

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

Núm X

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

MAIG 2020



GENERALITAT DE CATALUNYA
SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

REUNIÓ COMITÉ INTERCENTRES

A 26 de Maig de 2020 es reuneix l'administració amb la part social per tractar diferents aspectes.

CAMPANYA FORESTAL AOF

es fa saber per part de l'administració que ja s'ha fet la selecció i crida dels AOF. queden 87 vacants pendents per oferir i publicaran una nota explicant que de manera excepcional les propostes es faran via telefònica.

CAMPANYA FORESTAL BORSES

L'administració ens fa saber els criteris que farà servir per l'avaluació dels currículums del personal que s'ha presentat en les ampliacions de borses. De moment les borses necessitades de personal i on es realitzarà aquest procés excepcional seran les de TEOC, Conductors i TESI (Tècnic Especialista en So i Imatge).

Els barems seran els següents:

40 % currículum

Temps treballat en la mateixa categoria: màxim 1 punt

Bomber voluntari: màxim 1 punt

Temps treballat a la DGPEIS: màxim 1 punt

Experiència en l'administració pública: màxim 1 punt

ACTIC : màxim 0,5 punts

60 % Entrevista

En cas d'empat es valorarà la puntuació més gran en l'entrevista, segon el currículum i tercer si és bomber voluntari.

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

La part social exposa la seva queixa perquè una vegada més s'han pres les decisions sense fer cap consulta. A més a més es fa saber que hi ha regions que ja han fet la selecció i estan cridant treballadors per fer l'entrevista.

Quina transparència podem esperar d'un procés on NO s'ha tingut en compte a la part social? Exigim que se'ns faci arribar tota la informació i que se'ns deixi participar en les entrevistes.

El Subdirector general de RRHH informa que no tenia coneixement i que enviarà tota la informació i faran les accions oportunes perquè la part social pugui participar en la selecció.

Estarem a l'espera però ja casi no hi ha temps.

IAC-CATAC exposa que donada l'excepcionalitat del moment, la dificultat de fer l'ampliació de borses i la desigualtat que això pot comportar amb treballadors que van fer tot el procés d'ampliació de borsa de manera ordinària i transparent, durant aquesta campanya forestal tots els forats estructurals es cobreixin amb tot el personal contractat per la campanya forestal i que el personal contractat pugui realitzar hores extraordinàries fins i tot els contractes per cobrir reduccions de jornades. En aquest punt es fa saber que s'ha ofert a personal amb un contracte d'un terç de jornada la cobertura d'un altre terç. Aquest fet està contemplat en l'acord de borses. També ens confirmen que les contractacions que es facin fora de la campanya forestal per cobrir torn, tindran data de finalització a 31 de desembre. En el tema de les hores extraordinàries se'ns diu que no es poden cobrar que només de manera extraordinària en situació de M1 o M2. La IAC-CATAC fa constar el desacord donat que els TEOC a torn si que cobren les hores extraordinàries i que els contractats per campanya forestal tenen la mateixa categoria, les mateixes obligacions i també els mateixos drets. No ha d'haver TEOC de segona. També fem constar que aquest any pot ser un any complicat amb el tema d'incendis forestals i que és important que hagin persones amb experiència, de poc serveix en mig de la campanya forestal contractar una persona per currículum sense cap experiència i segurament amb una formació bastant deficient. Aquest fet pot ser molt perillós per la seguretat dels bombers. Insistim en que si l'administració confia i motiva als seus treballadors aquests respondran.

El Subdirector General de RRHH juntament amb el Cap de la divisió de la Sala Central comuniquen que ho estudiaran.

CALENDARIS

L'administració ens fa saber que en el transcurs de dos dies màxim ens ho farà arribar.

En aquest punt es torna a denunciar que no es pot fer anar a buscar la roba al personal sense contracte.

Es proposa que el primer dia de formació també es doni la roba. Esperem que aquest any així ho facin.

La IAC-CATC pregunta si s'avisava a un treballador per cobrir la campanya forestal, aquest treballador confirma que vol la plaça, però abans d'iniciar el contracte es fica de baixa, si l'administració li respectaria el contracte.

La resposta és que si es tracta d'un AOF com son fixos discontinus sí que es respectaria, però en la resta no. Per tant, demanem que si es produeix una cobertura abans de l'inici del contracte de la campanya forestal que se li pugui oferir a aquest treballador si li toca per borsa. La resposta és que si no és millora de contracte no es té perquè oferir. El tema no queda clar i es deixa per parlar-ho en el grup de borses.

La IAC-CATAC considera que fins que no s'inicia la relació laboral amb l'administració no podem parlar de millora de contracte perquè aquest NO EXISTEIX.

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

Es demana una solució en el tema de Caps de Sala de la Regió Tarragona, ja que ara mateix només n'hi han dos operatius, es remarca que els TEOCS no tenen perquè fer de Caps de Sala durant la guàrdia. La resposta és que s'intentarà trobar una solució aplicable a totes les sales.

També es fa saber a la part operativa que no hi ha res contemplat en el PAGI referent al PT i quines mesures pensen prendre. La resposta és que es va fer consulta a riscos laborals i no van aconsellar ficar mampares així que com serà difícil garantir els dos metres de seguretat s'haurà d'utilitzar mascareta i restringir l'accés de persones. Es demana una formació actualitzada.

La part operativa confirma que per als TEOCS es garantirà les 40 hores del curs de formació als que entrin a través del nou procés.

CONDUCTORS

Es pregunta si és correcte que segons la INT de avituallament i relleus els conductors no podran entrar en zona calenta. Ens diuen que com no tenen el EPI corresponent no poden entrar en zona calenta. En aquest sentit com els relleus es faran en els punts d'emplaçament de vehicles es farà a través de bombers o bombers voluntaris.

EPAF

Es demana que els EPAF de Gandesa que han d'anar a Mora se'ls compensi 30 minuts per desplaçament i es notifiqui als treballadors.

També que es pugui compensar les hores de formació on-line que s'ha fet fora de guàrdia. Responen que s'ha de mirar per cada treballador i si s'ha fet la formació fora de guàrdia es compensarà.

UTILITZACIÓ DE LES CÀMARES DE VIGILÀNCIA

Un cop més es torna a exigir informació sobre la col·locació de les càmares i el seu ús. Ens diuen que encara no està preparat el document i quan ho tinguin ens ho faran arribar.

CONTRACTACIÓ PER INTERINATGE

S'exposa el cas d'un TEOC que li han ofert un interinatge per cobrir la plaça d'un company que porta dos anys de baixa i ara està esperant la resolució del ICAM. El Subdirector General de RRHH confirma que es tracta d'un interinatge per substitució i per tant si es produeix un interinatge per vacant es considerarà millora de contracte.

BORSES

La IAC-CAT demana a RRHH que informin als delegats que ho demanin de les contractacions per substitució que es facin a través de la borsa per així poder ajudar a tenir un millor control. La resposta és que no ho faran, que sí que donaran tota la informació en processos de selecció de personal, però que no tenen cap obligació de fer-ho en les contractacions i això els hi comportaria massa feina. No hi estem d'acord, ho estudiarem.

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

EÒLIA

La part social vol deixar constància del malestar general que hi ha amb el tema de l'Eòlia. Ara que sembla que finalment a finalitzat el programa, es pregunta que es pensa fer amb els 3 TEOCS que estan alliberats. La resposta és que la intenció és que continuïn donant suport a la part operativa. La part social no està d'acord en com es va fer la selecció, exigim que es faci la selecció a través d'un procés de promoció interna, donat que en aquests moments seria l'única forma de tenir una promoció horitzontal. Així també podem garantir que les places es puguin cobrir per interinatge i no com fins ara que només es poden fer contractes de fins a 6 mesos. Ho estudiaran.

CAS PARTICULAR D'UNA COMPANYYA TEOC

La IAC-CATAC exposa al Subdirector General de Recursos Humans el cas d'una TEOC que per raons de salut justificats se li va canviar l'horari i va deixar de fer nits i de li va treure el Plus de Rotació de Torns. Se li recorda al Subdirector que segons el acta número 93 en el punt 5, s'estableix que el treballador/a ha de percebre les mateixes retribucions que estan de baixa o de vacances. A més a més es produeix un greuge comparatiu flagrant quan ha hagut TEOCS alliberats pel tema EOLIA que sense fer nits han continuant cobrant el Plus de rotació de torns. El subdirector General de RRHH entén aquest greuge. Exposar que no tenia informació d'aquesta CIVE. Se li passarà tota la informació i ho tornarà a valorar.

Finalitza la reunió i es fica data pel 17 de juny per la següent.

Qualsevol dubte o consulta, seguim treballant a través del mail interior@catac.cat Segueix informat seguint-nos a les [xarxes](#).