

GENERALITAT DE CATALUNYA

LA FORMACIÓ COM A DRET INALIENABLE DELS EMPLEATS I LES EMPLEADES PÚBLIQUES

On està específicament regulada?

- A l'apartat 10 del III Acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per als anys 2005-2008 (Publicat per Resolució TRI/3345/2005, de 15 de novembre. DOGC núm. 4517, de 24 de novembre).
- A l'acord de 19 de setembre de 2014 de la mesa sectorial de negociació del personal funcionari i interí d'administració i tècnic d'interpretació de l'apartat 10 del III Acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en matèria de formació.
- Decret 138/2008 de 8 de juliol, d'indemnitzacions per raó del servei.
- Resolució 219/2017, de 12 de juliol del GAIP (Comissió de Garantia del Dret d'accés a la Informació Pública)

A que tenim dret?

- **A 40 hores anuals de formació (com a mínim).** L'administració vetllarà per a l'efectivitat d'aquest dret entre tots els empleats i empleades a qui els és d'aplicació i en aquest sentit, habilitarà els mecanismes adients.
- A un 30 % de formació bàsica, és a dir, aquella basada en l'interès de les persones i de l'organització a realitzar formació en matèries relacionades amb l'Administració i els serveis públics (coneixements, habilitats i actituds).
- La formació d'acollida, estratègica i d'actualització i aprofundiment (formació relacionada amb el lloc de treball) dona dret a compensar hores quan es realitza fora d'hores de treball.
- A percebre les indemnitzacions per l'assistència a cursos de capacitació, especialització, ampliació d'estudis i de perfeccionament que es realitzin fora de la localitat del lloc de treball habitual, sempre que estiguin vinculats a les funcions pròpies d'aquest; en els termes establerts en el Decret 138/2008 de 8 de juliol, d'indemnitzacions per raó del servei.
- A realitzar la formació on-line en condicions òptimes, i a tal efecte, l'administració ha de procurar facilitar un espai per a aquesta finalitat. Quan això no sigui possible es podria realitzar en un lloc diferent (que podria ser el domicili particular) compensant les hores corresponent a la formació relacionada amb el lloc de treball (d'acollida, estratègica i d'actualització i

aprofundiment). Només es compensarien les hores que constin en el programa formatiu, amb independència de les hores emprades pel treballador.

- La formació impartida per les organitzacions sindicals tindrà el mateix tractament i les mateixes condicions que la formació impartida per l'administració.
- A poder consultar la relació nominal de persones inscrites en una activitat formativa i, en cursos de formació relacionats amb el lloc de treball si s'escau, conèixer el lloc de treball que ocupen, les funcions que tenen assignades i qualsevol altra informació relacionada directament amb els criteris de ponderació emprats en la selecció.
- Criteris de selecció en les activitats formatives:
 - o Com a criteri general tenen preferència les persones que no hagin pogut fer formació l'any anterior. Però:
 - En el cas de la formació relacionada amb el lloc de treball (d'acollida, estratègica o d'actualització i aprofundiment, es tindrà en compte la vinculació de la formació amb les tasques de les persones destinatàries. És a dir, que el criteri general s'aplicarà a les persones destinatàries.
 - En la formació bàsica se seleccionaran els assistents seguin criteris objectius que garanteixin els principis d'igualtat en l'accés i d'idoneïtat de la formació. És a dir, que s'aplica directament el criteri general.

Què diuen els departaments de tot això?

- Que compleixen amb tots aquests drets (i nosaltres ens ho creiem...). Per això, és molt important que si teniu qualsevol discrepància en relació a l'assignació de cursos de formació us poseu en contacte amb les delegades i delegats de IAC-CATAC, que ho faran arribar als responsables de formació del vostre departament, garantint el vostre anonimat, si així els ho demaneu.

Què no diuen els departaments?

- Què les 40 hores de formació no són el límit màxim i, per tant, si hi ha disponibilitat de places es poden fer més hores.
- Que han de compensar les hores de formació relacionada amb el lloc de treball que es fan fora de l'horari laboral (per exemple PAS de centres educatius, etc).
- Que tenim dret a conèixer les persones admeses a les activitats formatives i si es compleixen els criteris generals i específics d'inscripció (totes i tots coneixem persones que sembla que tinguin més preferència que d'altres...).
- Que podem demanar que ens abonin les despeses per desplaçament quan es tracta de formació relacionada amb el lloc de treball.

**Per la defensa dels nostres drets afilia't a IAC-
CATAC!!!**

sindicat@catac.cat