

## GENERALITAT DE CATALUNYA

**I EL 2019,  
QUÈ?**

## PERSONAL LABORAL

*Secció Sindical de Treball, Afers  
Socials i Famílies*

### ENVELLIMENT DE LES PLANTILLES I INCOMPLIMENT DE RÀTIOS A LES RESIDÈNCIES DE GENT GRAN PRÒPIES !!!

**IAC CATAC** volem denunciar que el febrer de 2018 el Comitè Intercentres es va reunir amb el director general de Protecció Social per exposar la **greu problemàtica de plantilles en les Residències de Gent Gran pròpies** i encara estem igual: SENSE RESPOSTES NI SOLUCIONS !!!

#### RÀTIOS:

- **Exigim un canvi JA en els càlculs de les ràtios** perquè es basen en decrets obsolets de 1996 i 2010, que no tenen en compte el perfil actual de les persones usuàries.
- **Demanam que el personal d'atenció directa s'ha de definir presencialment i per ofici**
- **Denunciem l'eterna manca de personal**, en concret de personal auxiliar que és el d'atenció directa més important. Fins i tot els estudis encarregats pel mateix Departament a l'empresa CENEA constaten aquesta manca de personal !!!

#### ENVELLIMENT I SALUT DE LES PLANTILLES:

- Fa anys que des de **IAC CATAC** venim alertant de l'**envelliment de la plantilla i de les afectacions en l'estat de salut** d'aquest col·lectiu que suporta dures càrregues -i sobrecàrregues- de treball. No oblidem que les RGG són equipaments essencials que funcionen 365 dies a l'any les 24 h del dia !!
- Tenim una franja important de personal que supera els 50 anys. **La feina d'aquestes persones comporta moltes sobrecàrregues a nivell muscular i lesions que surten al llarg dels anys i que injustament no estan contemplades com a malalties professionals.**

- És coneguda del Departament aquesta problemàtica i tot i algun intent passat per trobar solucions i opcions per aquest personal debatent-ho en grups de treball, seguim igual: **SENSE SOLUCIONS!!!**

### RISCOS PSICOSOCIALS:

- El personal auxiliar de geriatría de les RGG està sotmès a molts factors de risc psicosocial derivats d'una mala gestió que tenen un impacte molt negatiu en la salut mental i emocional d'aquests treballadors i treballadores.
- Actualment tenim un gran augment d'agressions físiques i verbals, que en el marc legal actual estan considerades com a accident/incident laboral i que recordem que **és molt important la correcta comunicació i gestió per tal d'evitar el conflicte.**
- **IAC-CATAC** estem fent un seguiment acurat de les **Avaluacions de Riscos Psicosocials** que actualment estan en marxa en 10 RGG: Sant Roc, Gràcia, St Llorenç Savall, Mil.lenari, Mossén Homs, Mataró, Conca de Barberà, Natzaret, Reus i La Mercè, i en la RD Can Ruti.
- **A diferència d'altres sindicats que no es presenten a les reunions de seguiment, nosaltres hi hem estat, hi som i hi serem sempre defensant el dret a la salut laboral de les persones treballadores !!!**

### **OFERTA PÚBLICA 2017 I OFERTA D'OCUPACIÓ PARCIAL PESCO:**

Per una banda, seguim sense informació sobre les convocatòries de les **946 places de personal laboral aprovades en l'oferta pública 2017 de l'Acord GOV/48/2017**. D'aquestes places un gruix molt important són 458 places D1 d'auxiliar de geriatría!!!

**Acord  
GOV/48/2017  
946 places**

**Acord  
GOV/156/2018  
685 places PESCO**

Per altra banda, tenim les **685 places PESCO de personal laboral aprovades en l'Acord GOV/156/2018**. Es tracta de places dotades pressupostàriament i ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys en els tres anys anteriors a 31.12.2016 (estabilització) i/o d'acord amb la disposició transitòria 4a de l'EBEP ocupades interinament o temporalment amb anterioritat a 1 de gener de 2005 (consolidació).

En tots els casos els Departaments corresponents són els responsables de les convocatòries tant de canvi de destinació com de concurs de les places que corresponguin a cada Departament, però... **QUINES PLACES SÓN DE CADA DEPARTAMENT ?**

**Des de la IAC-CATAC fa temps que demanem al Departament que identifiqui aquestes places i el calendari de convocatòries i per negociar, amb la consulta als treballadors i treballadores, les millors bases possibles per garantir uns processos selectius justos.**

Amb data 4 de febrer de 2019 la **IAC-CATAC** hem entrat instància adreçada a Recursos Humans del nostre Departament demanant informació sobre:

1. Quines places del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies estan afectades per l'oferta pública PESCO de l'Acord 156/2018?

2. Quan està previst l'inici del procediment de convocatòria de canvi de destinació obligatori anterior a la convocatòria dels processos selectius?
3. Quina previsió de resolució de la convocatòria i fase del procediment es troben els concursos afectats per l'Acord 48/2017, especialment les 458 places d'auxiliar de geriatria?

## ABONAMENT DEL 10% DE LA PAGA DE 2013 COM A TOTHOM!!!

Els sindicats signants de l'acord del cobrament del 10% de la paga extra que se'ns deu de l'any 2013 (i que ja s'havia d'haver fet efectiu al 2018!!!), no van saber defensar el personal laboral del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i de la resta de Departaments de la Generalitat de Catalunya. **La IAC-CATAC a través de la IAC a la Mesa General vam ser l'únic sindicat que vam preguntar i exigir que l'acord inclogués aquest cobrament per part del Personal Laboral de l'Administració.** Una raó més per no signar un mal acord.

El cobrament del 10% de la paga del 2013 que rebrà tot el funcionariat de la Generalitat de Catalunya el personal laboral NO el cobrarà. La interpretació que fa l'Administració per no fer efectiu el pagament del 10% al personal laboral és que ja han cobrat el 16,67% de la paga del 2013.

Aquest 16,67% de la paga del 2013, juntament amb el 8,33% de la paga del 2014, que ja va cobrar el personal laboral de l'Administració de la Generalitat, el va aconseguir la IAC amb la sentència de la sala social del TSJC 7/2015 de 16 de març confirmada pel Tribunal Suprem en sentència 960/2016 de 16 de novembre.

Aquest guany judicial aconseguit en el seu moment per la lluita jurídica de la IAC contrasta amb la deixadesa dels sindicats signants de l'actual acord (CCOO i UGT).



En comptes de defensar que el 10% s'apliqués a la part pendent de cobrament de la paga de 2013 -un 83,33% encara no ha estat tornat- es van oblidar d'aquest col·lectiu i, finalment, no el cobraran, llevat que treballassin al 2012 i no van cobrar res al seu moment.

**Seguirem lluitant per l'acceleració del**

**cobrament de les pagues del 2013 i del 2014**, com ja vam fer amb recursos judicials - aquestes dues pagues les tenim recorregudes al Tribunal d' Strasburg- o pressionant al Parlament amb mocions aprovades que exigien al Govern una acceleració en el seu retorn.

## MILLORA SOCIAL: JUBILACIÓ VOLUNTÀRIA DEL PERSONAL LABORAL

Des de **IAC-CATAC** volem recordar a totes les persones treballadores en règim de personal laboral de la Generalitat de Catalunya que, segons l'article 54.2 del Conveni únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, segueix vigent el cobrament de premi de jubilació en els següents termes:

*“El treballador/a de més de 60 anys que compleixi els requisits legals establert i sol·liciti la jubilació voluntària, cobrarà un premi de jubilació d'acord amb el barem següent:*

*Als 64 anys: 2792,12 euros més 2 mensualitats*

*Als 63 anys: 3101,22 euros més 4 mensualitats”*

En aquests moments la Llei de la Seguretat Social permet la jubilació total anticipada al personal laboral en actiu tot i que amb penalització i amb requisits.

Actualment la mateixa Seguretat Social està denegant el que fins a 31 de desembre 2018 permetia, la jubilació total als 64 anys al personal que venia de jubilació parcial amb el 100%.

## ELECCIONS SINDICALS DE PERSONAL LABORAL AL DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES:

El **dimecres 10 d'abril** tenim convocades **ELECCIONS SINDICALS** per tot el **personal laboral** del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya per triar els nostres representants sindicals.

Tots els treballadors i treballadores laborals d'aquest Departament poden consultar a l'ATRI les seves dades del cens i el punt i horari de votació que tenen assignat.

**Participa!**

**Decideix o decidiran per tu !!**

**VOTA IAC-CATAC!!!**



**ELECCIONS SINDICALS PERSONAL LABORAL**

***La millor defensa, un bon IAC- CATAC!***



**[laborals@catac.cat](mailto:laborals@catac.cat)**

**[acciosocial@catac.cat](mailto:acciosocial@catac.cat)**