

GENERALITAT DE CATALUNYA *Grup de Treball del Districte Administratiu*

**A 6 mesos del trasllat (primer es preveia per al gener; ara, per a l'abril),
volem fets! no paraules ni estudis estadístics ni propostes inconcretes
que es deixen per a la reunió següent, sense resolució tampoc!**

**MODIFICACIÓ DEL DECRET DE JORNADA I HORARIS I DE LA LLEI DE CONCILIACIÓ, JA!!!
SENSE EXCUSES! FLEXIBILITAT HORÀRIA I CONCILIACIÓ DE LA VIDA PARTICULAR I
LABORAL REALS! TELETREBALL!**

El dijous 1 d'agost de 2019 es va reunir el Grup de Treball de Districte Administratiu, que penja de la Mesa Sectorial de Negociació del Personal d'Administració i Tècnic.

Els temes tractats foren:

1. Mobilitat: I tu, com hi aniràs?

El nou Districte Administratiu de la Generalitat està ubicat al carrer Urani 8-9 del barri de la Marina de Port, districte de Sants-Montjuic de Barcelona. Està format per dos edificis que ocupen més de 46.000 m², planta baixa més 5 i 6 plantes, units per una planta baixa de serveis comuns amb zona verda central. **Es preveu ubicar unes 2.600 persones en aquesta nova seu** (la capacitat màxima és de 2.673).

En relació amb l'**Estudi d'Avaluació de la Mobilitat Generada** que està fent l'administració, se'ns informa que:

- ⇒ Han respost l'enquesta de mobilitat 1844 persones, que representa un 83% de les persones implicades. Entenem que aquest alt grau de participació respon a la gran preocupació pel trastorn en la mobilitat personal que aquest trasllat comporta per la gent afectada.
- ⇒ L'administració preveu tenir a finals d'octubre 2019 acabat el procés d'anàlisi i de propostes de mobilitat

El complex disposa d'un aparcament per a 240 vehicles, 91 motos i algunes bicicletes. Encara s'han d'establir criteris d'ús aquestes places d'aparcament: vehicles de representació, persones amb mobilitat reduïda, vehicles amb alta ocupació (i compartits), vehicles ecològics, etc.

Els punts de transport públic més propers son: Metro L10 – Foc, Metro L10 – Foneria, Metro L9 – Fira, Bus 109, H16, V3, N1, Bus 79 i FGC – Ildefons Cerdà.

És a dir, l'estudi evidenciarà que trigarem més a arribar a la feina i després a casa, que hi ha aparcament per a vehicles, però no per a tothom, que ens haurem d'espavilar amb el transport públic i els transbordaments, ens faci mandra o no, i que això és el que hi ha.

Per això insistim: modificació de la normativa cap a una major flexibilitat horària i conciliació amb la vida particular, ja! en consonància amb "les noves formes de treballar" que l'administració ens pretén vendre com un avenç en benestar laboral.

2. Permutes i mobilitat administrativa interdepartamental?

L'administració ens diu que té preparat un document sobre permutes i mobilitat administrativa interdepartamental, que no hem vist i reclamem, i ens diu que ens en presentarà la proposta al setembre, en la propera reunió d'aquest grup de treball, i després es penjarà a l'ATRI.

La **IAC-CATAC** demanem publicitat i transparència en els criteris d'aquestes "permutes" i "comissions de serveis", per tal de garantir la igualtat d'oportunitats i els drets de totes les persones treballadores.

3. Intranet del Districte Administratiu: qui informa?

Qualsevol persona treballadora de la Generalitat de Catalunya pot consultar la informació publicada per l'administració sobre el nou Districte Administratiu a través d'ATRI:

⇒ ATRI → Les intranets → Altres → Districte Administratiu de la Generalitat de Catalunya

Funció Pública va demanar a la plantilla persones voluntàries, motivades per escoltar, suggerir i rebre informació de primícia, anomenades ambaixadores del canvi. Actualment són unes 60 que estan llistades a la intranet del Districte Administratiu. És a dir, prou empenyades estem amb aquest trasllat, purament econòmic, que, a més, són les pròpies companyes (sense desmerèixer la seva voluntarietat), afectades també, les que ens n'han d'anar explicant els detalls??? I les unitats de recursos humans i/o responsables de personal??? On són???

4. Teletreball:

Les propostes sobre teletreball són àmbit d'un altre grup de treball i esperem que avancin ja, perquè fa molts anys que en parlem i malgrat que hi ha hagut 2 plans pilots, el teletreball encara no és una realitat, per què? Una altra pregunta sense resposta.

5. Mesures de compensació i flexibilitat horària:

L'administració ens diu que està preparant un pack de mesures de flexibilitat horària regulables amb Acord de Govern sense modificar els decrets vigents (Decret 56/2012, modificat pel Decret 48/2014) sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat.

Dels temes plantejats per la **IAC-CATAC** (veieu el catacrac núm. 20, maig 2019 i l'escrit presentat al febrer de 2017) diuen que s'han de tractar en el Grup de Treball de Conciliació de l'àmbit de la MEPAGC, no en el Grup de Treball de Jornada i Horaris de l'àmbit de la Mesa Sectorial... Novament ens maregen passant la pilota d'una mesa a l'altra, de la *Mesa General a la Mesa Sectorial i viceversa*, i "**l'un per l'altre, la casa sense escombrar**" !! De debò, que n'arriben a ser, d'esgotadors... Cal tenir en compte, a més, que IAC-CATAC ja va presentar propostes de negociació del Decret de jornada i horaris al 2017 i que llavors ens van dir que primer s'havia d'acabar el treball del Parlament sobre reforma horària on també vam participar fent propostes. Quan aquest va acabar, van donar llargues i ara, això, ...

6. Prevenció i riscos laborals:

En el nou Districte Administratiu es preveu que s'ubiquin tres departaments de la Generalitat (VEH, JUS, PDA) i algunes unitats i organismes d'EMC, a més d'una macro-OAC (fusió de les tres OAC departamentals més l'oficina d'Afers Socials de TSF de la Zona Franca).

Ens preocupa que hi hagi homogeneïtat en l'actuació a nivell de prevenció de riscos laborals. La gestió la portarà una futura gerència? I de qui dependrà?

Malgrat això, els serveis de prevenció de cada departament s'han de mantenir, perquè hi ha molt personal fora del Districte.

IAC-CATAC treballarà en tots els serveis de prevenció per tal que es garanteixin els drets en aquesta matèria i es mantinguin totes les adaptacions de lloc i especificitats departamentals en aquesta nova seu.

7. Cronograma obres i lliurament de plànols:

A partir del segon trimestre de 2020 i de forma gradual, s'aniran traslladant a aquest espai persones dels **Departaments de la Vicepresidència i d'Economia i Hisenda, de Justícia, de Polítiques Digitals i Administració Pública, i algunes unitats i organismes d'Empresa i Coneixement.**

El traspass tecnològic es farà prèviament, diuen: portàtils, Windows 10, etc

Lot 1: plantes

- Data lliurament obra: 26 febrer 2020
- Inici trasllat de personal: 1a setmana de març 2020
- Trasllat: 200 persones/setmana durant 4 mesos, de març 2020 a juny 2020
- Cada divendres tarda una empresa externa recollirà el material que dilluns al matí el personal es trobarà al seu nou lloc
- Hi haurà un equip d'acollida tecnològica i personal

Lot 2: decalatge de 6 mesos: 1a setmana de març

Configuració OAC:

- Es crearà una macro-OAC amb la fusió de les tres OAC departamentals més l'oficina d'Afers Socials de TSF de la Zona Franca
- Un grup de disseny OAC i de gerència treballa en el dimensionament, funcions, unitats i organigrama
- Es crearan places de persones responsables i places de persones informadores-tramitadores, semblant al model de Girona. IAC-CATAC vetllarà perquè la creació d'aquests llocs i la seva provisió sigui totalment transparent.

I la resta de departaments no us penseu que us en lliurareu. Com els nostres Governos s'han mal venut el patrimoni de la Generalitat de Catalunya, sembla que en uns anys totes les seus estaran a la Zona Franca. Quins interessos deuen haver a la zona? Un interrogant més que us deixem obert.

**US RECORDEM EL NOU CANAL QUE TENIM OBERT PER TAL QUE ENS FEU ARRIBAR
LES VOSTRES PROPOSTES I SUGGERÈNCIES SOBRE EL TRASLLAT AL NOU DISTRICTE
ADMINISTRATIU:**

zonafranca@catat.cat