

BARCELONA: Via Laietana 57, 4t 3a 08003. Tel 93 317 31 51 e-mail sindicat@catcac.cat
GIRONA: Joan Maragall, 35, 5è. 17002. Tn. 972 22 15 88 e-mail girona@catcac.cat
LLEIDA: Av. Catalunya, 2 25002. Tn. 973 26 79 83 e-mail lleida@catcac.cat
TARRAGONA: Av. Ramon i Cajal, 52, 1r43005 Tn. 977 226511 e-mail tarragona@catcac.cat

febrer 2011
www.catcac.cat

SETMANA BLANCA Vacances enverinades pel PAS

Els responsables del Departament d'Ensenyament han canviat però sembla que segueixen instal·lats en la dinàmica de sempre: ignoren els treballadors del PAS i els seus representants sindicals. La instrucció que s'han fet arribar a les Direccions dels centres respecte la recuperació de les jornades corresponents a la setmana blanca constitueixen una modificació de les jornades i els horaris de treball i en conseqüència s'havia d'haver negociat. Enlloc d'això... ni tan sols ens ha estat comunicada formalment i de manera prèvia... ens hem assabentat a través dels treballadors i treballadores.



Com molts i moltes de vosaltres ja sabreu, els Serveis Territorials han fet arribar als centres educatius unes instruccions respecte la recuperació de les hores de la setmana blanca. Si tanquen els centres educatius, el PAS no podrà treballar però caldrà que recuperi aquelles hores. El que diu la instrucció és el següent: S'han de recuperar les 37'30 h. corresponents a aquella setmana; La recuperació s'ha de dur a terme en moments d'especial càrrega de feina; La direcció comunicarà les dates al PAS amb la suficient antel·lació per si algú vol al·legar i si fos així, caldrà trametre el cas als Serveis Territorials corresponents per tal que resolguin allò que correspongui.

En relació amb les instruccions esmentades, mostrem el nostre desacord més absolut, no només amb la manca de respecte dels responsables del departament pels treballadors i treballadores i pels sindicats que els representem sinó amb la solució adoptada en aquest cas, perquè és aliena a la normativa vigent, demostra una important manca de seny i motivarà conflictes innecessaris.

Si és cert que el nou govern suprimirà la setmana blanca el curs vinent, entenem que encara hi ha més raons per no dictar una instrucció com aquesta.

La jornada ordinària del PAS és de 37'30 hores i mitja a la setmana, com màxim, llevat dels períodes de jornada intensiva que és de 35 h. Qualsevol excés d'aquesta jornada és de caràcter extraordinari i requereix un tractament específic i, en qualsevol cas, una

compensació adequada. L'increment de jornada s'ha de motivar en necessitats del servei i, en el cas de l'administració, es tracta com a hores extraordinàries. De vegades es tracten conceptualment com a hores recuperables tot i que són més pròpies d'altre àmbits. Sigui com sigui cal que es compensin d'una manera, la que està establerta, o si ha de ser d'una altra, que sigui negociada, tenint en compte les limitacions que suposa el còmput setmanal de jornada.

Quina és la situació que planteja la setmana blanca

<p>Centre tancat = vacances obligades de 37'30 hores HORES DE FESTA</p>	<p>RECUPERACIÓ segons les instruccions</p>	<p>Caldrà treballar 37,30 hores, afegides a la jornada ordinària HORES DE TREBALL</p>
--	---	--

Si fos a l'inrevès, si primer fas les hores extres i després les compenses en hores de festa, aquesta seria la situació.

<p>Si fas 37'30 hores extraordinàries per necessitats del servei HORES DE TREBALL</p>	<p>COMPENSACIÓ d'hores extres amb festa <i>Calculat amb hores diurnes</i></p>	<p>Suposa 56'15 hores de festa, segons la normativa, a raó de 1'30 hores per hora extra treballada HORES DE FESTA</p>
--	--	--

A MÉS DE TOCAR PERILLOSAMENT LA JORNADA I L'HORARI DEL PERSONAL SENSE CAP NORMATIVA QUE HO EMPARI, SENSE CONSULTA PRÈVIA I NEGOCIACIÓ A LA MESA CORRESPONENT... ESTABLEIXEN UNA SOLUCIÓ QUE GENERA MÉS PERJUDICI QUE BENEFICI.

Potser es pensen que la feina es fa sola als centres educatius i que el PAS no perllonga la seva jornada sempre que és necessari per tirar endavant els processos en determinats períodes. Diuen que així equiparen el PAS amb el personal docent (que comença el curs una setmana abans a canvi de la setmana blanca). Ja ens agradaria que, a més d'equiparar-nos en deures, ens equiparéssin en drets. Però aquesta *sembla* que necessària equiparació... no sigui que tinguem algun privilegi immerescut.... no justifica una solució tan poc pràctica i barruera com la que plantegen.



Perquè mireu alguna casuística que pot generar:

- **El PAS no és el responsable del centre educatiu i mai ha d'estar al centre sol.** Suposem que mentre recupera les *vacances* serà així. D'altra banda, el personal subaltern, un cop marxen els alumnes, un dijous a les 22 hores per ex., s'ha de quedar fins les 24 h., amb el director o directora, secretari o secretària o cap d'estudis per recuperar i per si ve algun vampir a matricular-se???

- La setmana blanca transcorre, depenent de la zona, del 28/2 al 4/3 i del 7/3 a l'11/3. Aquesta setmana, però, no té en tots els casos 37'30 hores: per exemple, a Barcelona i altres ciutats del voltant el dia 7 de març és festa local (*). **Es a dir, la setmana blanca és de 37'30 hores llevat que hi hagi algun dia de festa, amb la qual cosa hauriem de descomptar les hores que s'haurien treballat si no fos festa aquell dia. La recuperació en aquest cas seria de menys hores, circumstància que no preveu la circular.**

De tota manera, als centres educatius que depenen del Consorci d'Educació de Barcelona no se'ls exigeix aquesta recuperació i es limitaran a tancar durant la setmana blanca... i segur que acaben la feina igual que la resta.

- Si hi ha membres del PAS que voluntàriament es queden, com és usual durant el curs, a fer feines necessàries, això també comptarà com a recuperació de la setmana blanca? O només comptaran aquelles hores que marqui la direcció del centre amb la suficient anticipació, tal com diu la circular? Es pagarà l'ajut de menjar, si s'escau?
- Quin límit d'horaris setmanals poden fer-se? Ho saben les direccions? Si són 40 hores, un número màgic que limita les jornades obligatòries, estarem recuperant la setmana blanca fins l'estiu... **Si s'amplien els límits, tenim problemes de legalitat i en qualsevol cas, de conciliació.**
- Aquesta mesura pot incrementar la sensació que el personal de centres educatius es regeix per una normativa pròpia del Departament d'Ensenyament, en un context d'alta precarietat laboral i dificultats de conciliació, de formació i de claretat de les funcions. **Ens temem que aquesta precarietat afavorirà l'abús... truqueu-nos.**



DE VERITAT VAL LA PENA?

**US DEMANEM QUE ENS FEU ARRIBAR
LES INCIDÈNCIES QUE DETECTEU
CATAC-IAC seguirà treballant**

educacio@catac.cat

(*) *Podeu trobar les festes locals del 2011 a l'Ordre TRE/551/2010, de 22 de novembre, publicada al DOGC 5765, de 29/11/2010.*