

## NOTA INFORMATIVA

Des de la **Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya (CATAC - IAC) de Cubelles** us informem del contingut de la Mesa Negociadora de dates 4, 8 i 16 d'octubre i de la Mesa de Bases i Mesa Paritària del 16 d'octubre de 2013.

### ■ MESA NEGOCIADORA DEL DIA 4 I 8 D'OCTUBRE DE 2013.

#### ▮ AMORTITZACIÓ DE LLOC DE TREBALL DE COORDINADOR D'INFORMÀTICA.

Tot i que l'argument dels responsables polítics era la necessitat d'externalitzar el servei per aconseguir una major eficiència, la **CATAC-IAC** considera que el problema real de fons del tema i que enlloc de la documentació s'exposa és que el treballador que ocupa la plaça de Coordinador d'Informàtica interinament no hauria acomplert satisfactòriament les tasques que li pertocaven, de fet no ens van poder informar del cost que li suposaria aquesta externalització a l'Ajuntament i no existia cap informe de tipus tècnic que la motivés.

La **CATAC-IAC** que com a sindicat defensa tots els llocs de treball de l'actual plantilla de l'Ajuntament de Cubelles, **va proposar diverses opcions als responsables polítics** i va manifestar que només donaria recolzament a una decisió que no contemplés l'amortització del lloc de treball, pel precedent i **possibles repercussions per a la resta de llocs de treball laborals de l'actual plantilla.**

En aquest cas, a més a més, existeix un litigi judicial de transfons, fet que recomanava que aquest lloc de treball restés vacant fins a la seva resolució ferma per dos motius:

- Indirectament la Corporació reconeix que el lloc de treball de Coordinador d'informàtica parcial o totalment continua sent necessari en el moment que ha manifestat que part de les seves funcions seran traspassades i abonades posteriorment a un altre treballador/a en acumulació de tasques.
- Aquesta decisió vulneraria els drets laborals d'un treballador de la plantilla (el treballador que fins maig de 2011 ocupava el lloc de Coordinador d'informàtica).

En la constitució de la Mesa de Negociació del dia 4 d'octubre es va proposar fusionar la Mesa Paritària amb la Mesa de Negociació com a mesura simplificadora. Finalment no ha estat així, i la Mesa de Negociació no tindrà



caràcter Paritari i per tant, no es realitzen votacions, sinó posicionaments de les parts. En aquest sentit, i tal com reflecteixen les actes, l'alcaldesa, Sra. Miquel i el regidor d'Hisenda, Sr. Ecija, es van manifestar a favor d'amortitzar el lloc de treball laboral. CATAC-IAC i CCOO es van manifestar en contra d'aquesta amortització i el SFP i UGT es van abstenir.

En darrera instància, recordar que **la responsabilitat de les decisions/acords són dels responsables polítics** de l'Ajuntament, en aquest cas va ser el Ple Municipal del 15 d'octubre qui va aprovar l'amortització de lloc de treball.

### ▮▮▮ **TRASLLAT INTERN PER VACANT A LA BRIGADA MUNICIPAL / OFICIAL 1A. MANTENIMENT CAP DE SERVEI PASSI A SER ENCARREGAT.**

En la mesa del 4 i 8 d'octubre la **CATAC-IAC** va manifestar la existència d'una vacant d'un lloc de treball AP (Oficial de manteniment) a la brigada municipal d'obres, requerint a la corporació que si aquest lloc de treball continuava sent necessari, i així ho manifestaven els responsables tècnics i polítics del departament, **es procedís el més aviat possible a la seva provisió per promoció interna**, atès l'interès d'un treballador de la casa de poder optar aquest lloc de treball vacant.

Arran d'aquesta exposició, la secció sindical de CCOO, per mitjà del seu delegat, va proposar diversos canvis reorganitzatius per un millor funcionament de la Brigada d'obres (reconeixement del lloc de treball "encarregat de la brigada municipal"). La **CATAC-IAC** va reclamar la correcta motivació de la proposta i es va reclamar informe al responsable, insistint en la petició inicial, així com en el fet que les possibles modificacions internes no alenteixin la provisió del lloc de treball vacant existent. Els responsables polítics van requerir temps per estudiar la proposta i es va deixar el tema sobre la mesa

### ▮▮▮ **MODIFICACIONS DE LA PLANTILLA 2013 PENDENTS DE NEGOCIACIÓ.**

L'Ajuntament va incorporar com a punts a tractar a la Mesa de Negociació les modificacions de la Plantilla 2013 que van restar sense efecte (modificacions RLT) a ran de les al·legacions efectuades, entre d'altres per la Junta de Personal contra l'aprovació del Pressupost i Plantilla 2013. Recordar que les modificacions retributives efectuades mitjançant Decrets d'Alcaldia si que van ser incorporades a la plantilla 2013:

- Decret Alcaldia núm. 312/13 retribució addicional per treballs de superior categoria (TSC) de 466,86 € a la plaça del grup C2, nivell 17 amb un CE anterior de 506,71 €.



- Decret Alcaldia núm. 313/13 retribució addicional per treballs de superior categoria (TSC) de 683,20 € a la plaça del grup A2, nivell 23 amb un CE anterior de 614,64 €.
- Decret Alcaldia núm. 314/13 retribució addicional per treballs de superior categoria (TSC) de 355,42 € a la plaça del grup A1, nivell 28 amb un CE anterior de 1.519,60 €.

Recordar que als darrers anys l'anàlisi de la valoració econòmica i quantia dels complements específics assignats a cada lloc de treball de places de nova creació, per modificació o regularització no tenen el suport d'una taula retributiva i el que es pitjor no es fan servir els mateixos criteris per a les places que es veuen afectades per algun procés de RLT que els criteris amb que es van valorar les places per la catalogació del 2003, la vigent a Cubelles. Aquesta disfunció provoca que cada vegada que es realitzen modificacions dins la RLT amb afectació econòmica pel lloc de treball, s'accentuï més la discordança salarial entre grups de classificació i dins els mateixos col·lectius.

**Per evitar aquesta situació i resoldre moltes altres disfuncions dels llocs de treball i la seva correcta valoració estem reclamant sistemàticament des de fa dos anys l'inici dels treballs de revisió de la Catalogació. En qualsevol cas, la responsabilitat dels acords és sempre dels responsables polítics de l'Ajuntament.**

▮ **Modificació del lloc de treball de personal funcionari, escala especial, grup A2, Tècnic de gestió administrativa / Coordinador de desenvolupament local.**

En les negociacions prèvies, la **CATAC-IAC Cubelles** ja va reclamar la correcta motivació de la proposta i es van requerir els informes tècnics del cap del departament de l'àrea o àrees afectades, els informes de RRHH i els d'intervenció si fossin necessaris (mancava l'informe del cap del departament afectat).

El nostre posicionament en els casos de modificacions que afectin a places de la RLT és clar, la decisió en matèria organitzativa de la plantilla és només dels responsables i Caps dels departaments i/o dels responsables polítics. Als sindicats ens pertoca vetllar per la correcta motivació de la modificació, pel control documental i la legalitat de la tramitació.

La documentació de la plantilla entregada en la convocatòria de la mesa negociadora per a les modificacions de la RLT als representants sindicals reflectia l'amortització de la plaça de plantilla i lloc de treball, escala d'administració especial, tècnic de gestió administrativa (A2) adscrita a l'àrea d'urbanisme i la creació d'una nova plaça de plantilla i lloc de treball, escala d'administració



especial, coordinador de desenvolupament local (A2) adscrita a l'àrea de dinamització econòmica i turisme.

La **CATAC-IAC** com a sindicat, que defensa tots els llocs de treball de l'actual plantilla de l'Ajuntament de Cubelles, no estava d'acord en l'amortització de cap plaça sense una motivació adient. A més, l'amortització de la plaça de plantilla i lloc de treball, escala d'administració especial, tècnic de gestió administrativa (A2) i la necessitat d'una convocatòria de la plaça de nova creació de plantilla i lloc de treball, escala d'administració especial, coordinador de desenvolupament local (A2), podria provocar una situació d'inseguretat i greuge comparatiu a la persona que fins ara ocupava aquesta plaça.

De les gestions realitzades i les informacions de les parts afectades, es va detectar que les necessitats dels departaments afectats obligava a compartir el lloc de treball i calia estar adscrits a ambdós departaments i per tant, el que s'havia tramitat com la creació d'una nova plaça **era només la regularització i adaptació de funcions de l'anterior plaça amb assignació de noves**. El que es coneix com una acumulació de funcions.

Aquesta situació va ser reconeguda pels responsables de la Corporació i es van comprometre a tenir-los en compte. En aquest cas calia, incorporar l'informe del cap o responsables dels departament afectats, justificant la necessitat de la modificació i indicant quines funcions es mantienien adscrites al departament d'urbanisme i quines serien les noves que s'acumularien al lloc de treball per part de l'àrea de dinamització econòmica i turisme.

Davant d'aquesta nova situació, la proposta de la secció sindical va ser la de reclamar que s'incorporessin actualitzats els corresponents informes tècnics que motivessin la proposta municipal en aquest sentit, adaptant l'informe de recursos humans i que es veiés reflectit a la fitxa del lloc de treball.

Aquesta modificació de la plaça grup A2, nivell 23, comporta un nou complement específic assignat de 869,61€, el complement específic anterior del lloc de treball era 553,14€, al que s'afegeix un complement específic per disponibilitat de tardes, caps de setmanes i festius de 300 €, per tant el nou complement específic és de 1.169,61 € (*El lloc de treball tècnic, grup A2, disposava d'un complement específic inferior al de l'administratiu del mateix departament C1, nivell 20, amb complement específic de 785,25€*).

### ▮ Creació del lloc de treball de personal funcionari, escala especial, grup A2, Arxivera.

La Sra. Miquel explica que la creació d'aquest lloc de treball respon a una necessitat de requalificació d'un lloc de treball de tècnica auxiliar arxivera que ja



existeix però que és del grup C1. Amb la seva requalificació com a A2 es pretén adaptar-lo als requisits legals de titulació per al seu desenvolupament, i que es pretén cobrir per promoció interna.

La **CATAC-IAC Cubelles** va defensar que la corporació procedeix a regularitzar les funcions del lloc de treball actual tècnica auxiliar arxivera (C1) a la realitat, a la legalitat i a les obligacions de la corporació amb la Xarxa d'Arxius de la Diputació de Barcelona, i que d'acord amb el Pacte de Condicions / Conveni vigent el procés de selecció d'aquest nou lloc de treball haurà de sotmetre's a promoció interna, en els terminis establerts per la legislació vigent. L'acord en aquest tema va ser unànime.

Aquesta nova plaça grup A2, nivell 21, porta assignada un complement específic de 556,61€. Retribució que a criteri de la **CATAC-IAC Cubelles** és inadequada i insuficient si es compara amb el CE dels grups de classificació inferior.



## ■ MESA NEGOCIADORA DEL DIA 16 D'OCTUBRE DE 2013.

**En la Mesa Negociadora del dia 16 d'octubre, celebrada per a tractar els temes que van quedar pendents per manca de temps en la mesa del dia 8 d'octubre, es van tractar els següents temes:**

En el punt d'aprovació i signatura de l'acta de la sessió anterior, aquesta secció sindical va reclamar que el contingut de l'acta no reflectia el fons de les propostes presentades per la **CATAC-IAC Cubelles** requerint que s'incorporin com annex a les actes les propostes escrites que presenta la nostra secció sindical. També es va manifestar la sorpresa pels temes que en matèria de plantilla s'havien portat al Ple del dia 15 d'octubre per urgència.

Els responsables polítics van recordar que la Mesa de Negociació no té caràcter Paritari i per tant, no es realitzen votacions, sinó que s'expressen els posicionaments de les parts i que **son els responsables polítics els que prenen les decisions en matèria de personal.** És a dir, les meses negociadores tenen, a la pràctica, un caire informatiu i els representants sindicals no tenen cap poder decisor en els temes que es tracten.

Per la seva part, la secció sindical de CCOO va aportar a la Mesa els informes justificatius del Cap de la Brigada municipal d'obres, recolzant la proposta que havia tractada prèviament, per introduir diversos canvis organitzatius (entre d'altres la figura d'encarregat) per un millor funcionament de la Brigada d'obres i serveis.

## ▮ PROPOSTA D'ESTUDI I REVISIÓ DELS COMPLEMENTS ESPECÍFICS DEL COL·LECTIU A2.

L'informe núm. 11/2013 en relació a l'aprovació del pressupost i plantilla 2013, a l'apartat 4t de conclusions determina que **la corporació haurà de revisar la proporcionalitat del complement específic del col·lectiu de treballadors A2**, segons procediment descrit al mateix informe (a la mesa de negociació). En data 2 d'agost el Ple de la Corporació que tractava el pressupost i plantilla 2013 **va aprovar per majoria en el seu apartat tercer de l'acord, prendre en consideració la resta d'al·legacions referides al complement específic** entre grups, per ser estudiats per la corporació, negociat entre les parts i elevats, en el seu cas, al plenari municipal, per la seva aprovació.

L'escala retributiva existent actualment no s'ajusta als principis de proporcionalitat. A totes les administracions públiques existeix habitualment una equidistància entre grups reflex de la seva responsabilitat, sent habitualment entre els grups A2 i C1 on existeix un major distanciament derivat de la titulació i responsabilitat. No sembla





coherent que la diferència als complements específics entre diferents nivells sigui negativa ni tan desproporcionada.

Fins ara, l'escala retributiva dels complements específics del personal administratiu a l'Ajuntament de Cubelles, en funció del grup és la següent (excloent policia local):

	Màx.	Mín.	Mitja	Diferència nivell sup.
A1	2.197,35 €	1.316,70 €	1.757,03 €	-
<b>A2</b>	<b>718,71 €</b>	<b>451,24 €</b>	<b>584,98 €</b>	<b>1.172,05 €</b>
C1	969,63 €	375,73 €	672,68 €	-87,71 €
C2	668,32 €	380,36 €	524,34 €	148,34 €

En aquest sentit, és especialment indicatiu assenyalar que els CE del col·lectiu A2 es situen al voltant dels 500€ mensuals. Aquests complements específics són inferiors a la majoria dels CE de grups inferiors: C1 i fins i tot C2. Per exemple el grup C1 de personal administratiu (a excepció de 7 llocs de treball), tots tenen un complement específic de 785,25€.

Per aquest motiu, es va presentar un taula retributiva dels complements específics del grup A2 existents a la plantilla, que responia a criteris de proporcionalitat, ajustada a la dificultat tècnica, formació requerida, dedicació, disponibilitat, responsabilitat i/o incompatibilitats pròpies del grup.

**Davant d'aquesta nova proposta els responsables polítics no es van pronunciar i simplement va ser recollida per al seu estudi segons les seves pròpies paraules, per no dir que no hi ha massa o cap voluntat per resoldre aquest problema. De fet, aquesta no és la primera reclamació on el col·lectiu A2 manifesta aquesta situació de greuge i disfunció. Per aquest motiu, i seguint les recomanacions del serveis jurídics de la CATAC-IAC es recomana al col·lectiu A2 impugnar, a títol personal, tot allò que publiqui l'Ajuntament en relació a aquestes places. Un dels nostres delegats ja ha iniciat els tràmits per a la presentació d'una demanda judicial per aquest afer.**



## ■ MESA BASES DEL DIA 16 D'OCTUBRE DE 2013.

- ▮ **Aprovació de les bases per la convocatòria de proves selectives per a l'accés mitjançant el sistema de concurs oposició d'una plaça de Tècnic/a mig de gestió, grup A2, per torn de promoció interna, vacant a la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Cubelles (lloc de treball Cap de Contractació i Gestió Administrativa).**

Els responsables polítics informen que aquest lloc de treball forma part de la plantilla de l'Ajuntament i que s'ha de procedir a la seva aprovació abans de finals d'anys per poder fer la seva provisió abans que finalitzi el termini legalment establert.

Per part de la **CATAC-IAC Cubelles** es traslladen les indicacions efectuades pels nostres serveis jurídics, on es manifesten que les bases han de contenir i descriure les tasques i funcions d'aquesta plaça, així com indicar les seves retribucions.

Paral·lelament la **CATAC-IAC Cubelles** consulta sobre el motiu del nombre reduït de temari (20) per tractar-se d'una plaça del col·lectiu A2. Al que es contesta que al tractar-se d'una promoció interna s'exclouen els temes preceptius per l'accés a la funció pública.

Aquest plaça tècnic mig de contractació i gestió administrativa, grup A2, nivell 21, compta amb un complement específic de 718,71€.

Per part de la **CATAC-IAC Cubelles** novament es manifesta la seva disconformitat en relació a la retribució d'aquest lloc de treball per considerar-la inadequada i insuficient (*el lloc de treball tècnic, grup A2, disposa d'un complement específic inferior al de l'administratiu del mateix departament C1, nivell 20, amb complement específic de 785,25€*).





■ **MESA PARITÀRIA DEL DIA 16 D'OCTUBRE DE 2013.**

▮ **PROPOSTA D'INTERPRETACIÓ DE LA NOVA JORNADA LABORAL I UTILITZACIÓ D'ASSUMPTES PROPIS D'ACORD AMB LEGISLACIÓ VIGENT I ELS ACORDS PRESOS A LES COMISSIONS PARITÀRIES.**

La Nota de Personal recentment publicada arran de l'acord de nova jornada laboral ha estat motiu de moltes queixes per part dels treballadors/es de la corporació. Per part de la **CATAC-IAC Cubelles** entenem que la nota de personal en determinats supòsits és més restrictiva que la filosofia i dels acords presos al respecte per part dels responsables polítics i dels representants dels treballadors/es en les corresponent Comissions Paritàries i reunions mantingudes a tal efecte i més, **si es compara amb els acords presos pels mateixos responsables polítics amb altres col·lectius de la corporació.**

D'acord amb aquests fets, la **CATAC-IAC Cubelles**, proposava l'adopció dels següents acords en relació a la nova jornada laboral:

- 1. La permanència obligatòria del personal d'oficina serà de 9:00 a 14:00 hores tot l'any** (a excepció dels supòsits de conciliació familiar o reduccions de jornades).
- 2. En els casos de conciliació familiar l'horari d'entrada serà fins a les 9:30 o 9:15h (en funció del tipus de Jornada).**

Actualment l'horari d'entrada no s'aplica a partir de les 9:15h o 9:30h i no pas "fins", de tal forma que un treballador/a que gaudeixi del dret de conciliació familiar si un dia entra 10 o 15m abans no se li comptabilitza com a temps efectius de feina. A part de tractar-se d'una mesura que entenem que no s'ajusta a la legalitat, tampoc respecte l'esperit de la Llei que permet la conciliació familiar als treballadors/es públics.

- 3. Mig assumpte propi, permetrà gaudir al treballador/a un màxim 3 hores i 45 minuts d'absència justificada del lloc de treball.**

El darrer redactat de la nota de personal obliga a treballar un mínim d'hores quan un treballador demana un mig assumpte propi. En aquest sentit procedeix recordar que la nota de personal i per extensió RRHH a l'igual que la resta d'administracions públiques del país, ha de concretar el temps de gaudiment de mig assumpte propi a l'estiu o l'hivern en funció de la jornada, en cap cas obligar un mínim d'hores de treball aquell dia. La resta de la jornada del treballador, la pot escollir el propi treballador/a respectant les hores de permanència. De la mateixa forma no té sentit diferenciar entre estiu o hivern, atès que el còmput d'hores durant tot l'any és el mateix, només canviant la distribució horària.



Un exemple gràfic de la incongruència de regular una jornada mínima el dia que un treballador/a agafi mig assumpte propi el trobem amb un dels exemples de la pròpia nota de personal, on detallava exemple de diferents horaris permesos: una jornada de 5:30 (Opció 2, Hivern, Dimecres: Hora d'entrada 9:00 i Hora de sortida 14:30). Si és legal i permès treballar gràcies a la flexibilitat horària un dia 5:30h i és aquell dia el que el treballador/a ha decidit demanar mig assumpte propi, el treballador/a amb l'actual interpretació errònia només gaudiria de mig assumpte propi de dues hores. En conseqüència, tal i com hem indicat, el redactat de la nota, ha de determinar el temps màxim que comporta el gaudiment de mig assumpte propi amb observança de les hores de permanència, res més.

Els responsables polítics conclouen que estudiaran la proposat malgrat haver manifestat l'oposició sistemàtica davant de cada punt exposat.

▮ **PROPOSTA DE REVISIÓ DE RLT D'AQUELLS LLOCS DE TREBALL QUE ACTUALMENT NO S'AJUSTEN A LES SEVES FITXES O DESENVOLUPEN TASQUES DE SUPERIOR CATEGORIA.**

Per part de la **CATAC-IAC Cubelles** la prioritat més important és l'inici immediat dels treballs de la nova Catalogació.

**Indicar que des de l'any 2011 s'ha promès per part de tots els partits polítics del consistori** (en l'equip de govern o a l'oposició) que la **Catalogació seria una prioritat**. En aquest sentit, recordar el que recull l'actual Pla de Mandat, o bé, les promeses de que la Catalogació estaria feta abans de desembre de 2012 per part d'ICV-EUA, Unitat Cubellenca- Reagrupament i PPC o posteriorment la promesa d'ICV-EUA, PSC, CIU i Entesa que estaria feta abans de desembre de 2013.

La realitat és que a la passada reunió de data 4 d'octubre de 2013 els responsables polítics van comunicar que encara ni es disposava d'empresa assignada per part de la Diputació, per iniciar els treballs de revisió de la catalogació. Per aquest motiu, la **CATAC-IAC Cubelles** va demanar que la **Corporació prioritzi l'assignació d'una empresa de forma immediata i prioritària per part de la Diputació de Barcelona**, així com es faciliti als sindicats la documentació dels requeriments efectuats a tal efecte fins a la data.

Segons ens informen els serveis jurídics i personal especialitzat de la **CATAC-IAC**, realitzar una catalogació amb garanties, transparència i participació de tots i totes els treballadors/es pot comportar pel cap baix un període no inferior a 6 mesos o entre 9 i 12 mesos si es comença de nou. Per tot plegat i fins que aquest moment arribi i d'acord amb les manifestacions dels responsables polítics



a la darrera Mesa de Negociació **exigim que es revisin abans de que finalitzi l'any 2013 tots aquells llocs de treball que actualment no s'ajusten a les seves fitxes de la RLT o que desenvolupen tasques de superior categoria**

Davant de la no existència d'empresa designada per part de la Diputació de Barcelona, els responsables polítics van manifestar la possibilitat de contractar directament per part de l'Ajuntament una empresa per a posteriori cobrar-ho de la Diputació, però això comportaria una despesa no prevista. Per aquest motiu, es va traslladar als representants sindicals la tasca de crear una Comissió de treball, per tal d'establir els criteris que hauran de considerar en els treballs de revisió de la catalogació dels llocs de treball... **Després de més de dos anys de promeses!!!**

La decisió de liderar la revisió dels llocs de treball és motiu de debat entre els diversos delegats sindicals i es traslladarà properament a una assemblea per conèixer la opinió dels treballadors/des.

### ▮ **PROPOSTA DE REVISIÓ DEL PREU DE DIETA PER DESPLAÇAMENT PER QUILÒMETRE EN VEHICLE PROPI ALS TREBALLADORS/ES I PERSONAL DE LA CORPORACIÓ.**

Actualment la dieta per desplaçament per km als treballadors/es i membres de la Corporació és de 0,19€/km. Fa més de 10 anys que aquesta quantitat no s'ha revisat. S'ha de tenir en compte no només l'encariment de la vida, sinó especialment l'evolució dels preus dels carburants en els darrers anys. Per aquest motiu, la **CATAC-IAC Cubelles** proposa que s'aprovi modificar aquesta dieta i equipar-la allò que estableix el DECRET 138/2008, de 8 de juliol, que regula la determinació i el pagament de les diferents d'indemnitzacions per raó del servei del treballadors/es públics i personal de la Generalitat de Catalunya: Concretament, el Decret en el seu Annex 3 estableix les següents quanties d'indemnització per raó de serveis mitjançant l'ús de vehicles particulars: 0,30 euros/km.

Aquesta proposta de la **CATAC-IAC Cubelles** va ser recolzada de forma unànime. Restant només resoldre per la seva aplicació aspectes en relació al tractament de la seva retribució per part de RRHH.

### ▮ **Altres temes tractats a la Paritària a proposta d'altres seccions sindicals.**

Els delegats de CCOO i SFP van exposar i preguntar sobre el cobrament d'hores extres endarrerides de diversos col·lectius (policia, brigada d'obres i neteja, personal administratiu de la policia local, etc.).



Davant d'aquesta situació per enèsima vegada la **CATAC-IAC Cubelles** va demanar que s'aclareixi d'una vegada per totes quin personal de la corporació té dret o pot cobrar hores extres i quin no. Fet que va enutjar notablement als responsables polítics que van indicar als delegats de la **CATAC-IAC Cubelles** que sobre aquest tema demanéssim explicacions a la resta de delegats sindicals.

### ALTRES INFORMACIONS:

- Des de la **CATAC-IAC Cubelles** volem contrastar una realitat que de vegades sembla ser ignorada. La nostra secció sindical compta amb 3 delegats/des d'un total de 10 que hi ha a la corporació. Estem orgullosos de ser **la única organització sindical de l'Ajuntament de Cubelles que respecta el dret a la informació dels treballadors/es**, mantenint aquest dret com un compromís i una obligació per a nosaltres. La **CATAC-IAC** és la referència informativa de la funció pública catalana i a nivell local l'organització sindical a qui els treballadors/es s'adrecen quan tenen algun problema. Som la secció més activa, treballadora i que més iniciatives ha presentat. Però **la realitat a les meses de negociació, paritàries i demès és la que és: 3 dels 10 delegats/des de l'Ajuntament.**

### FE D'ERRATES:

Al CATACRAC núm. 11 textualment es deia "*Només la CATAC-IAC Cubelles i CCOO van votar en contra de la proposta municipal, i va ser el vot de qualitat de l'alcaldeessa i presidenta de la Mesa de Negociació, que va permetre que s'aprovés l'amortització del lloc de treball*". En la Mesa de Negociació de Constitució del dia 4 d'octubre es va proposar fusionar la Mesa Paritària amb la Mesa de Negociació com a mesura simplificadora. Finalment no va ser així, i la Mesa de Negociació no tindrà caràcter Paritari i per tant, no es realitzaran votacions, sinó posicionaments de les parts. En aquest sentit, i d'acord com recullen les actes l'Alcaldeessa, Sra. Miquel i el Regidor d'Hisenda, Sr. Ecija, es van manifestar a favor d'amortitzar un lloc de treball laboral. CATAC-IAC i CCOO es van manifestar en contra d'aquesta amortització i el SFP i UGT es van abstenir.

Cubelles, 23 d'octubre de 2013

# TOTS I TOTES DECIDIM!!!

*Decididament compromesos!*

