



A TOTS ELS TREBALLADORS, A TOTA LA CIUTADANIA !!

A CAL SÍNDIC, en comptes de defensar les persones, S'AIXAFEN DRETS

El Síndic de Greuges MALTRACTA els seus propis treballadors

La gerent Mar Molinas aplica de forma agressiva una política de personal basada en el greuge i la por, amb el vist-i-plau del Síndic

Presentades denúncies per assetjament laboral, abús d'autoritat i persecució sindical, i una demanda per acomiadament discriminatori



**EL SÍNDIC RAFAEL RIBÓ ÉS UNA GRAN ESTAFA PER A LA CIUTADANIA.
A CATALUNYA NO ENS MEREIXEM AQUEST SÍNDIC!! DIMISSIÓ!!!**

El Síndic de Greuges es una institució unipersonal que depèn del Parlament, al front de la qual hi ha des de fa anys el senyor Rafael Ribó, que té com a funció bàsica i molt important la defensa dels drets dels ciutadans i ciutadanes contra l'arbitrarietat i la prepotència dels poders públics. És una institució que ha de vetllar pels drets de tots els ciutadans de Catalunya, inclosos els propis treballadors i treballadores del Síndic.

Però pel que sembla, el senyor Rafael Ribó considera que la seva plantilla (o una part d'ella) està fora del seu àmbit d'actuació com a Síndic de Greuges. La seva gerent Mar Molinas, amb el seu beneplàcit, aplica de forma agressiva una política de personal basada en el greuge i la por, que atempta contra les condicions de treball i la dignitat de les persones que treballen al Síndic. D'aquesta manera el senyor Ribó fa bo aquell refrany que diu que "A CAL FERRER, GANIVET DE FUSTA" que, considerant les molt excelses funcions que té encomanades com a Síndic de Greuges, podríem transmutar en "A CAL SÍNDIC, S'AIXAFEN DRETS", ja que allò que exigeix als altres en els seus informes, no ho aplica a casa seva, en el funcionament intern del Síndic. A tall d'exemple:

NI MESURES CONTRA L'ASSETJAMENT LABORAL I SEXUAL NI AVALUACIÓ DE RISCOS PSICOSOCIALS A LA SEVA PLANTILLA

Mentre en els seus informes, el Síndic exigeix des de fa temps a la resta d'administracions públiques catalanes: Generalitat, diputacions, consells comarcals, municipis ,... que implementin mesures contra l'assetjament laboral i sexual mantenint als dia els corresponents protocols d'actuació en aquesta matèria i que realitzin i actualitzin les avaluacions de riscos psicosocials de les seves plantilles, **el Síndic de Greuges, en els 32 anys que porta funcionant, mai no ha implementat un protocol propi d'actuació en cas d'assetjament laboral i sexual, ni ha realitzat cap avaluació de riscos psicosocials a la seva plantilla de treballadors i treballadores.**

És ara, quan se l'ha exigit que compleixi amb aquest mínim que exigeix a tots els altres, i quan s'enfronta ja a denúncies i demandes dels seus propis treballadors, que ha constituït el seu primer comitè de prevenció de riscos laborals (el mes de juny de 2016) per aprovar el passat 14 de setembre de 2016 el seu primer protocol d'actuació en matèria d'assetjament, i per decidir el passat 28 de setembre de 2016 començar a implementar la primera avaluació de riscos psicosocials als seus treballadors a partir del mes de febrer de 2017!!!

POLÍTICA DE PERSONAL AGRESSIVA BASADA EN EL GREUGE I LA POR

Treballar al Síndic de Greuges no es fàcil des que el senyor Rafael Ribó és el Síndic i menys des que aquest va fitxar la senyora Mar Molinas com a gerent plenipotenciària. I si ets delegat sindical i no pertany a la llista de l'empresa, el teu dia a dia és directament un autèntic infern.

Així, mentre exigeix a les altres administracions públiques que funcionin amb transparència i respectin els drets, la dignitat i la intimitat dels seus treballadors, **el Síndic, a través de la seva gerent Mar Molinas, aplica de forma agressiva una política de personal basada en el greuge, la por i l'atac a les condicions de treball i la dignitat dels seus treballadors i treballadores.**

S'han formulat ja denúncies per part de dos treballadors a causa del tractament que la gerent els dispensa des de fa temps. En paraules d'aquestes persones l'actuació de la gerent *"... ha anat minant la meva personalitat i la meva capacitat laboral, ha lesionat la meva dignitat personal i professional fins al punt d'anul·lar-me com a persona i com a treballador, i ha acabat afectant la meua salut física i psíquica, fent necessaris teràpies i tractament mèdics. També m'ha apartat del meu lloc de treball ja que aquesta situació ha provocat un període de baixa laboral de més de quatre mesos, que encara continua, perquè no puc suportar continuar patint la pressió a la qual estic sotmès"*.

VIGILÀNCIA AMB CÀMERES DES DEL MÒBIL DE LA GERENT

L'obsessió pel control, ha portat a la gerent a tenir instal·lada en el seu mòbil personal una app per poder controlar en tot moment i des de qualsevol localització (inclòs des de casa seva) els moviments de la seva plantilla mitjançant la xarxa de càmeres instal·lades en tot l'edifici del Síndic. Alguns treballadors han rebut avisos i amonestacions per aquesta causa, sense tenir la més mínima possibilitat de defensar-se. L'existència d'aquesta app al mòbil de la gerent és un fet comprovat i acceptat en l'informe que l'APDCAT, Autoritat Catalana de Protecció de Dades, va emetre a resultes de les denúncies de diversos treballadors. No obstant això, l'APDCAT ha

arxivat el cas perquè considera només el motiu al·legat pel Síndic, que afirma que és per seguretat, perquè no s'han aportat proves de que el motiu sigui el control laboral. Això ens obliga a acudir a altres instàncies ja que no s'ha produït una veritable investigació que esclareixi aquesta situació tant greu.

VULNERACIÓ DE LA LLIBERTAT SINDICAL

També s'ha vulnerat el dret a la llibertat sindical, el que té aquest sindicat i el dels nostres afiliats i delegats, que eren majoritaris a la junta de personal. Efectivament, des que el mes de febrer passat vam anunciar la convocatòria de noves eleccions sindicals la persecució que els nostres delegats han patit ha estat esfereïdora. S'ha produït un increment considerable de la pressió laboral sobre ells, que ha culminat en l'obertura de dos expedients disciplinaris als nostres delegats més destacats. També s'ha convocat per part del Síndic a tota la plantilla a una reunió per atacar públicament la dignitat d'aquests delegats. En aquesta reunió s'ha donat una informació ambigua, parcial, i en moltes variables falsa, de les causes que, segons el Síndic i la seva gerent, motivaven l'obertura dels esmentats expedients. Tot això amb la intenció d'interferir en el procés d'eleccions sindicals i de provocar el descrèdit i l'aïllament de la plantilla dels nostres candidats. Finalment, un cop celebrades les eleccions sindicals, en les que els nostres candidats no van poder participar en condicions de normalitat democràtica, els expedients han acabat, el primer en una simple amonestació per falta lleu, i el segon primer suspès per un pretès trasllat a la fiscalia i després tancat i arxivat sense resolució.

ACOMIADAMENT DISCRIMINATORI

I finalment, la guinda, donat que els expedients disciplinaris no havien prosperat, el 12 de setembre de 2016 s'ha procedit a l'acomiadament de la nostra delegada, personal interí no fix. El Síndic l'ha cessada al·legant una suposada amortització del seu lloc de treball d'auxiliar recepcionista, per crear un altre lloc de treball denominat auxiliar recepcionista/ xofer ¿?, que afavoreix el xofer del Síndic, i per poder dedicar la partida pressupostària resultant a cobrir una part de la contractació d'un nou assessor.

De poc ha servit el llarg historial del senyor Ribó com a polític professional d'esquerres, tants anys responsable màxim del partit Iniciativa per Catalunya, ICV. O potser això ha servit de coartada per amagar algunes de les coses que ha fet durant els anys que ha estat el Síndic de Greuges de Catalunya. Al senyor Rafael Ribó en el Síndic com al seu camarada Joan Saura al front del Mossos d'Esquadra, quan han tingut poder l'han exercit de la pitjor manera.

IAC-CATAC porta mesos reclamant dignitat per als treballadors del Síndic i que cessi el comportament hostil contra els nostres delegats sindicals. Ens sembla que és exigible a una institució que hauria de donar exemple. Davant d'aquestes reivindicacions bàsiques el Síndic ha mantingut en tot moment una actitud prepotent, endossant totes les actuacions de la gerent i negant-se a reconsiderar la sortida dialogada que aquest sindicat ha proposat.

Per tots aquests motius, des de la IAC-CATAC demanem a treballadors i ciutadans, que es plantin davant tots aquest abusos comesos en el nostre Síndic de Greuges.

Com treballadors, demanem solidaritat i denunciem el tractament que el Síndic de Greuges dispensa a les nostres companyes!!

Com a ciutadans, exigim responsabilitats, no podem consentir que una institució com el Síndic de Greuges que té per missió defensar els nostres interessos davant l'arbitrarietat i la prepotència dels poders públics, vulneri els drets de les persones que hi treballen!!

Que tothom sàpiga què passa en el Síndic de Greuges i el tarannà del senyor Ribó:

A CAL SÍNDIC, S'AIXAFEN DRETS!!



**EL SÍNDIC RAFAEL RIBÓ ÉS UNA GRAN ESTAFA PER A LA CIUTADANIA.
A CATALUNYA NO ENS MEREIXEM AQUEST SÍNDIC!! DIMISSIÓ!!!**

A més, volem denunciar que les darreres respostes del Síndic de Greuges a procediments oberts per sindicats de la IAC voregen les seves funcions de defensor dels drets civils i polítics i de relació amb les administracions públiques que pregona.

En concret, a una dona embarassada que exerceix com interina, el Departament d'Ensenyament li ha negat el nomenament com a substituta en 6 centres educatius diferents. La negativa s'ha produït quan la treballadora comentava la seva situació de gestació. Això és ara possible pel nou sistema de contractació de substitucions que està utilitzant com a prova pilot el Departament d'Ensenyament. Quan la persona afectada per aquesta greu discriminació de gènere ha fet la queixa al Síndic, la resposta (com a mínim reprovable) ha estat que "què s'esperava" que havia de prevaldre els drets dels menors (alumnes) oblidant-se que el que duu a la panxa la companya també ho és de menor i que té el dret a què no es discrimini a la seva mare per compartir el seu cos durant uns mesos.

Encara més en una queixa oberta fa 2 anys per USTEC·STEs (IAC) contra la discriminació que pateixen les escoles públiques quan se'ls tanquen grups de P3 abans de la preinscripció (quan a la concertada se li treu el concert al final de tot el procediment), el Síndic de Greuges va arxivar el procediment el passat mes d'octubre, per anunciar seguidament que obrirà un nou procediment bilateral amb el Departament d'Ensenyament, dilatant el cas i, es clar, sense tenir en compte que va ser el sindicat de la IAC qui el va obrir.