

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRAAC**

IAC
CATAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



Núm. 21
Setembre 2021

GENERALITAT DE CATALUNYA



es reuneix amb la consellera de la Presidència de la Generalitat de Catalunya - 7/9/21



El passat dimarts 7 de setembre de 2021 la **IAC** es va reunir per primer cop bilateralment amb la nova consellera de la Presidència, el secretari general d'Administració i Funció Pública i la directora general de Funció Pública de la Generalitat de Catalunya

El nou equip de govern en matèria de funció pública ens ha traslladat la seva voluntat de prioritzar els/les empleats/des públics/ques perquè són el millor actiu que té l'administració. Són conscients que hi ha moltes coses pendents:

- ⇒ Cal treballar en un nou pla d'igualtat
- ⇒ Renovar el protocol d'assetjament
- ⇒ Actualitzar i millorar la normativa en matèria de conciliació familiar

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC

Què passarà amb el personal interí?

Per a la **IAC** un dels temes més punyents actualment pel personal de la Generalitat de Catalunya és l'elevat percentatge d'**interinatge** i hem preguntat quines són les línies i voluntats d'aquest equip de govern.

- Pensen que **s'ha de canviar el sistema de reclutament fent-lo menys memorístic**
- **El Proyecto de Ley de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público està en tramitació al Congreso de los Diputados.** ERC estan preparant esmenes per aconseguir una estabilització del màxim del personal afectat possible. La proposta que van fer en l'acord per aprovar el "Decretazo" (10 anys i concurs de mèrits) s'ha de millorar. Des de la **IAC** hem defensat que la normativa parla de situació de frau de llei a partir de 3 anys i que aquest és el nostre topall.
- L'Administració manté que les **convocatòries que ja estan en marxa segueixen igual, es mantenen, doncs, els processos selectius convocats i en marxa, i també els calendaris respectius.** Això no vol dir que quan s'aprovi la nova normativa es pugui tenir en compte.
- Durant aquest mes es convocarà el **Grup de treball de Provisió i Selecció** per a determinar calendaris i per assegurar què passa amb les processos ofertats i encara no convocats.
- Es proposarà canviar el **termini de publicació de l'oferta d'ocupació pública** (ara fixat a 31 de desembre de 2021) i allargar-lo 6 mesos (és a dir fins a l'1 d'abril 2022). Això permetria convocar abans els concursos de mèrits d'aquelles places afectades (si així ho aprovés el Proyecto de Ley). La **IAC** ja ha demanat la relació d'aquestes places i estem esperant que el sistema processi la informació. **Tots els processos selectius hauran d'estar resolts abans del 31 de desembre de 2024.** Aquesta oferta pública ha d'incloure totes les "vacants" (llocs ocupats per personal interí) per arribar al 8% màxim d'interinitat al final del procés.
- També es proposarà que les proves no siguin eliminatòries en les convocatòries de concurs-oposició que s'hagin de fer en endavant, després del procés d'estabilització.
- **Caldrà veure què passa amb la Proposició de Llei que està en tramitació al Parlament de Catalunya que demana fixesa directa.**

Què passarà amb el personal laboral?

Personal laboral. Des de la **IAC** demanem un cop més el reconeixement d'ofici de la condició d'indefinit (indefinit no fix diu l'Administració) tal com estableix ja la sentència del Suprem. Diuen que ho estudiaran.

Més reivindicacions:

35 hores. Hem recordat que a la mateixa administració de la Generalitat tenim col·lectius que fan 35 hores, com passa en ajuntaments, altres comunitats i a l'estat, i volem que aquest horari setmanal també s'apliqui a tot el personal que penja de la Generalitat.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Pressupostos. Hem demanat que aquests nous pressupostos tinguin un gir cap al reconeixement del personal de l'administració que ha encadenat crisis econòmica i pandèmica, però que en l'època d'expansió econòmica no va veure recuperat el que s'havia quedat pel camí. Ens informen que augmentarà, però no serà expansiu, bàsicament aquest increment es dedicarà a cobrir el cost que suposa la gratuïtat en l'educació de 0-2 anys, i per fer públics, o retornar, serveis a salut que ara són externs.

Llocs en funcions i comissions de serveis. IAC també hem reclamat acabar amb la perversió dels llocs en funcions *in eternum* i les comissions de serveis prorrogades indefinidament amb la convocatòria dels llocs per a la seva ocupació definitiva. Ens responen que hi estan treballant per poder-se posar al dia.

Borsa d'interins i portal ATRI. Hem denunciat la situació de la borsa d'interines i el portal ATRI. Pensen que la borsa que es va signar el 2018 s'hauria de revisar. IAC també pensa que és millorable, però cal tenir una regulació clara. En relació amb el portal ATRI diu que ara es publiquen les ofertes també al portal del SOC. Això segueix sense resoldre la manca de criteris transparents de seguiment de les ofertes.

La lluita interina no s'atura!!

PROPERES MOBILITZACIONS:

MANIFESTACIÓ "No som per utilitzar i llençar"

Dissabte 25 de setembre: 12h Atocha – MADRID

CONCENTRACIÓ "Cap interina al carrer!"

Dissabte 2 d'octubre: 17h Delegación del Gobierno - BARCELONA

Per qualsevol consulta podeu contactar amb nosaltres a sindicat@catac.cat