

És possible eliminar la xacra de l'amiguisme i el nepotisme?

Sí som dignes, sí que hi ha alternativa

Aquest govern manifesta a tort i a dret que actua de forma transparent, que la seva gestió és coneguda i es pot fiscalitzar.

Res més lluny de la realitat, sobre tot pel que fa a la gestió del personal. Pràcticament tot-hom ho ha viscut en la seva pròpia pell o d'alguna persona propera. Tant és així que la degradació arriba a tal nivell que moltes persones, en el seu legítim dret de fer una carrera administrativa i professional no han tingut més remei que acceptar "passar" pel tub.

La regulació de les provisions provisionals i dels nomenaments de personal interí està mancada de transparència i de control democràtic, constituint un focus de nepotisme i amiguisme des de sempre. Es pot afegir, a més, que ni tan sol compleixen els terminis de finalització de les provisions provisionals, amb la qual cosa, la situació esdevé en el que, fa poc, un tribunal va sentenciar de tràfic d'influències. Compleixen la norma quan els afavoreix i l'incomplixen sistemàticament quan els molesta i no la poden canviar. A més de paper mullat és paper d'utilitzar i llençar.

***L'Administració és un regne de taifes.
Funció Pública no sap ni tan sol quantes
borses n'hi ha***

Aquesta situació ha estat denunciada per CATAC – IAC i la resta de sindicats al sí de la Mesa Sectorial des de fa anys,

sense que l'Administració estigui interessada en modificar les seves actuacions opaques, tot i que està obligada a negociar la constitució d'una borsa de treball, amb criteris objectius, des de l'any 2005. (1)



Amb l'Acord de govern del 12 de maig pel qual es flexibilitza la contractació de personal interí (2), hem tornat a plantejar la necessitat immediata de regular una borsa de treball al sí de l'àmbit del personal administratiu i tècnic que, per decisió de l'Administració està paralitzada.

És més, l'Administració, en la reunió de Mesa

Sectorial celebrada el 18 de maig de 2015 va reconèixer que ni tan sol sap quantes borses de treball hi ha entre els diferents departaments, organismes i unitats directives.

En aquesta reunió, els sindicats ens hem **plantat** (3) i hem convocat una reunió extraordinària de la Mesa Sectorial pel dilluns, 25 de maig, per tractar i negociar els termes, requisits i condicions d'una borsa de treball, amb els principis irrenunciables de transparència, objectivitat i accés en condicions d'igualtat.

Sempre hem defensat que una de les primeres obligacions del sindicat es fer-nos respectar davant la prepotència d'aquest govern. No únicament ho fem, sinó que la persistència i la insistència en mantenir la dignitat sindical dóna resultats.

Notes

(1) 6. Polítiques d'ocupació públiques (...)

6.3.4. En el termini d'un mes des de l'entrada en vigor aquest Acord general, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Negociació del personal d'administració i tècnic es constituirà una comissió tècnica paritària de treball amb representants de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals presents a la mesa sectorial, amb la finalitat de determinar un protocol comú relatiu a la publicitat de les necessitats de provisió provisional dels llocs de treball al portal EPOCA amb especificació dels requisits d'accés, les tasques i les característiques del lloc de treball, els criteris objectius que s'empraran per determinar la provisió, la forma i el període de provisió previst, el termini i els sistemes de presentació de sol·licituds, l'òrgan, el càrrec o la persona a qui s'ha de presentar, els documents que s'han d'adjuntar a la sol·licitud i altres elements complementaris relacionats amb la provisió que sigui convenient publicitar.

Es posaran els mitjans tècnics per facilitar a les organitzacions sindicals presents a la Mesa General de Negociació l'accés a EPOCA.

La comissió tècnica també tindrà per objecte determinar els requeriments tècnics i els criteris homogeneïtzadors en ordre a l'aplicació de les mesures indicades en els punts 6.3.2, 6.3.3 i 6.3.6, per al supòsit que amb els recursos humans propis no sigui possible la provisió provisional d'un lloc de treball.

Les conclusions d'aquesta comissió tècnica s'elevaran a la Mesa Sectorial de Negociació i seran la base de la instrucció de la Direcció General de la Funció Pública que reguli els mecanismes de provisió provisional dels llocs de treball, de conformitat amb les competències departamentals en aquesta matèria. [III Acord sobre condicions de treball...] Resolució TRI/3345/2005. DOGC 24.11.2005

(2) Podeu consultar l'Acord a la nostra pàgina web.

(3) Les persones que ens segueixen, afiliats o no a la CATAC, saben que la qüestió principal per a nosaltres és la defensa dels drets i els interessos del personal i no jugar a "penjar-nos" medalles de ser els primers. Esperem que algun sindicat deixi de donar la tabarra amb aquesta reiterada ximpleria del únics i els primers, què, a més, és incorrecta, com ja van demostrar a l'anterior *Cataccrac*, a compte del recurs contra el govern per l'assumpte de la paga "extra" de 2012.

Constitució de la Mesa Sectorial de Negociació

Impugnarem la composició de la Mesa

CATAC – IAC té quatre persones a la Mesa Sectorial

En la reunió de la Mesa Sectorial de Negociació del personal administratiu i tècnic celebrada el 18 de maig, s'ha constituït la nova Mesa, d'acord amb els resultats de les darreres eleccions. D'acord amb els resultats, la composició deuria ser la següent: CATAC – IAC, cinc membres, CC.OO, i UGT, quatre membres, i CSIF, dos membres.

El govern de la Generalitat ens continua veient com la força veritablement independent de qualsevol lligam polític i més dedicada a la defensa dels drets i els interessos del personal, per la qual cosa, ens ha "castigat" escamotejant-nos un membre gràcies a una interpretació malaltissa de la normativa.

Dels quinze membres de la Mesa Sectorial, el govern reserva dos llocs (directament!) a CC.OO. i UGT per raó de ser sindicats més representatius a nivell estatal (quan interessa que l'Estat els doni la mà, no li diuen que no!) i únicament "reparteix" tretze sobre els resultats. Així, d'aquests tretze, pertoquen quatre a CATAC – IAC i a CC.OO, tres a UGT i dos a CSIF. Resultat final: CC.OO. té cinc representants i no quatre, i nosaltres quatre i no cinc.

No estem d'acord amb aquesta interpretació del govern per considerar que la consideració de sindicat més representatiu no ha de reflectir-se en la composició de la Mesa, ja que tenen representació directa en raó dels seus resultats.

Resulta paradoxal que Catalunya és l'única "Comunitat Autònoma" que fa aquesta interpretació. Si és correcta, per què CC.OO. i UGT no impugnen les interpretacions de la resta de "comunitats autònomes" que els "pispèn" delegats?

