

AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

Exigim el que és nostre **(El Govern es nega a restituir-nos els nostres drets)**

1. Antecedents

El Reial Decret-Llei 10/2015, d'11 de setembre, de mesures en matèria d'ocupació pública, reconeix en la seva exposició de motius que *"els empleats públics han contribuït amb un esforç notable i directe a la recuperació econòmica..."*.

Tenint en compte que el decret de les retallades (RD Llei 20/2012) ja preveia que les mesures que adoptà tenien caràcter temporal, s'establí que la seva aplicació es limitaria al període en que subsistissin les circumstàncies d'aquell moment.

Hores d'ara el Govern central considera que, com *"s'ha recuperat la senda del creixement econòmic", la situació actual "... està permetent de forma gradual... la compensació dels esforços efectuats"*.

Per aquest motiu

"... resulta necessari i urgent aprovar... un conjunt de mesures... en particular les següents:

- *Recuperació de part de la paga extraordinària i addicional dels empleats públics corresponent a l'any 2012*
- *Modificació del nombre de dies de permís per assumptes particulars restituint un sisè dia i increment dels dies de permís per assumptes particulars en funció de l'antiguitat i dels de vacances... incrementant-los igualment en funció de l'antiguitat"*

En aquesta línia l'Estat ja ha aplicat les mesures respecte dels seus propis funcionaris, de manera que aquests, a més d'haver recuperat ja el 50% de la paga extraordinària de 2012, **disposen ja des del primer dia** (podeu utilitzar aquestes taules per prendre consciència de quant ens està escatimant el Govern de la Generalitat als empleats públics):

- dels següents dies addicionals d'assumptes particulars segons l'antiguitat

- 18 anys 2 dies addicionals
- 24 anys 3 dies addicionals
- 27 anys 4 dies addicionals
- 30 anys 5 dies addicionals
- 33 anys 6 dies addicionals
- 36 anys 7 dies addicionals

- Dels següents dies de vacances segons els anys de servei

- 15 anys 1 dia hàbil
- 20 anys 2 dies hàbils
- 25 anys 3 dies hàbils
- 30 anys 4 dies hàbils

Aquestes 3 mesures (retorn paga 2012, dies addicionals d'assumptes propis i dies addicionals de vacances) han estat ja reconeguts per gairebé totes les CCAA: Astúries, Aragó (reconeix els dies de vacances), Balears, Canàries, Cantabria, Castella (La Manxa i Lleó), Euskadi, Extremadura, Galícia, Madrid, Múrcia, València, Rioja. En definitiva, Catalunya i Andalusia són les úniques comunitats que continuen negant als seus empleats els seus drets (Navarra mai els va perdre).

2. La postura del Govern

Atès que el Govern no donava senyals de vida, els sindicats amb presència a la Mesa General vàrem demanar-li, a meitat de setembre, que convoqués la dita Mesa per tractar sobre la recuperació de la totalitat de les retallades que se'ns han vingut aplicant des del 2012. En particular l'aplicació immediata dels drets reconeguts per la legislació bàsica arrel del RDL 10/2015.

El Govern, que va incomplir abastament els terminis per convocar la Mesa General no convocant fins el 6 de novembre, amb l'excusa que el està en funcions i que no es pot comprometre l'acció del futur Govern, en la primera reunió de la Mesa General, es va negar a parlar del tema.

En una segona reunió, el dia 13 de novembre, l'Administració va formular nous plantejaments, tots adreçats a no retornar el que és nostre.

2.1. En relació a la paga extraordinària

Va reconèixer el deure de pagar la part de paga extraordinària corresponent al 26,23% de 2012, però aplicant la retallada de la Generalitat prevista a l'Acord GOV/33/2015, de 10 de març,

sobre la recuperació d'una part de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre de 2012 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya en virtut del qual:

Les quantitats a abonar en compliment d'aquest Acord seran objecte d'adequació, en aplicació de l'Acord GOV/78/2012, de 24 de juliol, conforme al qual les reduccions retributives resultants de l'any 2012 s'han de correspondre, com a mínim, a un import equivalent a un 5% en els termes previstos en els acords del Govern de 28 de febrer de 2012 i de 29 de maig de 2012.

És a dir, el Govern pretén aplicar una reducció sobre les quantitats a abonar en concepte d'aquest 26,23% per tal d'assegurar que en cap cas la retallada finalment aplicada sobre les retribucions de 2012 sigui inferior al 5% de les dites retribucions.

Il·lustrativament: si el 5% de les retribucions anuals és 1.500 i com a conseqüència de la devolució d'aquest 26,23% les retallades sofertes queden en 750, de la quantitat a retornar caldrà restar 750, la diferència entre 1.500 i 750, per tal que la retallada final es mantingui en 1.500, el 5% de les retribucions anuals.

Aquest límit del 5% representa aproximadament una paga, de manera que, mentre operi aquest límit, per molt que el govern central acordi retornar la paga de 2012, encara que sigui a terminis, nosaltres, a la Generalitat mai la recuperarem.

2.2. En relació als dies d'assumptes personals

Ara el problema, a diferència de la reunió anterior del dia 6 de novembre, ja no era que “no es podia comprometre l'acció del futur Govern”. El temps havia transcorregut i, per tant, la resposta podia ser ja més elaborada.

En aquesta ocasió resultava que com la supressió dels dies d'assumptes personals i de vacances s'havia fet mitjançant llei, la seva reinstauració també s'havia de fer mitjançant llei i un Govern en funcions no podia aprovar lleis.

La qüestió però és que, en relació als dies d'assumptes personals, el Govern mai va suprimir els dies per antiguitat, és més els va establir per primer cop a la Llei 5/2012 (abans els reconeixia exclusivament l'EBEP).

Així, l'article 96.3 de la Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives, modificà l'article 96.2 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, de la funció pública de Catalunya, deixant-lo establert, pel que fa al segon paràgraf, en els següents termes:

Sens perjudici del que estableix aquest apartat, els funcionaris tenen el dret de gaudir de dos dies addicionals en complir el sisè trienni. Aquest dret s'incrementa en un dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè.

Aquest article, no ha estat mai expressament derogat pel Parlament de Catalunya.

2.3. En relació als dies de vacances

Pel que fa a les vacances, la Disposició addicional sisena, apartat 2 de la Llei 5/2012, de 20 de març establí:

...se suspenen els acords i pactes sindicals que estableixin qualsevol sistema de premis vinculats als anys de serveis prestats consistents en el gaudiment de dies addicionals de vacances.

Si les vacances es varen establir en el seu dia mitjançant acord, perquè així ho permetia l'EBEP, quin és el problema ara? Què impedeix un nou acord quan, novament, l'EBEP ho torna a permetre?

2.4. En qualsevol cas, res impedeix el Govern en funcions dictar un decret-llei.

Efectivament, l'article 27.3 de la Llei 13/2008, de la presidència de la Generalitat i del Govern estableix que:

El Govern, quan es troba en funcions, pot dictar decrets llei, de conformitat amb el procediment i en els supòsits que determinen l'Estatut i les lleis.

La urgència d'un decret llei queda clara quan, de no aprovar-se el reconeixement dels nostres drets durant el 2015, els empleats de la Generalitat perdríem uns drets que ens reconeix la normativa bàsica.

3. La reunió amb els grups parlamentaris

El 18 de novembre els tres sindicats presents a la Mesa General ens vàrem reunir amb representants dels diferents grups parlamentaris per tal d'exposar-los-hi les nostres reivindicacions. Tots els representants es varen comprometre, tot reconeixent la legitimitat de les nostres reivindicacions, a redactar una proposta de resolució conjunta, en recolzament del personal de la Generalitat, que presentarien a la Mesa del Parlament per tal que fos debatuda en el Ple del Parlament.

La dita proposta de resolució fou registrada al parlament el dia 25 de novembre signada per tots els grups parlamentaris excepte "Junts pel Sí".

La dita proposta deia, de forma resumida:

El Parlament insta el Govern de la Generalitat a:

- 1. Deixar sense efecte l'Acord GOV/33/2015, de 10 de març... i no prendre d'altres que limitin o impedeixin la recuperació de la paga extraordinària de desembre de 2012...*
- 2. Convocar de manera urgent la Mesa de la Funció Pública per tal d'iniciar les negociacions que permetin arribar a un acord que retorni als empleats públics els drets suspesos:*

a. *Presentar un calendari per recuperar la totalitat de la paga del 2012 en els exercicis del 2015 i 2016 i dels dies de permís i vacances per raó d'antiguitat*

b. ...

Aquesta proposta està pendent que la admeti la Mesa del Parlament, tanmateix, tenint en compte que Junts pel Si té la majoria de representants a la Mesa i que és l'únic grup parlamentari que no ha signat la proposta, no resulta difícil deduir les escasses possibilitats de que prosperi la proposta.

4. La proposta de l'Administració

4.1 En matèria de retribucions

En una nova reunió amb la representació del Govern el dia 23 de novembre, aquesta va retirar l'aparent proposta inicial de fer efectiva la part de paga extra de 2012 amb el límit del 5% (que en realitat buidava de contingut qualsevol devolució, ja que, com hem dit, aquest 5% representa aproximadament una paga) i va presentar "ex novo" la proposta d'un increment d'un 1% per al 2016.

Així doncs, el Govern ens vol fer passar com a un increment de retribucions el que ni tan sols representa pagar-nos el 26,23% de la paga que ens deu de 2012 i que significa aproximadament un 1,3% de les nostres retribucions anuals. Es a dir, et pago una part del que et dec, el que és teu, el que t'havia pres, i queda com que "generosament" t'augmento les retribucions.

Això sí, el Govern "proposa l'acord de continuar, sense interrupció, la negociació d'aquelles matèries en les quals no és possible assolir un acord ara mateix...".

Com a bon venedor de mantes, o de quincalla, proposa prendre l'acord de que es continuarà buscant un acord (em quedat que quedaríem per quedar). La importància d'aquest acord de continuar buscant un acord és tal que es negociarà "sense interrupció".

Si no fos perquè de vergonya mai n'ha tingut aquest Govern "dels millors", se'ls hi hauria de caure la cara de vergonya, encara que només fos per ser tan primaris i toscs per expressar les seves ocurrencies.

4.2. En matèria de dies d'assumptes personals

Aquí l'oferta del Govern encara resulta més patètica. Accepta reconèixer 1 dia addicional si tens 18 anys o més d'antiguitat i prou. És igual que en tinguis 18 (en el qual cas, segons l'ebep en correspondrien 2) o que en tinguis 30 (en el qual cas, segons l'ebep en correspondrien 5).

A més, aquest dia addicional només es reconeix per a l'any 2015 i per a l'any 2016, quan l'ebep els estableix amb caràcter anual indefinit i creixent fins la jubilació.

S'ha de ser ben babau, no ja per pretendre que acceptem un acord com aquest, sinó per no tenir el més mínim sentit del ridícul i publicar a l'ATRI la, a la seva manera d'entendre, meravellosa oferta amb la pretensió de posar en evidència els representants dels treballadors tot dient:

Aquesta proposta no ha estat acceptada per les organitzacions sindicals presents a la Mesa General de Negociació

Veiem com el Govern utilitza, un cop més, un mitjà que és públic, 'ATRI, per als seus interessos particulars, per a difondre les seves propostes, tot ignorant les dels representants dels treballadors.

Això sí, diuen que

Sense perjudici de l'anterior (és a dir, a més a més de tot els que ens ofereixen, en aquesta gran tómbola de regals, fixeu-vos-hi bé)

... l'Administració... es compromet en futures negociacions a analitzar la viabilitat de recuperació de la totalitat de dies addicionals d'assumptes personals i vacances per antiguitat.

4.3. Fons d'acció social i complement de productivitat

La conya del Govern a costa dels treballadors de la Generalitat continua aquí. Volent crear l'aparença que es desviuen per millorar les nostres condicions, voluntàriament retallades per ells mateixos, ara ens diuen:

Es proposa que, amb caràcter immediat, es constitueixin i iniciïn les seves reunions de treball els grups del Fons d'Acció Social, per tal de donar empara a situacions de vulnerabilitat social...

Fixem-nos-hi en què, ara el detall consisteix que "amb caràcter immediat", és a dir d'una manera peremptòria, urgent, vaja, que no admet demora, no tan sols "es constitueixin", que ja de per sí denota una actitud força proactiva i engrescadora, sinó que "s'iniciïn" les "reunions de treball dels grups del Fons d'Acció Social".

Resulta clar que no en tenen prou amb "constituir" sinó que fins i tot estan disposats a "iniciar", gairebé dóna la impressió que ho volguessin fer en unitat d'acte. Quina celeritat Jesús!

Davant la contundència d'aquests verbs semblaria que van a per totes, per la qual cosa seria normal que restituïssin immediatament i sense més rucades el fons d'acció social i el complement de productivitat que ens varen arrabassar.

Però no, la pressa, la convicció, el deliri i la loquacitat administrativa és per continuar marejant la perdiu, és a dir, per iniciar "reunions de treball".

Deixeu-vos d'òsties, deixeu de fer el ganso i de dir tonteries i d'una vegada torneu-nos directament el que és nostre.

Al final, tanta "immediatesa" (per no dir estupidesa), tanta "constitució" i tant "inici" és perquè "... quan la Llei de Pressupostos ho permeti" procedir a "la seva implementació immediata".

Com es poden dir tantes bajanades en tan poc espai? I no contents, orgullosos de dir pallassades, posen el seu escrit penjat a l'ATRI, per a que tothom pugi gaudir de la seva retòrica mediocre i ridícula.

5. Que hem fet fins ara els representants dels treballadors?

Ja el dia de la primera reunió, el 6 de novembre, al temps que se celebrava la primera reunió de la Mesa General sobre aquesta qüestió, ens vàrem concentrar els delegats de tots els sindicats, davant de Sepúlveda 148, al Departament d'Empresa i Ocupació, tallant el trànsit en protesta per l'actitud del Govern, en defensa dels nostres drets i en recolzament dels nostres representants a la dita Mesa.

Els dia 10 i 23 de novembre ens vàrem concentrar a la Plaça de Sant Jaume, tot aprofitant que es reunia el Govern per continuar reclamant el reconeixement dels nostres drets.

La nit anterior al dia 23 més de 200 delegats de tot Catalunya es varen tancar en diferents centres de treball, d'igual manera que ho feren els nostres representants a la Mesa General.

Com ja hem dit, el 18 de novembre els diferents sindicats ens vàrem reunir amb tots els grups parlamentaris per informar-los de la situació creada pel Govern, de la qual resultà la proposta de resolució que tots els grups, excepte Junts pel Sí, han presentat a la Mesa del Parlament.

El 27 de novembre vàrem presentar un escrit conjunt dels 3 sindicats presents a la Mesa General i adreçat a la Secretaria d'Administració i Funció Pública, Meritxell Masó demanant-li que, al igual que va penjar a ATRI la proposta del Govern, que pengés també les propostes fetes pels representants dels treballadors

Així mateix, el 30 de novembre, els sindicats de la Mesa General hem presentat un escrit adreçat a la Presidenta del Parlament per tal de demanar una entrevista amb ella per tal d'explicar-li la situació actual dels empleats de la Generalitat i parlar de la proposta de resolució presentada per tots els grups parlamentaris excepte Junts pel Sí.

El dia 10 de desembre està previst realitzar concentracions als centres i, finalment, el dia 15 de desembre hi ha previstes mobilitzacions a Barcelona, Tarragona, Lleida i Girona, fora de l'horari laboral, per tal que es manifesti tot el col·lectiu.

Es important que participeu activament a les mobilitzacions previstes per al dia 15 de desembre per tal de deixar clar al Govern que no pensem afluixar en l'exigència dels nostres drets.