

Via Laietana 57, 4t 3a, Barcelona (08003) Tel 93 317 31 51

Febrer 2015

## GENERALITAT DE CATALUNYA

### Crònica dels Tribunals

Des de l'inici de les retallades, a CATAC hem presentat un gran nombre de recursos contenciosos contra la forma, a la nostra manera de entendre il·legal, de dur-les a terme per part de l'actual Govern de CiU a través i també a proposta dels seus lacais convergents a l'Administració.

La via del litigi, especialment a la jurisdicció contenciosa, no és especialment efectiva, ja que els criteris de la judicatura, en la gran majoria dels casos, solen estar orientats a referendar les actuacions de l'Administració, tot i que aquestes resultin massa sovint manifestament desviades de l'interès públic quan no clarament arbitràries. Tot i així, cal intentar aquella via posat que "alguns jutges", de tant en tant, resulten sensibles als drets dels empleats públics. Una normativa restrictiva i interessadament confusa, sinó contradictòria, no ajuda tampoc a l'hora de defensar els drets dels treballadors en general i dels empleats públics en particular.

En aquest escrit volem fer un recull d'alguns dels recursos contenciosos que actualment tenim en marxa. Són molts altres els que, en aquests darrers temps, s'han guanyat per part de CATAC. En especial pel que fa al reconeixement dels 44 dies de la paga extraordinària de 2012, que ara finalment, pel que sembla, serà restituïda, altre remei no li tocava a aquest Govern, amb caràcter general en el mes de març, si compleixen el que, des de Funció Pública, han dit.

#### 1. Recursos en matèria de retribucions

##### 1.1. Davant dels jutjats del contenciós

Durant el mes de febrer de 2013 varem presentar diferents recursos contenciosos individuals (un per província i un per sector i en diferents Ajuntaments), que correspongueren a diferents jutjats, contra la retallada dels 44 dies ja meritats de la paga extraordinària de 2012. Alguns d'aquests recursos han estat suspesos a l'espera que resolgui el Tribunal Constitucional sobre el recurs d'inconstitucionalitat plantejat pel Govern, altres s'han suspès a l'espera que el TC resolgui la qüestió d'inconstitucionalitat plantejada pel propi Tribunal Suprem i finalment uns altres, han estat resolts de forma estimatòria, reconeixent els 44 dies, com els següents (en citem només 4):

Tenim recorreguda també, mitjançant diferents recursos individuals, la retallada de 2013. Aquest cop per causa del seu caràcter regressiu (es retalla un major percentatge als que perceben menys retribucions en relació als que les tenen superiors) així com per no ajustar-se la retallada al que estableix la Llei de pressupostos.

Varem formular també, en data 26.11.13, un incident d'extensió d'efectes de la Sentència ferma 295/2013 de 24.10.13 del Jutjat número 15 de Barcelona (Peça separada núm. 6-A) en la qual es reconeixien a un mosso d'esquadra els 44 dies ja esmentats. Atès que la Generalitat va presentar

recurs de cassació en interès de Llei contra la sentència sobre la qual es demana l'extensió d'efectes, el jutjat decidí, en data 11.02.14 suspendre les actuacions fins que el Tribunal Suprem resolgui l'esmentat recurs.

## **1.2. Davant del TSJC**

En data 25.03.2013, varem presentar, aquest cop davant del TSJC, el recurs ordinari 29/2013 reclamant els 44 dies de paga extraordinària meritada entre l'1 de juny i el 14 de juliol de 2012. En data 06.02.14 el TSJC acorda la suspensió a l'espera que el Tribunal Constitucional resolgui sobre el recurs d'inconstitucionalitat presentat pel Govern de Catalunya contra l'article 2 del RD 20/2012, relatiu a la retallada de les retribucions.

En l'àmbit dels laborals varem també presentar, el mateix 2012, un conflicte col·lectiu, juntament amb altres sindicats, davant la Sala Social del TSJC, en relació als 44 dies de paga extraordinària meritada amb caràcter previ al RD 20/2012. Aquest recurs fou estimat el 17 d'octubre de 2013 però la Generalitat presentà recurs de cassació davant del Tribunal Suprem de manera que ara es troba pendent de resolució per aquesta instància judicial.

## **1.3. Rectificació del Govern**

Mitjançant el Decret Llei 9/2014, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria de personal, es restableix per al 2015 la paga retallada així com la jornada i les retribucions del personal interí.

Com ja varem informar, en relació als 44 dies de paga extra de 2012, en la reunió de 26.01.15 l'Administració va manifestar la seva intenció de retronar-los en la nòmina del mes de març.

## **2. Recursos en matèria d'assumptes personals i vacances**

### **2.1. Davant de diferents jutjats**

En data 11.04.13 varem presentar contenciós (procediment abreujat 320/14 del jutjat contenciós núm. 5 de Barcelona) on reclamàvem, en relació al 2013, els 6 dies fixes més els corresponents dies

addicionals en funció dels triennis que ens reconeix la Llei de la Funció Pública de Catalunya (art. 96.2). Aquest procediment ha estat suspès a l'espera que el Tribunal Constitucional resolgui sobre aquesta qüestió els recursos que se li han formulat. Per idèntic motiu, i en relació als dies d'assumptes personals de 2013, varem formular diferents recursos individuals, que també han estat suspesos a l'espera que es pronunciï el Tribunal Constitucional.

En data 25.04.14 varem presentar, en relació als dies d'assumptes personals de 2014, recurs contenciós administratiu contra la manca de reconeixement dels dies d'assumptes personals esmentats al paràgraf anterior. En data 6.11.14 aquest procediment fou suspès a l'espera que el Tribunal Constitucional resolgui el recurs d'inconstitucionalitat plantejat contra el RD 20/2012 sobre aquesta qüestió.

En properes dates tenim intenció presentar diferents contenciosos reclamant que aquelles persones que, en virtut de l'article 48.2 de l'EBEP, abans de la seva modificació i de l'article 18 de l'anterior decret de jornada i horaris (295/2006), tenien reconeguts dies addicionals de vacances vinculats als anys de serveis prestats, el pugin recuperar. En aquest sentit, la sentència del jutjat contenciós número 6 de Bilbao ha reconegut aquest dret al personal de la Ertzaintza tot dient: *El fet que el permís per dies addicionals de vacances, hagi desaparegut de l'article 48 de l'EBEP, no significa que hagi desaparegut allò que es merità amb el pas del temps al llarg de tota una carrera administrativa.*

### **2.2. Davant del TSJC**

En data 19.09.14 varem formular contenciós davant el TSJC (recurs ordinari 618/2014) contra el Decret 48/2014, de 8 d'abril, que modificava el decret de jornada i horaris, ja que, contra el que estableix la normativa de funció pública de Catalunya, rebaixava a 4 els dies d'assumptes personals i eliminava els dies addicionals per antiguitat. Aquest recurs contenciós es troba actualment pendent de resolució.