



Generalitat de Catalunya
Departament de Justícia
**Direcció General de Serveis
Penitenciaris**

Subdirecció General de Recursos Humans I
Econòmics

Nota informativa sobre la compensació de les 40 hores de formació anuals del personal que presta serveis a centres penitenciaris

En relació a la compensació de cursos de formació duts a terme pel personal penitenciari s'ha de tenir en compte en primer terme el que preveu l'Acord vigent sobre condicions de treball d'aquest col·lectiu (DOGC Núm. 4766 – 22.11.2006) concretament el punt 4.

Aquest punt preveu diversos tipus de formació, entre les quals només és compensable l'anomenada formació d'actualització i aprofundiment. Aquesta és la destinada a facilitar el desenvolupament de les competències professionals **per dur a terme les funcions pròpies del lloc de treball**, contribuint així a l'assoliment dels objectius organitzatius estratègics i a la millora del servei públic. Té caràcter voluntari.

Aquest tipus de formació **es comptabilitza dins de la jornada laboral dins del límit de les 40 hores. En cas que, per necessitats del servei, l'activitat de formació no es pugui dur a terme dins l'horari laboral, es compensarà amb el temps equivalent, dins dels tres mesos següents a la realització de l'activitat, sempre i quan les necessitats del servei ho permetin.** Quan les hores no es puguin compensar per raons acreditades de servei durant els tres primers mesos es gaudiran durant l'any en curs, en el cas en que es generin durant el darrer trimestre, es gaudiran amb el mateix criteri incloent l'any següent al de la celebració del curs fins el 31 de gener.

Així mateix, i específicament pel que fa a la formació "on line" o no presencial, la nota del director general de Funció Pública de 21 de febrer de 2007 determina clarament que només es podrà compensar quan aquesta no es pugui dur a terme dins l'horari de treball i s'hagi dut a terme a instància de l'Administració.

En l'àmbit del personal laboral cal tenir en compte el que preveu l'article 51 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya, concretament en el seu punt 2 "Gestió dels plans formatius".

Aquest punt preveu que l'Administració facilitarà 40 hores anuals de formació als seus treballadors/res, entenent en tot cas que només és compensable la formació, a instància de l'Administració, duta a terme fora de l'horari laboral.

D'altra banda, l'assistència a qualsevol activitat formativa que s'hagi d'imputar a les 40 hores de formació anuals **requereix l'autorització d'assistència prèvia a la realització** de l'activitat, en els termes i mitjançant el procediment previstos a la Circular 2/1998, de 23 de novembre, del secretari general, per la qual es regulen les activitats de formació del personal del Departament de Justícia.

Per tant, només es podrà sol·licitar i, si escau, d'acord amb el que s'ha exposat en els paràgrafs precedents, concedir la compensació d'hores de formació, per aquelles activitats l'assistència a les quals hagi estat autoritzada, prèviament a la seva realització, pel responsable de la unitat en la qual la persona sol·licitant presti serveis.

Per tant, es pot arribar a compensar formació d'actualització i aprofundiment, duta a terme fora de l'horari laboral, però sempre que concorrin els següents requisits:

1. Que l'assistència a activitats formatives hagi estat sol·licitada i autoritzada prèviament
2. Que estigui relacionada amb les funcions pròpies del lloc de treball.
3. Que el fet que no s'hagi pogut dur a terme dintre de l'horari laboral respongui a les necessitats del servei.

Si no concorren aquests tres requisits, aquesta mena de formació no serà compensable.

La subdirectora general de Recursos Humans i Econòmics

Rosa Pérez Vallverdú
Barcelona, 22 de novembre de 2011



Generalitat de Catalunya
Departament de Justícia

Subdirecció General de Recursos Humans
i Econòmics