

CATAC. Via Laietana 57, 4t 3a BCN. Tel 93 317 31 51

Octubre 2012

AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

NOVES RETALLADES 2/10 (RETRIBUCIONS II)

Tot i les retallades, les cotitzacions a la Seguretat Social es fan sobre la base anterior a les retallades. En teoria, això suposaria un benefici, però no està tan clar.

D'altra banda, els diners que ens ha de retornar la Generalitat se'ls queda fins desembre. Resultat: un estalvi financer de més de 7 milions d'euros que ens hauria de pagar i que (of course) no paga (com si fóssim farmacèutics).

La retallada a més, s'apropia de la part de paga ja consolidada. Concretament, atès que el RDL entra en vigor el 15 de juliol, la part ja consolidada, que va des de l'1 de juny fins el 15 de juliol, tampoc tenen intenció de fer-nos-la efectiva.

1.4. Bases de cotització a la seguretat social

Tot i les retallades, les bases de cotització a la Seguretat Social, no es veuran afectades, de manera que, de moment, cap de les retallades que venim patint des del 2010 en la nòmina, ha afectat les bases de cotització, llevat de les derivades de la congelació de les retribucions.

No oblidem però, que ja l'anterior Govern de l'Estat havia establert significatius canvis en el període de càlcul de la pensió de manera que les futures pensions (especialment les més baixes) s'havien reduït entre un 20 i un 25%¹.

Cal tenir en compte a més que, amb la imminent "intervenció", una de les exigències de la Comissió Europea és que s'acceleri el període transitori d'allargament de l'edat de jubilació als 67 anys, que actualment acaba al 2027.

¹ Vegeu al respecte els nostres butlletins de juny de 2011 on us informàvem abastament.

L' OCDE, per la seva banda, recomana allargar més enllà d'aquesta edat l'edat de jubilació i vincular-la a l'esperança de vida. El mateix que diu la Comissió Europea en la segona de les seves set recomanacions², que cal recordar que són obligatòries per a Espanya³:

Per tal de millorar la sostenibilitat de les finances públiques, el Govern ha de garantir suficients superàvits primaris a mitjà termini, accelerar l' increment gradual previst en l'edat de jubilació i dur a terme una actualització anticipada del factor de sostenibilitat previst en el sistema de pensions reformat...per tal d'ajustar-lo als canvis en l'esperança de vida

Sota aquest panorama, ben poc significa mantenir les actuals bases de cotització.

1.5. Les retallades als treballadors de la Generalitat són superiors (a Catalunya, sempre més)

En primer lloc, cal deixar clar, que, encara que se'ns retorni allò retallat al mes de juny, la retallada dels empleats públics a Catalunya, continua essent superior a la de la resta de treballadors públics de l'Estat, ja que no se'ns retorna allò retallat en concepte de complement de productivitat, de fons d'acció social, tiquets menjador – recordem que foren establerts com a fórmula de consol per la congelació de retribucions –, pla de pensions...etc.

Tot això sense comptar que els treballadors de la Generalitat, hem pagat per avançat unes quantitats que a la resta de l'Estat no pagaran fins el mes de desembre. La Generalitat ens havia de retornar els nostres diners des del mateix moment que es va aprovar el RDL o en tot cas des de l'Acord del Govern que ordenava la devolució, és a dir, en la nòmina del mes de juliol. Però no, ho fa el mes de desembre, amb la qual cosa, la Generalitat s'està finançant gratuïtament amb les nostres retribucions (es a dir, ens obliga a adquirir “bons patriòtics” a 6 mesos).

1.6. La Generalitat paga als Bancs per finançar-se, però quan es finança a costa nostra no ens paga res. I no és poc el que ens hauria de pagar.

Quantifiquem l' ingrés financer, aproximat, que això suposa per a la Generalitat i veurem que hi ha retallades importants que ens passen desapercebudes.

Segons els Pressupostos de la Generalitat per a l'any 2012 les despeses consolidades de personal ascendeixen a 9.548.734.400 euros⁴. La retallada fou de 2,5%, per tant, l'import retingut fins el desembre és de 238.718.360 euros. Tenint en compte que per pagar-nos la paga de Nadal passat, la Generalitat va haver de demanar un préstec al Banc de Sabadell a un interès del 6%, si apliquem aquest percentatge a la quantitat de la que se'ns ha apropiat, resulta un import anual de 14.323.101,6 euros. Com el termini que la Generalitat ha retingut els nostres diners haurà estat de mig any, el finançament gratuït que li hem proporcionat té un valor de 7.161.550,8 euros.

Ens preguntem: ¿perquè la Generalitat quan es finança a través del Banc de Sabadell li paga un 6% i quan es finança a costa nostra no ens paga res?

² http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/nd/swd2012_spain_es.pdf

³ Com clarament ho va manifestar el vicepresident de la Comissió Europea Joaquin Almunia.

⁴ http://www15.gencat.cat/ecofin_wpres12/pdf/VOL_L_RES.pdf

1.7. Front l'opció d'una retallada gradual, s'opta per una retallada de cop

D'altra banda, tot i que l'article 2.1. del RDL estableix la possibilitat d'aplicar el descompte de forma distribuïda entre les nòmines pendents de percebre fins el desembre i així fer menys brusca la retallada, l'esmentat Acord de Govern estableix que *...no s'aplicaran les deduccions mensuals previstes per als mesos de juliol a desembre de 2012...*

Entenem que s'hauria d'haver ofert aquesta possibilitat al personal per tal que cadascú hagués pogut adaptar la retallada a la seva situació personal, especialment quan, la llei, ho preveia. Com sempre, la nostra Administració ha anat a l'engròs i per tal de no complicar-se mínimament la vida en la confecció de les nòmines, ha decidit no aplicar aquesta retallada de forma progressiva.

1.8. Se'ns apropiem de la part de paga de Nadal que ja havíem consolidat

Una altra qüestió és que el RDL estableix en la seva darrera disposició final que entra en vigor el dia següent a la seva publicació en el BOE. Aquesta publicació tingué lloc el 14.07.12, de manera que l'entrada en vigor fou el 15.07.12.

Així doncs, quan el RDL entrà en vigor, ja s'havia meritat una part de la paga de Nadal, de manera que aquesta no podia ser retallada.

L'article 27.1.c) Primer, de la Llei 1/2012, de 22 de febrer, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2012, estableix que la paga extraordinària de desembre es merita des de l'1 de juny fins el 30 de novembre. Per tant, allò meritat entre l'1 de juny i del 15 de juliol, un mes i mig, no pot ser retallat per haver estat ja meritat.

La mateixa Defensora del Poble, en l'escrit abans esmentat, va demanar, mitjançant "recomanació" que es restringeixi l'aplicació de la retallada de la paga de Nadal:

...a la quantia no devengada de la misma referida al momento en que se publicó la medida