMINISTRACIÓ I TÈCNIC

En relació amb la darrera nota informativa populista i electoralista del sindicat UGT sobre "l'acord de borsa de treball" on se'ns titlla a la resta de sindicats *d'anti-interins*, volem fer les consideracions següents:

- No és un acord de borsa de treball sinó de **criteris** que tots els departaments de la Generalitat hauran de tenir en compte a l'hora de seleccionar personal interí per cobrir temporalment places de serveis no finalistes o que no disposin d'una borsa pròpia (per exemple, **no afecta el personal penitenciari**). I volem destacar que **mai havien existit uns criteris homogenis i d'obligat compliment en aquest sentit** que, sens dubte, dificultaran l'opacitat i secretisme que històricament ha existit en el nomenament de personal interí en les Administracions Públiques.
- La legislació actual en matèria de Funció Pública estableix que el sistema d'accés a cossos funcionaris (concurs oposició, que consisteix en la superació de les proves corresponents -fase d'oposició- i també en la possessió prèvia, degudament valorada, de determinades condicions de formació, de mèrits o d'experiència -fase de concurs-) ha de garantir els **principis d'igualtat mèrit i capacitat**. I l'apartat 6.3.2 del III Acord sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General (que també va subscriure UGT) estableix que, per seleccionar els/les candidats/es a cobrir provisionalment un lloc de treball (com a interins/es), s'hauran de tenir en compte **aquells/es que hagin superat un procés selectiu** corresponent a la convocatòria d'accés al cos relatiu al lloc base que es vulgui proveir sense haver adquirit la condició de funcionari/ària (és a dir, els/les aprovats/des sense plaça).
- Cal esmentar que aquest col·lectiu d'aprovats/des sense plaça de les diferents convocatòries representen un percentatge ínfim respecte el total i a més a més **està conformat per molts/es companys/es interins/es que amb molta inversió de temps i diners i amb grans esforços personals han superat una oposició amb la mala sort de no poder assolir un lloc de treball**. És innegable que aquests/es companys/es no poden ser desplaçats per altres, per molt que estiguin vinculats/des a la UGT.
- Per què la UGT, que té destacats/des militants en llocs de responsabilitat de la nostra Administració, no vol premiar aquelles persones que han demostrat que estan capacitades en un procés selectiu objectiu com son les oposicions? Per què la UGT fomenta l'enfrontament entre personal interí i personal funcionari de carrera? Per què no defensa a tots els col·lectius per igual? Per què a la Mesa Sectorial del passat 18 de juny UGT també va subscriure l'aprovació de la Borsa de Treball del SOC on en els criteris de preselecció també tenen prioritat els aprovats sense plaça? Generen aquest odi perquè volen arrossegar quatre vots a les properes eleccions sindicals? Ells sabran....

Nosaltres, per la nostra banda, continuarem defensant tots els/les treballadors/es públics/ques per igual.

Salut,

Barcelona, 19 de juliol de 2018