

AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

El Trasllet

No donem la batalla del trasllat per perduda. Si fins ara hem lluitat per impedir el trasllat, ara comença una nova lluita per defensar un nou trasllat a un lloc més ben comunicat, en primer lloc per als ciutadans i en segon lloc per als treballadors de l'ATC.

Tanmateix, no podem perdre de vista que d'entrada, per nassos, hem de marxar a la Zona Franca i per tant, cal fer tot el possible per a que aquest trasllat i l'estada en aquella, molt ben dita "zona", sigui el menys traumàtica possible.

Avui 3 de febrer ha tingut lloc una reunió amb la cap de l'àrea de RRHH per tal de tractar diferents qüestions relatives al trasllat a la Zona Franca. Un en fem un resum.

1. Dates del trasllat

Entre l'11 i el 19 de març s'hi traslladarà un grup preliminar format bàsicament per informàtics per posar a punt les connexions i aparells amb que haurem de treballar. A partir del 20 de març s'hi traslladaran entre 50 i 60 persones de les diferents unitats de l'ATC amb la finalitat de "validar" el correcte funcionament de les connexions, aparells i aplicacions informàtiques. Aquestes persones seran designades pels caps de les diferents unitats. En principi el lloc de sortida i de tornada d'aquestes persones continuarà essent Fontanella i es garanteix que podran fitxar amb els seus horaris habituals. El desplaçament d'aquestes persones es podria fer ja amb el servei de llançadora. La resta de personal començaria les activitats al nou centre de treball el dia 4 d'abril.

Les persones afectades pel trasllat inicial no han d'estar ocupant llocs considerats essencials ni desenvolupar taxes d'atenció al públic.

Considerem que fer el trasllat en dos grups en dos moments separats per la setmana santa és una mala solució i generarà problemes ja que part del personal agafa vacances abans de la setmana santa i per tant, no es podrà comptar amb aquest personal per a realitzar les preteses tasques de "validació". Altres persones agafen vacances després de setmana santa i per tant, es farà el trasllat sense la seva presència, de manera que quedaran moltes caixes pendents de

desempaquetar i no es podrà comprovar el correcte funcionament dels equips informàtics o telefònics d'aquestes persones.

Hem proposat que no es faci el trasllat ni una setmana abans ni una setmana després de setmana santa. És a dir, que el trasllat comenci en tot cas, per al primer grup, el 4 d'abril.

Ens han dit que es tindrien en compte aquestes suggereixes. En qualsevol cas, qui hauria d'estar interessat en que això es faci bé no som els treballadors sinó l'Administració, per la qual cosa, es tracta, per part nostra, d'un simple consell, en cap cas d'una reivindicació.

2. El servei de Cafeteria ha quedat desert

Pel que sembla les condicions establertes en el corresponent concurs no resultaven d'interès per a cap empresa. Se n'hi va presentar una que, pel que ens diuen, complia precàriament les condicions del contracte. En ser citada el contractista va patir un accident i no va poder assistir. Llavors es va presentar un soci al que se li va requerir documentació addicional. El dit soci tanmateix, va desaparèixer. La corresponent trucada a la seu de l'empresa va comunicar que se n'havia anat de viatge.

En fi, tot plegat una història de "rompetechos".

S'ha obert una segona licitació, aquest cop pel procediment "negociat obert" (que no es publica al DOGC) i s'ha convidat a tres empreses del sector a participar-hi:

- a) Eurest Catalunya: empresa que pertany al grup britànic Compass Group, compta amb gairebé 4.000 treballadors i, entre altres presta, serveis al grup funerari Mèmora, la qual cosa evidencia la seva intenció de penetrar amb força també en aquest sector atesa la manifesta proximitat del cementiri, sinó perllongacio, al nostre nou centre de treball.
- b) Serunió: una empresa a la que l'any 2007 se li va suspendre el contracte en 11 col·legis de Granada i que el mateix any s'hagué d'enfrontar a la intoxicació d'un centenar de nens a Sevilla. L'any 2012 a la sopa servida en diferents centres educatius d'Elx i Alacant hi aparegueren cucs. El mes de maig de l'any passat es trobà una fulla d'afaitar en un menú escolar d'un centre de Mallorca
- c) Una tercera empresa era Elmina Càtering de la que no hem trobat rastre de la seva presència a Barcelona (probablement per la nostra imperícia).

Hem preguntat per les noves condicions que han fet que, aquest cop si, algunes empreses estiguessin interessades en el contracte. Pel que sembla s'ha abandonat la pretensió inicial de fixar un mínim d'empleats i s'ha acceptat que l'ATC es farà càrrec de part de l'utilatge.

L'Administració s'ha compromès a lliurar-nos còpia de l'Adjudicació que finalment es realitzi. També se'ns ha assegurat que quan el trasllat es faci efectiu l'empresa ja estarà instal·lada.

3. En relació al lloc de treball

a) Neveres

Hem mostrat el nostre desacord amb que hi hagi només una "nevera petita" (en termes de la pròpia Administració) per cada mitja planta. Resulta manifestament insuficient. Hem proposat

que o bé es traslladin les neveres actuals al nou centre o bé s'abandoni la idea de posar una nevera petita i se'n posi una de ben gran que satisfaci les necessitats reals. En qualsevol cas, hem proposat que no es llenci cap nevera fins que quedi assegurat que amb una nevera "gran" n'hi ha suficient per a cada mitja planta.

La cap de l'àrea ha dit que tindrà en compte aquesta proposta ja que una nevera gran tampoc suposa major despesa considerable i que al final tampoc ocupa més espai.

b) Microones

Hi haurà microones, en la quantia suficient, a la mateixa sala on hi hagi el bar.

c) Fonts d'aigua

N'hi haurà dues per planta

d) Mampares

Sobre cada taula hi haurà una mampara divisòria de 40 cm separadora de les taules. En relació a aquesta qüestió hem manifestat que atesa la gran quantitat de personal que hi haurà a cada planta es produirà un soroll considerable que dificultarà la concentració en les tasques que estem realitzant.

Considerem que aquest sistema de "maquila" pot tenir alguna aplicació en àmbit on es realitzen treballs mecànics i reiterats però no en aquells llocs que requereixen estar atents al que s'està escrivint o llegint. En definitiva es produiran molts errors i augmentarà considerablement la burocràcia adreçada a esmenar-los.

La nostra proposta ha estat que sobre els armaris que pensen assignar-se a cada persona empleada s'hi posin mampares separadores dels diferents grups de taules, d'uns 75 cm o 1 metre d'alçada, la qual cosa disminuiria considerablement el soroll de fons alhora que evitaria tenir que sentir altres converses que distreuen de la feina que s'està realitzant.

No hi ha hagut una resposta clara sobre aquesta qüestió. Ho plantejarem en la propera reunió novament.

e) Lavabos de dones

Hem apuntat, novament, que resulta manifestament insuficient en nombre de lavabos de dones. Si a una planta hi haurà el personal de 3 de les plantes de Fontanella, vol dir que passem de 12 lavabos a 6 lavabos.

A més els homes, que representen una proporció clarament inferior, disposen de més lavabos, cosa que no s'explica.

Hem exigít, com ja hem fet en altres reunions, que s'adoptin les mesures adequades per tal que hi hagi un nombre suficient de lavabos i en la proporció adequada.

f) Targetes d'inspectors diferents de la resta del personal

Tot i que es tracta d'una qüestió irrellevant, ens hem interessat, a petició de diferents companyes i companys, del motiu d'aquesta diferència. Ens han dit que és a efectes identificadors, ja que les targetes dels inspectors han de dur una fotografia.

A aquesta explicació hem al·legat que l'article 34 LGT estableix l'obligació d'identificar-se de tot el personal de l'Administració tributaria i en lloc hi ha cap referència especial als inspectors que no resulti d'aplicació a la resta del personal.

g) Impressores-fotocopiadores

Hem manifestat que 4 per planta són insuficients i que això provocarà cues entre altres coses perquè hi ha persones que tenen com a funció bàsica fer fotocòpies per trametre documentació a altres òrgans, la qual cosa suposa ja tenir una fotocopiadora ocupada en exclusiva. D'altra banda, la desaparició de les impressores de taula i dels escanejadors suposarà una sobreutilització de les fotocopiadores.

En relació a aquesta qüestió hem proposat

- que com a mínim hi hagi cinc impressores-fotocopiadores per planta a títol de prova i que es prevegi una sisena si en el període de tres mesos es palesa la seva insuficiència
- que tots els aparells admetin la impressió a color, però que per defecte es configuri la impressió en blanc i negre (per evitar continus desplaçaments a altres indrets de la planta o a altres plantes, per part d'aquelles persones o serveis que necessàriament han de treballar amb impressió a color)
- que, mentre el consum de paper es mantingui dins d'uns estàndards, no calgui la targeta per identificar a qui faci les fotocòpies, la qual cosa entre altres avantatges farà més ràpid l'ús de la fotocopiadora i, per tant, eficiència dels serveis.

4. Teletreball

La cap de l'àrea havia anunciat en una anterior mesa sectorial de la funció pública que s'estudiaria la possibilitat d'implantar un sistema de teletreball a diferents llocs.

Posteriorment, en una altra reunió de sectorial, va afirmar que de moment això quedava aturat atès que s'havien de fer estudis i el prioritari ara era el trasllat.

Novament hem tret la qüestió i ens ha repetit que hi ha veritable intenció d'estudiar aquesta possibilitat.

Hem insistit en que es faci a la major brevetat possible i en que en realitat no fan falta tants estudis ja que es tracta simplement de determinar quins llocs de treball poden ubicar-se en el domicili particular ateses les seves funcions exclusives a través d'aparells informàtics i de fixar els objectius periòdics que resultarien exigibles. En qualsevol cas hem aclarit que aquest sistema hauria de ser de caràcter exclusivament voluntari.

Hem proposat finalment que passat l'estiu s'iniciï per part de l'ATC (i no a l'espera que l'Administració de la Generalitat endegui un projecte al respecte) l'estudi corresponent amb la finalitat de poder implantar aquest sistema a començaments de l'any 2017.

Hi estarem a sobre.

5. Bicicletes

Hem insistit, un cop més, que les bicicletes han d'anar a l'aparcament, que és un perill deixar-les al carrer ja que poden ser robades. Que l'existència d'aparells de gravació no impedeix l'eventual robatori ni facilita la localització o identificació del lladre.

Se'ns ha dit que la "Propietat" s'oposa a que hi hagi bicicletes a l'aparcament, tanmateix, tenint en compte que hem llogat a preu de Plaça Catalunya un edifici que estava destinat a morir-se de fàstic enmig d'un descampat en una deserta zona industrial vinguda a menys, la dita "Propietat" ja pot estar contenta del gran negoci que ha fet (i especialment del que han fet els intermediaris).

No ens creiem l'excusa de traslladar a la "Propietat" el problema per a aparcar les bicicletes a l'aparcament de l'edifici. També s'utilitza sempre l'excusa de què moltes coses no poden ser perquè depenen de Funció Pública o del Departament, quan sabem del cert que en la majoria dels casos les decisions es prenen en exclusiva a l'ATC.

En qualsevol cas hem demanat que, si la "Propietat" continua sense acceptar després que l'Administració li hagi insistit "novament", com ha dit que ho farà, ens prepari l'Administració una reunió entre la dita "Propietat" i els sindicats presents a l'ATC.

L'Administració ha acceptat que mentre aquesta qüestió no quedi definitivament tancada, les bicicletes plegables es podran pujar a la planta.

Hem manifestat finalment que amb unes molt poques places d'aparcament es pot donar cabuda a totes les bicicletes a l'aparcament de l'edifici.

En qualsevol cas hem manifestat que, si com a conseqüència d'haver de deixar les bicicletes al carrer, es produeix algun defecte o robatori, des de CATAC ens oferirem per a interposar una demanda de responsabilitat patrimonial contra l'ATC.

El tema resta obert.

6. Places d'aparcament

Hi ha places per tothom. 90 seran fixes i les altres variables. Les fixes s'assignaran per ordre d'antiguitat a l'ATC (no a l'Administració en general). Hem demanat els criteris d'assignació de les diferents places i la llista de personal amb la data d'incorporació a l'ATC i el còmput d'antiguitat tingut en compte per a l'assignació de la plaça per tal de fer el seguiment de les assignacions i que tot el procés es dugi a terme de forma transparent.

7. Hora d'entrada

Atès que les vies més ràpides d'accés al nou centre de treball de la Zona Franca és a través dels cinturons de Barcelona i que la densitat del trànsit en aquests cinturons varia molt considerablement en funció de si és abans de les 7.00 o de si és després d'aquesta hora, hem proposat que es consideri la possibilitat de que l'hora d'entrada pugui ser a les 7.00.

El temps de desplaçament en els cinturons pot ser 4 vegades més si passen de les 7.00 respecte de si encara no ho són. D'altra banda, passa el mateix amb el trànsit dins de la ciutat per la qual cosa, la llançadora també arribaria molt més ràpid si sortís just uns 20 minuts abans de les 7.00.

Hem assegurat que el reglament de jornada i horaris, al igual que permet que es faci un horari especial com el de l'ATC, també permet que aquest horari especial es faci a l'hora d'entrada. En aquest sentit hem indicat diferents possibilitats que ofereix el dit reglament.

Ens han dit que s'estudiarà aquesta possibilitat.

8. Servei de Llançadora

Hem reiterat, un cop més, que mentre hi hagi horari de treball (és a dir fins a les 7.00 de la tarda) hi ha d'haver servei de llançadora i que, en qualsevol cas, la freqüència inicial, ha de ser de 15 minuts, només més endavant, quan es palesi una insuficient utilització del servei aquestes freqüències es podrien reduir.

A més hem tractat el següents punts:

a) Insuficiència dels períodes de pas atès el nombre de places de l'autocar (40)

De 8.00 a 9.00 i de 14.45 a 16.45 s'allarga la freqüència a 30 minuts enlloc de mantenir-se en 15 minuts

- a. Això pot implicar que hi hagi més de 40 persones esperant-se
- b. A la parada de plaça Espanya encara és més probable que no hi hagi plaça
- c. En aquests casos, cal acceptar com a incidència horària l'arribada a la feina i computar com a hora d'entrada la d'arribada de l'autocar en el qual no hi havia plaça

Respecte d'aquestes qüestions s'ha acceptat que si algú no pot pujar a l'autocar perquè està ple se li computi com a hora d'entrada la dels que anaven en l'autocar en el qual no va poder pujar.

b) Insuficiència de l'acabament del servei de llançadora a les 16.45

Si el límit de l'horari d'entrada és fins les 9.30, el servei de llançadora hauria d'acabar (mentre no s'estableixi per a tot l'horari possible de treball, és a dir fins a les 19.00) a les 17.15 (ja que qui entri a les 9.30 i faci 7.30 hores, surt a les 17 hores).

S'ha acceptat estudiar la possibilitat d'establir que la darrera llançadora surti a les 17.15 hores.