

## AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

### **Les retallades de CiU (8/10) (Reducció de retribucions al personal interí)**

La disposició transitòria cinquena de la Llei 5/2012 establí:

*El Govern, ..., ha d'aprovar un pla d'ocupació que inclogui..., la reducció en un 15% de la jornada dels llocs de treball ocupats per personal interí ..., amb la reducció proporcional de les retribucions dels llocs de treball.*

Aquest Pla d'ocupació s'aprova mitjançant l'Acord GOV/29/2012, de 27 de març, pel qual s'aprova el Pla d'Ocupació per a la racionalització de l'organització i l'optimització del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (DOGC 6098/2012, de 29 de març).

Aquest Acord establia:

*... es redueix en un 15% la jornada dels llocs de treball ocupats per personal interí...*

*...la reducció de la jornada dels llocs de treball ocupats per personal interí opera amb independència de la causa del nomenament i de la jornada que es realitza...*

*La prestació de serveis a temps parcial comporta la reducció proporcional de les retribucions bàsiques i complementàries, amb inclusió dels triennis*

*No s'autoritza la percepció de gratificacions per la realització de serveis extraordinaris al personal que ocupa llocs de treball a temps parcial, llevat dels casos justificats de força major.*

La disposició transitòria esmentada al començament també establia que:

*La mesura transitòria establerta per aquesta disposició té una durada de dos anys. Aquest termini pot ésser modificat per acord de Govern atenent al compliment dels objectius de reducció del dèficit públic.*

La durada de dos anys suposava que la retallada havia d'acabar el 14 de març de 2014. Tanmateix, mitjançant la Disposició transitòria cinquena de la llei 1/2014, de 27 de gener, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2014, va perllongar la reducció de jornada i retribucions fins el 31 de desembre de 2014. Finalment, la pròrroga d'aquests pressupostos obligà el Govern a adoptar un Acord (Acord GOV/188/2014, de 30 de desembre) que deixava sense efecte la retallada a partir de l'1 de gener de 2015.

Això suposà, segons el mateix Govern, un estalvi de 32 milions anuals en el Pressupost i afectà a uns 7000 interins.

Ens trobem, un cop més davant d'una retallada selectiva, adreçada a un col·lectiu determinat i, per tant, de caràcter discriminatori. En aquest sentit, la Directiva 1999/70/CE, del Consell, de 28 de juliol, relativa a l'Acord Marc sobre el treball de durada determinada, estableix en l'article 4.1 de l'Acord Marc que conté el seu Annex que:

*Pel que fa a les condicions de treball, no podrà tractar-se als treballadors amb un contracte de durada determinada d'una manera menys favorable que als treballadors fixes comparables pel mer fet de tenir un contracte de durada determinada, llevat que es justifiqui un tractament diferent per raons objectives.*

En aquest sentit, la Comissió Europea va demanar informació al Ministeri d'Afers Exteriors sobre aquesta mesura. De fet, el Tribunal de Justícia de les Comunitats Europees ha condemnat Espanya per aquest motiu en diferents ocasions. El cost d'aquestes sancions, atesa l'experiència, seria superior a l'estalvi generat i el Secretari d'Estat d'Administracions Públiques ja va anunciar que serien oportunament repercutides.

Un cop més veiem la inutilitat jurídica "del Govern dels millors" (que en definitiva és qui ha impulsat les retallades). Els mateixos que pretenien, sense tenir competències, retallar-nos els 3 mesos durant els quals teníem dret a percebre el 100% de les retribucions en cas de baixa.

Tot això tenint en compte a més que aquesta retallada ha suposat una minva molt considerable en la prestació dels serveis públics, ja que suposa l'equivalent a que més de 1000 empleats públics (el 15% dels interins) deixin de treballar.