

NOTA INFORMATIVA

Des de la **Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya (CATAC - IAC) de Cubelles** us informem sobre la decepcionant Comissió Paritària del dijous 19 de gener de 2012.

■ PROPOSTES PRESENTADES PER LA JUNTA DE PERSONAL.

La Junta de Personal, a proposta de la **CATAC-IAC Cubelles** va presentar a la Comissió Paritària del mes de gener les següents propostes:

▮ PROPOSTA DE RETRIBUCIONS FLEXIBLES EN ESPÈCIES.

La **Junta de Personal** proposa novament la possibilitat que l'Ajuntament flexibilitzi les retribucions, incorporant l'opció de retribucions en espècie, tal i com ja fan altres administracions, per a poder incorporar a les nòmines dels treballadors/es que així ho desitgi, l'abonament d'assegurances mèdiques privades, llars d'infants, lloguers d'habitatges, plans de pensions privats, etc. Amb el conseqüent benefici fiscal per als treballadors/es i l'Ajuntament.

*El President de la Junta de Personal i Delegat de la **CATAC-IAC** demana respecte davant l'actitud de la Secretària de la Comissió en relació a les propostes que presenta la Junta de Personal.
L'Alcaldia exposa que ho estudiaran i que és tractarà en una propera negociació en Mesa Negociadora al febrer.*

▮ PROPOSTA DE RECONeixEMENT DE LA CARRERA PROFESSIONAL I PROMOCIÓ INTERNA.

La **Junta de Personal** proposa, entre d'altres, a la Comissió Paritària:

- **Requeriment a la corporació que s'implementi o es reconegui la capacitat legal d'incrementar el grau personal dels treballadors/es d'acord amb la legislació vigent.**

Regulació per a que per canvi de destí, lloc de treball o realització de cursos de formació específics s'estableixin els requisits objectius, per l'increment i consolidació dels graus personals.

- **Exigir l'aplicació de normativa en la promoció de treballadors/es en el nou organigrama per a que respongui a criteris de mèrit, capacitat, experiència i antiguitat, trajectòria i actuació professional, coneixements adquirits i no al de confiança política o d'una altre índole com ha succeït anteriorment i recentment.**

Es desconeixen qui són els criteris i principis aplicats per promocionar la carrera professional dels treballadors/es. Es demana que s'apliqui el que estableix la normativa sectorial, i es valori la trajectòria, l'actuació professional, la qualitat dels treballs realitzats, els coneixements adquirits, l'experiència i l'antiguitat. Respectant-ne els principis de mèrit i capacitat, sense que suposi un greuge comparatiu amb la resta de personal.

L'Alcaldia exposa que ho estudiaran i que és tractarà en una propera negociació en Mesa Negociadora al febrer.

▮ **RACIONALITZACIÓ DE L'ATENCIÓ AL PÚBLIC EN HORARI DE TARDA.**

La **Junta de Personal** continua mantenint el mateix criteri al respecte d'aquest tema, manifestat públicament amb anterioritat.

Considerem que s'han d'aplicar criteris de "seny" i de servei a la ciutadania. Mantenint l'atenció al públic el dijous a les tardes, només per aquells Departaments, i més concretament per aquells treballadors/es que realment realitzen atenció al públic. No té cap sentit que Departaments sencers hagin d'acomplir aquest horari sinó ofereixen cap tipus d'atenció al públic, amb la consegüent despesa energètica a les instal·lacions i dependències municipals, especialment durant els mesos d'hivern.

Considerem que no podem acceptar de cap de les maneres la supressió d'un complement que després de realitzar-se durant anys i panys, ja s'ha consolidat, i així ho hauria d'acceptar la corporació, tal i com ha succeït a altres ajuntaments de la Comarca.

*A la petició expressa per a que consti a la Comissió la **CATAC-IAC Cubelles** proposa, que en qualsevol cas, les categories C1 i C2 mantinguin els complements per aquest concepte. L'Alcaldia mostra sensibilitat al respecte per la repercussió econòmica en les categories i exposa que ho tindrà en consideració al nou organigrama. Tanmateix l'Ajuntament ho estudiarà i és tractarà en una propera negociació en Mesa Negociadora al febrer.*

▮ **PROPOSTA MODIFICACIÓ DE L'ACORD DE FLEXIBILITAT HORÀRIA:**

La **Junta de Personal** proposa amb la finalitat d'avançar en els casos de conciliació de la vida laboral amb la vida familiar:

Modificació de l'acord de flexibilitat horària:

1. En aquells casos de conciliació de la vida laboral amb la vida familiar, es podrà modificar la flexibilitat horària regulada a l'Annex I del Conveni / Pacte de Condicions en 30 minuts.
2. El personal amb una jornada laboral de sis o més hores ininterrompudes, per causes de conciliació de la vida laboral amb la vida familiar, podrà flexibilitzar i/o reduir la seva jornada diària en 30 minuts. En el cas de reducció, aquesta anirà a compte de la corresponent pausa (esmorzar) que disposa cada treballador/a.
3. El treballador/a haurà de sol·licitar per escrit la realització d'aquesta reducció i/o flexibilitat de jornada especial fonamentant la seva petició en motius de conciliació de la vida laboral amb la familiar. Aquestes peticions seran informades per la Comissió Paritària i es concediran de manera individualitzada.
4. Excepcionalment i de forma especial, el personal d'oficines, en casos de sobre passar la jornada laboral per motius de serveis o derivat de les obligacions dels treballadors/es, podrà compensar l'excés de jornada dins de l'horari de 8.00h a 16.00h.

Proposta de regulació horària del descans:

1. L'horari dels 30 minuts de descans del personal d'oficines es realitzarà entre 9.00 a 11.00 h. Els caps/responsables vetllaran i administraran per a que dintre d'aquest interval horari hi hagi personal d'atenció al públic als seus departaments.
2. Excepcionalment i de forma especial, per motius de serveis podran gaudir dels 30 minuts de descans fora de l'horari establert amb el coneixement i vistiplau dels seu superior i/o responsable.
3. En el cas del personal de la policia local, per la seva singularitat i especificitat, aquest descans es realitzarà dintre de cada torn en funció de la disponibilitat del servei.

L'Alcaldia exposa que ho estudiaran i que és tractarà en una propera negociació en Mesa Negociadora al febrer.

▮ **PROPOSTA REGULARITZACIÓ I MODIFICACIÓ DE L'ACTUAL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT.**

La **Junta de Personal** proposa modificar l'actual complement de productivitat d'acord amb els criteris pactats a la darrera Comissió Paritària. Tanmateix, per evitar greuges o pèrdues salarials es proposa mantenir l'actual sistema de retribució del complement de productivitat fins a l'aprovació de la nova catalogació, que d'acord amb el compromís de l'equip de govern és realitzarà abans del final d'aquest any.

Un cop aprovada la nova catalogació, la Junta de Personal, proposa substituir l'actual complement de productivitat per un fons addicional per a la millora de la prestació dels serveis públics, amb la finalitat d'incentivar i millorar de la qualitat de tant de la prestació de serveis com de treball dels empleats públics. Entenen que la distribució d'aquest complement no ha de tenir en compte l'antiguitat dels treballadors/es (triennis) sinó només el sou base i els complements específic i de destí.

Paral·lelament, la Junta de Personal proposa establir un nou complement de productivitat amb una regulació, d'acord amb aquest principis esmentats anteriorment (puntualitat, assistència efectiva, objectius, etc.).

El Comitè d'Empresa lliura una proposta detallada per a cada treballador/a i proposa que el complement de productivitat s'aboni en un únic pagament i no fraccionat mensualment. L'Alcaldia ho trasllada a RRHH per a la seva aplicació per enguany i manifesta que requerirà a intervenció informe per a fer-ho efectiu. La resta de proposta l'Ajuntament ho estudiarà i és tractarà en una propera negociació en Mesa Negociadora al febrer.

■ **PROPOSTES RETIRADES DE L'ORDRE DEL DIA.**

Durant els darrers mesos totes les propostes que afectaven al Conveni / Pacte de Condicions, havien estat aplaçades per l'Equip de Govern a la Comissió Paritària del mes de Gener. Finalment, l'Alcaldia ha postergat cap negociació, traslladant totes les propostes realitzades a una mesa negociadora al mes de febrer.

Per aquest motiu, la Junta de Personal, a petició de la **CATAC-IAC** ha sol·licitat la retirada de les propostes presentades per mantenir/recuperar el poder adquisitiu dels treballadores/es (organitzatives i d'estalvi de despesa). Atesa la situació, la **CATAC-IAC** tampoc ha proposat una modificació sol·licitada de regulació d'assumptes personals, consistent en la supressió d'un paràgraf actual ("El gaudiment de ½ dia d'assumptes propis s'haurà de realitzar durant les primeres hores de la jornada laboral o bé durant les últimes hores, sense que en cap cas es pugui realitzar en un horari intermig").

■ **ALTRES PUNTS D'INTERÈS I PRECS I PREGUNTES.**

▮ **Nomenament del nou inspector de la Policia Local.**

En relació a aquest punt tractat abastament a la Comissió Paritària, la **CATAC-IAC Cubelles** resta a l'espera que l'Ajuntament compleixi amb la legalitat i notifiqui el Decret de nomenament del nou inspector a la Junta de Personal, per a sol·licitar informe als serveis jurídics de la **CATAC-IAC**.

Tanmateix recolzem i compartim plenament les manifestacions realitzades pels companys del **SFP**, **als que públicament traslladem el nostre suport i recolzament**. A l'igual que el **SFP** no entenem ni compartim les formes ni alguna de les justificacions.

- ▶ Davant la petició a la darrera Comissió Paritària de la **CATAC-IAC** si s'havia modificat el complement de productivitat de personal d'oficines entre el període agost - desembre 2007 l'Alcaldia proposa que lliurarà còpia de tots els Decrets de modificació de complements dels darrers anys.

La finalitat d'aquesta qüestió és determinar si en aquest període s'han produït modificacions de complements de productivitat de personal d'oficines sense l'empareda de cap Decret d'Alcaldia. Tanmateix s'accepta l'oferiment i proposta de l'Alcaldia.

La **CATAC-IAC Cubelles**, entre d'altres, va realitzar les següents qüestions i prec a la Comissió Paritària:

- ▶ Davant les múltiples queixes en relació a les retencions de l'IRPF al mes de desembre es doni una explicació i es faci una nota informativa al personal.

L'Alcaldia exposa que ha estat un problema derivat del nou programa de nòmimes que RRHH no va detectar i solucionar fins a finals de desembre. Atès que no afectava a tothom i pel volum de feina del Departament, no s'ha fet ni es considera oportú fer cap nota al respecte.

- ▶ Requerir per qui motiu no es va realitzar la Comissió Paritària el dia 11 al·legant manca de temes i perquè no es van acceptar el document de 5 pàgines amb les propostes trameses per la Junta de Personal.

L'Alcaldia exposa que per un mal entès i un creuament d'emails.

- ▶ Es fa un prec a l'Alcaldia per a que faci arribar a la **CATAC-IAC Cubelles** la informació demanada sobre les remuneracions incloent de forma detallada l'aportació a la Seguretat Social de l'Any 2010.

L'Alcaldia exposa que així ho farà.

Cubelles, 20 de gener de 2012

Neus Brull i Sardà
Presidenta de la Secció Local

Ramon Arenas i Prat
Secretari General de la Secció Local

TOTS I TOTES DECIDIM!!!!

Decididament compromesos!!

Donar-se de baixa de la llista de correu:

Si no desitges rebre més informació sobre la nostra secció sindical, pots donar-te de baixa a l'adreça de correu electrònic: cubelles@catac.cat.