



Via Laietana 57 4t 3a  
Tel. 93 317 31 51  
Fax. 93 317 33 02  
sindicat@catac.cat

## **CP OBERT GIRONA**

### **REUNIÓ EQUIP DIRECTIU I ORGANITZACIONS SINDICALS**

### **28.10.2021**

**Assistents Administració:** Antoni F., director CPOGi i Josep C., gerent CPOGi.

**Assistents sindicats:** IAC-CATAC , UGT i CCOO.

#### **Ordre del dia:**

- 01.- Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior.
- 02.- Objectius del centre
- 03.- Distribució de les tasques entre la cabina de control i l'interior

Enviat per IAC-CATAC 30/09/21:

***Substitucions personal CPOGi.***

***Manteniment i millora instal·lacions.***

#### **Desenvolupament de la sessió:**

01.- Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior: IAC-CATAC hem demanat que les actes signades ens siguin enviades per mail. El gerent diu que pren nota per fer-ho.

02.- Objectius del centre: el director ens informa que els objectius del centre ens van ser enviat per mail al mes d'abril d'enguany i que el nivell de participació de tot el col·lectiu del CPOGi ha estat molt proper a 0, tenen els objectius endarrerits perquè no han tingut temps material per aprovar-los al mes de setembre com tenien previst, creu que el Consell de direcció els aprovarà entre el mes de novembre o desembre.

El director ens recorda que a partir d'aquest mes d'octubre entra l'aplicació de la Classificació Inicial en Medi Obert, CIMO, en el CPOGi, tot i que preveu que ni hi haurà molts casos.

El director ens informa que actualment estan elaborant una adaptació del protocol de suïcidi al CPOGi però en principi l'afectació serà mínima.

IAC-CATAC pregunta si s'han plantejat fer quelcom públic de cares a les jubilacions del personal del centre, algun protocol per tal de que tots els treballadors es sentin tractats per igual (carta de comiat, on es pot valorar i agrair els serveis prestats....). També pel que fa a defuncions o causes sobtades.

El director diu que no hi ha res establert i que no s'ho han plantejat, que en tot cas és a títol personal i que no entén la pregunta, hi ha un seguit d'exemples. La IAC-CATAC especifica que no es tracta de cap petició si no que només vol tenir la informació perquè la percepció col·lectiva és que no es tracta a tothom per igual per part dels representants institucionals d'aquest centre. El director diu que ells es limiten a preguntar en el cas de les jubilacions si el treballador vol fer quelcom i en la mesura de lo possible ells ho faciliten però no hi ha res establert.



Via Laietana 57 4t 3a  
Tel. 93 317 31 51  
Fax. 93 317 33 02  
sindicat@catac.cat

03.- Distribució de les tasques entre la cabina de control i l'interior: no ens han lliurat cap proposta, ens diuen que un GMO del centre que ara ha passat a cobrir una vacant de CRIMO va fer una proposta i ells han preguntat al personal d'interior el parer per tal d'estudiar la viabilitat. Des de la IAC-CATAC hem dit que portàvem la llarga llista de funcions que es fan des de la cabina de control i ens han dit que els hi fem arribar per mail.

**04.- Substitucions personal CPOGi:** actualment al CPOGi hi ha 7 persones d'ILT. Falta cobrir 4 GMO (3 ILT GMO, 1 substitució GMO, vacant amb reserva de des del 21/07/21 el titular està cobrint substitució ILT de CRIMO), un CRIMO d'ILT i el jurista de l'equip 2 d'ILT. El director del centre i el gerent ens informen que ja ho han demanat i que des del centre directiu els hi ha dit que per falta de pressupost no poden cobrir aquesta necessitat ara, que han aconseguit cobrir una vacant reservada d'un GMO que ha passat a CRIMO en aquest centre. Des de la IAC-CATAC hem demanat que reiterin la petició de cobertura immediata dels 4 GMO que falten i que també és necessari que demanin un reforç permanent del jurista de l'equip 2 i un reforç del CRIMO que estan en ILT perquè degut a la situació d'aquests dos treballadors és inviable una substitució temporal ha de ser permanent.

IAC-CATAC pregunta perquè no ho entén que:

Si el coeficient de simultaneïtat de les absències que apliquen a l'equip directiu d'aquest centre és del 66,6666% i que en la història del centre obert de Girona no ha estat mai més de 15 dies sense està substituïda una ILT de l'equip directiu i,

Si el coeficient de simultaneïtat de les absències establert del lloc de treball del personal administratiu i tècnic de tractament és del 50% , i que 1 mes abans de la jubilació del GO ja se sabia qui cobriria la vacant i a més es va reorganitzar la distribució d'efectius repercutint en feina al personal d'interior (l'listat horaris intermedis que no queden registrats SIPC) i als educadors socials del centre i,

Si en el cas del personal d'interior el coeficient de simultaneïtat de les absències establert és del 25% com és que en aquest cas , per què amb coneixement previ de causa no s'està reclamant i insistint la cobertura immediata?

El personal d'aquest centre és personal de carrera, amb molts de triennis i vacances que difícilment es podran gaudir amb la dotació actual de 20 GMO. La dotació de 24 GMO per al CPOGi no és fruit del caprici, és fruit d'una negociació molt dura de mínims i ara amb aquest conformisme davant d'una resposta negativa del centre directiu l'únic que aconseguiran és carregar-s'ho. Es evident que el CPOGi està funcionant degut a la bona predisposició del personal d'interior que cobreix les mancances però això només és temporal perquè les condicions de treball vigents pel que fa a les lliurances establertes no es respecten. Hem afegit que el cap d'unitat de suport als equips directius no té perquè assumir unes tasques de gestió diària del quadrant , el qual ha d'anar cobrint diàriament i que també el fet de que el personal d'interior tingui la bona



Via Laietana 57 4t 3a  
Tel. 93 317 31 51  
Fax. 93 317 33 02  
sindicat@catac.cat

voluntat de cobrir les mancances és per la persona que ho gestiona, perquè si ho gestionés alguna altra persona no es cobriren els serveis d'interior. Davant d'aquest panorama hem advertit que possiblement esdevinguin situacions greus de manca de personal per cobrir el servei, no oblidem que properament s'hauran de distribuir els torns de Nadal amb els conseqüents problemes que això comporta quan les dotacions estan per sota del mínim establert i quan al personal d'interior li queden dies de vacances, dies d'assumptes propis i dies de compensació de festius pendents de gaudir. El gerent diu que hi ha 7 persones de baixa però els llocs de treball són 5, que cal tenir en compte que no es pot cobrir amb tres treballadors un mateix lloc de treball, des de la IAC-CATAC hem dit que en els altres centres hi ha substituïts de substituïts si és necessari. El director diu que estan d'acord en les mancances de personal valora l'esforç, han insistit i continuaran insistint en la necessitat de personal.

IAC-CATAC informa que també caldria reforç d'efectius per els equips de tractament en període de vacances, es queixen de què han d'assumir tasques de l'altre ES i quan sorgeixen incidències imprevistes es fa insostenible. El director diu que caldria tenir informació de les ratios establertes, ell diu que no té cap document que ho estableixi formalment, diu que els ES són els tutors dels interns. ells han de centralitzar la intervenció i no tenen una situació dramàtica de volum de feina.

**05.- Manteniment i millora instal·lacions:** el gerent informa que s'ha de reparar el wifi dels centre pel que fa a la comunicació dels telèfons mòbils oficials (equip directiu i tècnics), actualment la senyal de cobertura és baixa.

IAC-CATAC informa de la manca de calefacció al despatx del CRIMO, el gerent del centre diu que avui s'han assabentat que l'aparell d'aire condicionat d'aquest despatx només era d'aire fred, ha dit que ho solucionaran.

El gerent ens informa que pintar les zones a on hi havia humitats no és possible perquè va per el contracte i amb la partida de pintura que han autoritzat des del centre directiu no queda inclòs poder fer aquestes zones. Des de la IAC-CATAC hem demanat que s'aprofiti doncs per pintar els despatx interior dels funcionaris, el despatx del CRIMO i la cabina de control que estan molt deteriorats i són zones de treball ocupades del 24 hores del dia.

El director ens demana que la propera reunió sigui a partir del febrer del 2022 perquè el nou gerent, aquest sí que tenen la certesa que serà cobert, pugui assistir a la reunió. La propera reunió serà el 24.02.2022.

Cuideu-vos!

Girona, 28 d'octubre del 2021  
Secció sindical de presons  
IAC-CATAC CP Obert Girona