

BARCELONA: Via Laietana 57, 4t 3a 08003. Tel 93 317 31 51 e-mail sindicat@catac.cat
GIRONA: Joan Maragall, 35, 5è. 17002. Tn. 972 22 15 88 e-mail girona@catac.cat
LLEIDA: Av. Catalunya, 2 25002. Tn. 973 26 79 83 e-mail lleida@catac.cat
TARRAGONA: Av. Ramon i Cajal, 52, 1r43005 Tn. 977 226511 e-mail tarragona@catac.cat

maig-2014
www.catac.cat

DUBTES EN L'APLICACIÓ DEL DECRET 56/2012 i la seva modificació 48/2014

Després de la reunió de la Mesa Sectorial del dilluns 19 de maig, hi havia dubtes del Decret que seguien sense estar resoltos i Funció Pública va convocar els sindicats a una reunió per divendres 23 de maig.

El buidat d'aquestes dues reunions és decebedor. Funció Pública no té cap intenció de treure les restriccions que ja venien imposades des del Decret del 2012. Així es manté l'obligatorietat de fer una pausa de mitja hora mínim després de 7.30h i també cal fer després un temps mínim d'1.30h. Amb això, òbviament, la flexibilitat no és gaire real. Si això li afegim les "necessitats del servei", resulta que tenim una flexibilitat de l'administració i no del treballador/a. Al final, encara haurem tingut sort que no ens hagin donat la flexibilitat fins al 2014, després d'uns 30 anys de demanar-la.

Per altra banda, amb les presses de publicar el Decret no van arreglar l'eina que el gestiona, ATRI, i els serveis de personal es troben sense tenir molt clar com aplicar-ho tot plegat. El que està clar, és que amb ATRI operatiu o sense, el Decret va entrar en vigor l'11 d'abril ("*l'endemà de la publicació al Diari Oficial*") i per tant tot el que allà hi diu és d'aplicació JA.

Tot allò que no s'hagi modificat en aquest Decret segueix vigent: 30 hores per indisposició, malalties cròniques, reduccions de jornada per guarda legal i funcionen de la mateixa manera que fins el 10 d'abril. El mateix que la compactació de la reducció de jornada del personal interí.

En relació a l'horari ordinari s'ha detectat una problemàtica del permís per visita mèdica. Fora de la franja obligada, de 9 a 14h, no hi ha permís, és a dir, s'haurà de recuperar, donat que al·leguen que no tens un horari establert d'entrada. Això vol dir, llavors, que si fitxes a les 7.30 i surts per anar al metge a les 8h, sí que quedarà justificat sense necessitat de recuperació, donat que ja tenim una entrada? Això, és el que interpreten els nostres serveis jurídics. Esperem que els de Funció Pública interpretin el mateix.

Durant la setmana s'han de realitzar les 37.30h, però, si no fos possible es podrien recuperar en la setmana següent.

L'altra problemàtica és que com la jornada es pot allargar fins a realitzar 9.30h, s'entén que si un dia per "necessitats del servei" acabes la feina a les 19h, si totes les hores que has realitzat aquell dia no superen les 9.30h es consideren hores normals i no hores extraordinàries. Això vol dir, que si vas d'inspecció a l'altra punta del país i volies aprofitar el dia per no haver de tornar

un altre dia i estalviar diners al departament, has de tenir clar que no es consideraran hores extraordinàries, sinó les tens autoritzades prèviament i, òbviament, per escrit. Per tant, ja ho sabeu, Funció Pública ens està obligant a ser més ineficaços, més lents i menys productius.

En aquests dos darrers paràgrafs hem exposat 2 grans incongruències del sistema:

- 1- En la jornada de permanència obligada és quan tens permís per anar de visita mèdica, estrany no!
- 2- Per no reconèixer una misèries d'hores extraordinàries, hauran de pagar el doble de quilometratge.

En relació als horaris especials els Secretaris Generals poden autoritzar que el personal gaudeixi de la flexibilitat horària.

La potestat dels secretaris generals sembla que no té límits. Ara els funcionaris quan vulguem concursar haurem d'avaluar el "tarannà" del secretari general del departament i no si està a prop de casa el lloc de treball que demanem.

FLEXIBILITAT HORÀRIA RECUPERABLE

Aquest any no podem fer 25 hores recuperables, sinó **18.30h**, la part proporcional des de l'11 d'abril. És que són "cutres", perquè a fi de comptes, això no és cap regal, sinó hores que nosaltres treballem.

Si algú ha fet ja hores d'aquestes, sense que l'ATRI estigui habilitat, el que s'ha de fer és un escrit. És a dir, es presenta un escrit al registre fent constar que el dia X ha realitzat X hores per a la bossa d'hores i si es pot s'adjunta el còmput d'hores setmanals d'ATRI. **Com això ja és vigent, ja es poden fer aquestes hores.**

En breu ATRI serà operatiu per informar del seguiment de les diferents incidències.

Funció Pública es compromet a penjar a ATRI una nota amb la interpretació de diferents qüestions respecte a l'aplicació del Decret.

CATAC-IAC, al teu costat

www@catac.cat

93 317 31 51

sindicat@catac.cat