

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



DESEMBRE 2021
Núm. 30

PROYECTO DE LEY DE ESTABILIZACIÓN

(aprovat al Congrés el Dictamen el 2/12/2021, pendent del Senat i publicació al BOE)

Després de l'ensurt (per dir-ho finament) de l'Icetazo, del Decreto-Ley 14/2021 de medidas urgentes para la reducció de la temporalidad en el empleo público o el que és el mateix, el que permet el major ERO encobert de la història, es va començar a tramitar el Proyecto de Ley para la reducció de la temporalidad en el empleo público i finalment, el 2 de desembre, es va aprovar al Congrés el dictamen de la Comisión de Función Pública de l'esmentat Proyecto de Ley. Ara ha de passar el tràmit del Senat i després publicar-se al BOE i al dia següent ja serà vigent.

Hem de tenir en compte que aquesta no és la llei que volíem quan demanàvem l'estabilització de totes les persones que estan en situació d'abús de temporalitat a les administracions públiques, encara que té millores en relació a l'Icetazo, és per això que IAC-CATAC hem convocat dues vagues: 28 d'octubre i 30 de novembre. Aquestes vagues han estat un èxit de mobilització al carrer i demostren que amb la lluita s'aconsegueixen canvis.

El principal problema d'aquesta Norma (que el que fa es modificar el TREBEP) és que estabilitza places i no persones. Anem a veure els mitjans d'estabilització que regula.

1- Concurs de mèrits.

Disposició adicional sexta (nueva). Convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración.

Aquest concurs inclourà:

- Totes aquelles places ocupades amb caràcter temporal, de forma ininterrompuda, amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

Aquests processos, que es realitzaran per UNA ÚNICA VEGADA, podran negociar-se en cada un dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, Comunitats Autònomes i entitats locals.

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAC_IAC

Disposició adicional octava (nueva). Identificación de las plazas a influir en las convocatorias de concursos.

- Totes aquelles places vacants de caràcter estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a 1 de gener de 2016. D'aquest redactat s'infereix que la plaça no ha d'haver-se ocupat sempre per la mateixa persona o pot no haver-se ocupat de manera temporal abans.

Disposició adicional sèptima (nueva). Extensión del ámbito de aplicación de los procesos de estabilización.

Aquests processos d'estabilització seran d'aplicació a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions i consorcis del sector públic, amb l'adequació a la norma específica de cadascuna.

2- Concursos-oposicions.

Artículo 2. Procesos de estabilización de empleo temporal.

Aquests inclouran:

- Totes les places de naturalesa estructural que estiguin dotades pressupostàriament i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda al menys des del 31 de desembre de 2017.
- Aquestes ofertes s'hauran d'aprovar i publicar abans de **l'1 de juny de 2022**.
- La publicació de les convocatòries s'hauran de fer abans del **31 de desembre de 2022**.
- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del **31 de desembre de 2024**.
- El desenvolupament d'aquests processos garantirà els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació en cada àmbit. El sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració en la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, on es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de que es tracti **podent no ser ELIMINATORIS els exercicis en la fase d'oposició**.

3- Compensació econòmica.

Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferior a un any, fins a una màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu, finalitzi la seva relació amb l'Administració per no haver superat el procés selectiu d'estabilització.

4- Agilització dels processos i borses de treball.

Disposició adicional cuarta. Medidas de agilización de los procesos selectivos.

S'hauran d'adoptar mesures que d'agilització que permetin complir els terminis: reducció de terminis, digitalització de processos o acumulació de proves en un mateix exercici, S'haurà de preveure que les persones que no superin el procés selectiu, s'incloguin en borses de personal funcionari o laboral temporals.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Fins aquí la descripció de l'articulat del *Projecto de Ley* en relació als processos d'estabilització per tal de saber a què atenir-nos, per tenir en compte quines són les regles del joc i poder negociar per a millorar-les.

Però anem a fer-ne una valoració des del punt de vista de les nostres demandes:

- No garanteix l'estabilització de tot el personal víctima d'un abús, ja que els processos selectius són **oberts**, no només per a personal de TOTES les administracions públiques que hi prestin serveis, sinó també a CIUTADANS que no han estat personal de les administracions públiques, ni víctimes d'un abús.
- Pot provocar un canvi de la majoria d'equips de treball i perdre molt personal expert i format, la qual cosa pot significar una gran devaluació dels serveis públics.
- No reconeix la normativa europea ni estatal que estableix la situació de fixesa per un termini màxim de 3 anys.
- Les indemnitzacions no reconeixen el que diu la sentència europea que la situació de frau s'ha d'indemnitzar amb sancions suficientment dissuasives.

Per tot això, IAC-CATAC seguirem lluitant per aconseguir uns processos d'estabilització que garanteixin la continuïtat de tot el personal en precari.

La millor defensa, un bon CATAC.

www.catac.cat

sindicat@catac.cat

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC