

Mesures per a la millora de determinades condicions de treball

Us reproduïm el document que la IAC va elaborar per a la negociació, a la Mesa general, de mesures de millora sobre condicions de treball a l'Administració.

ESBORRANY DE MESURES QUE PRESENTA LA INTERSINDICAL ALTERNATIVA DE CATALUNYA A L'ADMINISTRACIÓ PER A LA SEVA NEGOCIACIÓ AL SI DE LA MESA GENERAL D'EMPLEATS PÚBLICS SOBRE DETERMINADES CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

Introducció

La Intersindical Alternativa de Catalunya considera que la política de personal de la Generalitat de Catalunya en la seva globalitat està descapitalitzant els recursos humans mitjançant les actuacions en matèria de no reposició de vacants, de no substitucions, de retallada de sou i temps de treball al personal interí. i, principalment, l'aprimament de les plantilles mitjançant l'acomiadament individual o col·lectiu quan, paradoxalment, es multipliquen les externalitzacions de tasques que correspondrien fer-les amb personal propi.

El context en que s'estan produint aquestes actuacions és l'excepcionalitat del moment que s'aprofita de forma nociva per incomplir amb les pròpies normes i establir tot tipus de mesures sense consens ni negociació.

Entenem, doncs, que les mesures que proposem per negociar en l'àmbit concret de permisos i llicències, no anul·la ni acota la necessitat d'establir, de bona fe, una negociació global sobre funció pública, a la que haurien de subsumir-ne aquestes propostes.

Relacionem a continuació les nostres propostes per debatre en la propera reunió de Mesa General.

De caràcter general

1. Recuperació de tots els dies d'assumptes personals, dies addicionals vinculats a l'antiguitat (premis per antiguitat), així com l'establiment de la reducció de jornada per curà de fill percebent el 100% de les retribucions.
2. Recuperació del poder adquisitiu perdut.
3. Anul·lació immediata de la reducció de sou i temps de treball del personal interí.
4. Recuperació del Fons d'Acció Social.
5. Recuperació dels tickets menjador.

De caràcter específic

En relació a compensacions horàries

6. Ampliar fins a sis dies el permís per assumptes personals, d'acord amb la llei catalana.
7. Incorporar les hores de compensació de les tardes anteriors a Reis, Sant Jordi i les dues festes locals a les del permís per assumptes personals.
8. Ampliar el permís per assumptes personals en les hores de treball dels dies festius que cauen en dissabte, tant a nivell estatal, nacional o local.
9. Possibilitat de recuperació en còmput setmanal del temps de treball diari que s'ha de fer fora de l'horari de permanència obligada.
10. Possibilitat de recuperació en còmput setmanal dels 30 minuts de flexibilitat horària d'entrada.
11. Establiment de 6 dies de permís no recuperable pel compliment de deures inexcusables relacionats amb la conciliació de la vida laboral i familiar.
12. Recuperació de les hores de formació efectuades fora de l'horari de treball, d'acord amb els programes de formació dels departaments i l'EAPC fins un màxim de 40 hores anuals.
13. Gaudiment de les vacances una vegada finalitzat el permís de maternitat, paternitat o d'atenció a fills prematurs quan aquest coincideix totalment o parcialment amb el període de vacances.
14. Gaudiment dels permisos per naixement, adopció o acolliment permanent o preadoctiu d'un menor; mort, accident o malaltia greu i trasllat de domicili a voluntat de la persona beneficiària en el termini d'un mes des de la data del fet.

En relació a determinades llicències

15. Supressió de la durada mínima de 10 dies pel gaudiment de la llicència per assumptes propis sense retribució i ampliació d'aquesta llicència al personal interí.

En relació a la formació

16. Establiment d'un programa de formació on-line per part de l'EAPC (per als cossos generals) i dels departaments amb competències sobre cossos específics (per als mateixos) per tal de fer efectiva la mesura indicada al punt 10.

En relació a la IT

17. Tractament de les tres primeres IT durant el període d'un any natural com a excepcional, permetent la percepció del 100% del sou.

Barcelona, 28 de maig de 2013