

GENERALITAT DE CATALUNYA

Secció Sindical de Treball, Afers Socials i Famílies

QUÈ PASSA AMB LES PLANTILLES DE LES RESIDÈNCIES DE GENT GRAN PRÒPIES?

1. ENVELLIMENT DE LA PLANTILLA I INCOMPLIMENT DE RÀTIOS:

El passat 28 de febrer la **IAC CATAC** i altres sindicats membres del Comitè Intercentres vàrem tenir una segona reunió amb el director general de Protecció Social on vam tornar a parlar de:

a) Ràtios/ presències reals en els centres:

D'on venen les ràtios? Del Decret 284/1996, de 23 de juliol, sobre regulació del Sistema Català de Serveis Socials. Juntament amb el Decret 142/2010, d'11 d'octubre, pel qual s'aprova la Cartera de Serveis Socials 2010-2011 (prorrogat com els pressupostos).

Qui entra en aquestes ràtios? El personal d'atenció directa que són: personal auxiliar, infermers/es, metges, coordinadors/es, fisioterapeutes, assistents socials, psicòlegs, terapeutes ocupacionals....TOTS SUMEM

Qui no entra és: personal de bugaderia, de cuina, de neteja, d'administració, de consergeria, de direcció...

Hem de saber que **les ràtios són fórmules**, no són persones, per això donen 5.19, 4.16...són matemàtiques. El personal d'atenció directa s'hauria de definir **presencialment i per ofici**.

El càlcul de les ràtios s'ha de canviar i comptar amb persones 100%. El perfil dels usuaris de les RGG ha canviat substancialment en els darrers anys (penseu que els Decrets són de 1996 i 2010), cada cop són més dependents, amb més trastorns de conducta, deteriorament cognitiu, etc.

Per tant DEMANEM que aquests canvis de perfils d'usuaris ha de comportar un CANVI EN ELS CÀLCULS DE LES RÀTIOS.

Què comporten les ràtios? Doncs bàsicament MANCA DE PERSONAL i més concretament personal auxiliar, que és el d'atenció directa més important.

Fins i tot aquesta manca de personal queda constatada en uns estudis fets a 6 RGG que el propi departament va encarregar a l'empresa CENEA, i que properament us informarem.

b) Envelliment i salut de la plantilla:

Fa anys que des de **IAC CATAC** venim alertant de l'envelliment de la plantilla i les afectacions en l'estat de salut d'aquest col·lectiu que suporta dures càrregues –i sobrecàrregues- de treball. Recordem que les RGG són equipaments essencials que funcionen 365 dies a l'any les 24 h del dia !!!

Hi ha una franja important de personal que supera els 50 anys. La feina d'aquestes plantilles comporta moltes sobrecàrregues a nivell muscular i lesions que surten al llarg dels anys i que injustament no estan contemplades com a malalties professionals.

És coneguda del Departament aquesta problemàtica i tot algun intent passat per trobar solucions i opcions per aquest personal debatent-ho en grups de treball, estem igual: sense solucions.

A més amb la retallada de drets i econòmica és prohibitiu estar de baixa per IT i això comporta massa sovint "dopar-se" per poder anar a treballar.

2. RISCOS PSICOSOCIALS:

El personal Auxiliar de Geriatria de les RGG està sotmès a molts factors de risc psicosocial derivats de l'alta demanda emocional d'aquest llocs laborals i també actualment per l'augment de les agressions físiques i verbals.

Des de **IAC CATAC** volem recordar que **aquesta mena d'agressions en el marc legal actual estan considerades com a accident/incident laboral i que és molt important la correcta comunicació i gestió per tal d'evitar el conflicte.**

El passat 5 de març vàrem ser presents a la reunió per determinar els membres dels Grups de Treball per a les Avaluacions de Riscos Psicosocials a les RGG pròpies que s'iniciaran en breu.

Es faran Avaluacions a les següents sis RGG:

- Jaume I (ESPLUGA DE FRANCOLÍ)
- Sant Josep (LLEIDA)
- Puig d'En Roca (GIRONA)
- Creu de Palau (GIRONA)
- Feixa Llarga (BARCELONA)
- Santa Coloma de Gramenet

La presentació de l'estudi al personal i el passi de qüestionaris a les RGG es faran entre el 16 d'abril i el 18 de maig

Des de **IAC CATAC** hi serem presents lluitant per la salut laboral dels treballadors i treballadores i us n'anirem informant.