

CATACCRAC



Intersindical Alternativa de Catalunya

Núm. 23

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

Juliol 2017

GENERALITAT DE CATALUNYA

Reunió amb el subdirector general de Recursos Humans i Administració a Treball, Afers Socials i Famílies sobre la Renda Garantida de Ciutadania

En relació amb la **Llei 14/2017, del 20 de juliol, de la renda garantida de ciutadania (RGC)**, que preveu, a la disposició transitòria segona, l'inici i el dret a la prestació econòmica de la RGC **amb efectes des del 15 de setembre de 2017**, els sindicats presents a la Mesa Sectorial de Negociació del personal d'administració i tècnic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya es van reunir el passat 25 de juliol amb el senyor David Coromina, subdirector general de Recursos Humans i Administració a Treball, Afers i Famílies, a fi de conèixer la gestió de tot plegat. Paral·lelament, el mateix dia, els representants del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) també n'informaven a la seva Junta de Personal.

El mateix 25 de juliol el Govern va acordar crear el **Programa per a la gestió de la Renda Garantida**, que permet contractar 403 persones en data 1 de setembre per gestionar, informar i assessorar aquesta prestació. En aquest sentit, justament avui, dijous 27 de juliol, s'han publicat al portal ATRI 128 places d'administratives/us C-13 per a oficines d'Atenció al Ciutadà (amb horari sencer de matí o reduït de tarda) i a oficines d'Afers Socials i Famílies (amb horari reduït de tarda). Alhora s'han publicat les 128 places que esmentàvem en l'anterior cataccrac per a oficines de treball del SOC següents:

- 83 administratius/ves C-13 amb horari sencer de matí,
- 24 administratius/ves C-13 amb horari reduït de tarda,
- 11 tècnics B-18 amb horari reduït de tarda,
- i 10 tècnics A-22 amb horari sencer de tarda.

És a dir, ara per ara s'han ofertat un total de 256 places, de les 403 que preveu el Programa.

I quedaran pendents d'ofertar (entre d'altres), al setembre:

- 44 places (22 C-13 i 22 B-18), a la Direcció General d'Economia Social,
- 37 places C-13 a la Direcció General de Protecció Social, sobretot a Prestacions, que seran de jornada sencera,
- i 44 places B-18 a oficines de Treball (SOC).

Cap de les places d'oficines tindrà el complement d'atenció al públic, la qual cosa representa, una vegada més, continuar amb la discriminació ja aplicada a tot el personal de programes. Des de la IAC-CATAC considerem del tot irregular aquesta reducció de retribucions, ja que parlem de personal que desenvolupa les mateixes funcions que es fan des de les places d'estructura que comporten aquest complement.

Cal tenir present que està en vigor l'**Acord de Govern de 13 de juny de 2017**, que regula la contractació temporal. L'**article 1.4** preveu: "Als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la consegüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, **en cap cas es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació.**"

Els tres eixos principals del Departament de Treball per desenvolupar aquest volum de feina són: el SOC, la Direcció General de Protecció Social i la Direcció General d'Economia Social.

Aquest programa de contractació preveu que es facin nomenaments revisables, d'un mínim de 3 mesos i d'un màxim de 3 anys (fins al 2020), la qual cosa comportarà un reforç en l'atenció i l'orientació a les oficines d'Atenció al Ciutadà, d'Afers Socials i Famílies i de Treball.

La incorporació del personal nouvingut contractat a les oficines es preveu que sigui progressiva i rebrà formació específica durant la primera quinzena de setembre.

Les oficines obriran pel matí i per les tardes (de 15.30 a 20.30h), de dilluns a divendres, s'hi haurà d'anar amb cita prèvia, i s'hi preveu una major seguretat, segons ens diu el Sr. Coromina.

sindicat@catac.cat