

BARCELONA: Via Laietana 57, 4t 3a 08003. Tel 93 317 31 51 e-mail [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat)  
GIRONA: Joan Maragall, 35, 5è. 17002. Tn. 972 22 15 88 e-mail [girona@catac.cat](mailto:girona@catac.cat)  
LLEIDA: Av. Catalunya, 2 25002. Tn. 973 26 79 83 e-mail [lleida@catac.cat](mailto:lleida@catac.cat)  
TARRAGONA: Av. Ramon i Cajal, 52, 1r 43005 Tn. 977 226511 e-mail [tarragona@catac.cat](mailto:tarragona@catac.cat)

juny 2014  
[www.catac.info](http://www.catac.info)

## Secció sindical d'Ensenyament

# NOVA FUNCIÓ PÚBLICA, EL DEPARTAMENT D'ENSENYAMENT I CONVOCATÒRIES

## REORDENACIÓ DE SEUS ADMINISTRATIVES DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

El govern, amb propòsit de racionalització i estalvi, té previst la reordenació dels espais ocupats per seus administratives. **Això implica la modificació de seus actuals i l'agrupació d'unitats en edificis de manera que s'obtingui un estalvi pressupostari i una racionalització dels espais.**

Fins ara, en molts casos, el presumpte estalvi que representa la venda de determinats edificis és només una manera d'obtenir diners líquids per a la caixa a canvi, això sí, de pagar lloguer a les mateixes entitats que fan la compra de manera que aquestes han fet un bon negoci: s'asseguren un llogater que els paga per allò que acaben de vendre. És un exemple de "pa per avui i gana per demà".

Sense desmerèixer la necessitat d'establir mesures racionalitzadores en l'organització administrativa, caldrà estar atents a com s'esdevenen els canvis que proposen. Per exemple, tenen previst dissenyar uns "kits" d'oficina que permeti establir dissenys preestablerts pel que fa a espai de treball, mobiliari i distribució. Concretament parlen de sales diàfanes, pocs espais privats i increment d'espais comuns de treball o de reunió. En aquest Departament, ja sabem què són les sales diàfanes en determinades unitats en les que hi ha afluència de públic o trucades telefòniques: un galliner. L'objectiu són edificis d'oficines fora

del centre de Barcelona i reservar el centre per a llocs de representació com ara les conselleries dels Departaments.



Ara publiquen concurs públic per al lloguer d'un espai de 20.000 m<sup>2</sup> per encabir unitats administratives al districte de Sants-Montjuïc, (exclosa zona portuària i entorn de la Pl. Europa).

Pel que fa a la seu dels Serveis Centrals, tenim un contracte de lloguer que, això sí, l'empresa propietària pot rescindir si avisa amb 18 mesos d'anterioritat. Fora d'això, les deficiències estructurals de l'edifici (façanes) i de les instal·lacions (clavegueram, climatització...) sempre el faran un hipotètic candidat a anar de viatge. No tenim, però, cap informació oficial en aquest sentit.

## EL PARLAMENT DEFINIRÀ LA NOVA FUNCIÓ PÚBLICA

La Generalitat de Catalunya té pendent de desenvolupar aspectes de l'EBEP respecte la gestió de la seva funció pública en ús de les competències que hi té atribuïdes. Ja fa temps que se'n parla i no és el primer intent de modificar la normativa actual. Ja fa temps també que avisem del que ens ve a sobre. Tothom podem estar d'acord en què és necessari revisar i millorar l'organització de l'administració catalana, una organització que han fet malbé els mateixos que ara la volen reformar, però el que no ens agrada tant és que la reorganització proposada es basi únicament en lligar curt als treballadors i en donar més peixet a les persones de confiança del partit que toqui, sigui el que sigui.

CATAC sempre hem defensat una administració professionalitzada, formada i dignificada en la que s'estableixi molt clarament el límit respecte el poder polític. Entenem que aquest ha de marcar els objectius de l'actuació, fer les normes que correspongui, però sense interferir en la gestió ni en el procediment dels assumptes que es tramiten. **Contràriament a això, els directius públics que volen encabir en la estructura (amb coneixements tècnics i de confiança política com ells mateixos diuen) no és més que introduir amb calçador nous llocs de lliure designació que, disfressats de tècnics, es converteixen en la mà executora del poder polític, és a dir, senzillament "mercenaris".** Un bon invent de les escoles de negocis per donar sortida als seus alumnes... i una bona manera de substituir els càrrecs que diuen que suprimeixen (assessors i eventuais) per uns altres, emparat per una nova normativa i executor dels seus desitjos.

No parlen de promoció professional, de carrera administrativa... però tornen a parlar d'avaluació del rendiment, quelcom que sempre s'ha pogut fer i que encara es pot fer, respecte una feina de

difícil avaluació quan depèn de la que arriba en cada moment: els treballadors fem, tota, la feina que se'ns dona. **Si la Generalitat no és eficient no és per la feina que no fan els seus treballadors sinó per organitzacions solapades, tràmits inútils i un repartiment irracional dels recursos.**



I, evidentment, disfressats de modernitat i d'adaptació a les noves necessitats, una nova manera d'integrar allò privat amb el que

és públic: privatització de serveis, gestió privada d'assumptes públics... aquesta que ja fa temps que es demostra com a més cara i menys eficaç en la seva relació amb l'usuari final. Al cost del servei ara haurem d'afegir el cost del benefici empresarial de qui la realitzi, això sí, com ja passa en determinats serveis, com ara els informàtics, amb l'extensió de contractes escombraria i precarietat entre les persones que realitzen la feina.

Ens temem que aquest conjunt de modificacions normatives, de les que se'n ressaltaran paraules com "ètica", "transparència"... serà un pas definitiu per a l'administració que sempre han volgut: uns quants que pensin a les conselleries i la resta, privatitzat.

En aquest enllaç trobareu els plans de la Funció Pública respecte la gestió dels recursos humans: <http://www20.gencat.cat/portal/site/governacio/menuitem.f38655dcaeee399e8e629e30b0c0e1a0/?vgnextoid=3b500dc469ca5410VgnVCM2000009b0c1e0aRCRD&vgnnextchannel=3b500dc469ca5410VgnVCM2000009b0c1e0aRCRD>

## CONVOCATÒRIA TRASLLATS I OPOS COS DE GESTIÓ

El proper dia 18 de juny està prevista la constitució de la comissió d'avaluació, així com l'aprovació de la llista de persones admeses i excloses. En aquesta fase s'aproven els criteris i el barem de puntuació aplicable a la valoració dels mèrits presentats pels aspirants. En aquest tipus de convocatòria, els sindicats designem representants l'objectiu dels quals és vetllar per una correcta aplicació dels criteris acordats i per

una aplicació homogènia d'aquests. Els representants de CATAC assistiran a les sessions per tal de revisar la puntuació assignada a cada un dels aspirants per garantir que s'ajusti a allò que pertoca.

**Pel que fa a la convocatòria del cos de gestió, us adjuntem 4 documents on consta l'esborrany de les bases, que es publicarà el**

**darrer trimestre d'enguany.** Veureu el temari, els mèrits i quelcom al que ens hem oposat tots

els sindicats: una entrevista final. En seguirem parlant.



Les restriccions en la contractació de personal generen, evidentment, disfuncions organitzatives a les unitats. Per superar aquestes mancances no ha hi ha res més fàcil que estirar més del personal disponible: s'incrementen les càrregues de treball i si, cal es modifiquen els horaris del personal. Els centres educatius en pateixen especialment les conseqüències: tenim companys i companyes

Segueix la feina de CATAC-IAC en el comitè de seguretat i salut, tot exigint el compliment de la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals. Avaluacions de riscos pendents, condicions de treball i l'exigència que el personal i els seus representants estiguin informats de les actuacions del Departament són a totes les ordres del dia del comitè. En el darrer, del dia 13 de juny, les condicions termohigromètriques dels

## **HORARIS, PERMISOS ... CADA CASA ÉS UN MÓN.**

als quals, literalment d'un dia per l'altre, se'ls fa passa d'horari de matí a horari de nit. No importa si la treballadora té fills petits o àvies per tenir-ne cura, hi ha Serveis Territorials que tot obviat les recomanacions de tenir en compte la conciliació per establir mesures organitzatives, no fan cas i tiren pel dret. Algunes direccions de centres educatius tampoc no s'estan de res.

Pel que fa a les darreres modificacions dels horaris del personal i d'alguna de les qüestions que han generat més discrepància, com ara les visites mèdiques i la seva justificació horària, seguim insistint amb la funció pública el criteri que s'aplica. Us informarem de tot allò que s'esdevingui.

## **SALUT LABORAL**

Serveis Centrals van ser una part important així com les conseqüències que se'n poden derivar de les condicions desfavorables existents.

**En breu heu de rebre, una informació important per part del Departament en matèria de salut laboral. Si no és així, tal com es va acordar, CATAC us la farà arribar de seguida**

**Com sempre, si teniu algun dubte o suggeriment, només heu de fer un "respondre" als correus de tramesa de CATAC-IAC**