

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC CRAAC



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



JUNY 2020

GENERALITAT DE CATALUNYA Limitació del dret de vacances

1. Funció Pública restringeix el dret a les vacances

Com a conseqüència de la crisi sanitària que estem vivint, s'han dictat per part de Funció Pública tot un seguit de mesures de reorganització el marc general de les quals s'estableix a la Instrucció 5/2020¹.

Aquesta Instrucció, en el seu apartat 11, relatiu a les "Mesures en relació al gaudiment de vacances, permisos i calendari laboral" diu:

- a) *Es pot fer ús de la possibilitat d'establir el gaudiment obligatori d'algun període de vacances durant els períodes de l'any que es determinin*

2. Què diu la normativa

Per la seva banda, el Llei de la Funció Pública² diu en el seu article 94 (sobre vacances retribuïdes):

El moment en què hom gaudeixi d'aquestes vacances serà subordinat a les necessitats del servei

Així mateix, el reglament de jornada i horaris³

Estableix en el seu article 17, sota la rúbrica: *Períodes de gaudiment de les vacances*

17.1 Les vacances es gaudeixen, amb caràcter general i sempre que les necessitats dels serveis ho permetin, en el període comprès entre l'1 de juliol i el 30 de setembre, ambdós inclosos. Tanmateix, a sol·licitud dels funcionaris i funcionàries interessats, les vacances es poden gaudir en altres períodes, d'acord amb les necessitats dels serveis i amb autorització prèvia dels secretaris i secretàries generals dels departaments corresponents.

¹ Instrucció 5/2020, de 24 de maig, sobre reincorporació progressiva als centres de treball, teletreball i altres mesures organitzatives d'aplicació al personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu del coronavirus SARS-Cov-2

² Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública

³ Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat.

17.2 No obstant el que estableix l'apartat anterior, els respectius secretaris i secretàries generals poden disposar la realització de les vacances en altres períodes, per tal de garantir el manteniment del nivell de prestació de serveis indispensables o l'increment de les tasques que es pugui produir en el període esmentat.

Queda clar doncs, que les vacances queden condicionades a les necessitats del servei perquè així ho estableix una norma amb rang de llei i ho desenvolupa una norma reglamentària.

3. Les “trampetes” del Govern

Cal preguntar-se doncs, a què ve que una instrucció de Funció Pública es dediqui a reiterar el que ja era sobradament conegut i estava abastament regulat.

La realitat és el Govern pretenia que el contingut d'aquesta instrucció s'aprovés amb el vist i plau de les organitzacions sindicals, per aquest motiu estava disposat a retirar, en la negociació que va tenir lloc, aquesta limitació explícita del dret de vacances. Era el típic parany per a aparentar que estava disposat a cedir en el corresponent simulacre de negociació.

Com no hi va haver acord, la limitació es va mantenir, cosa irrellevant a efectes pràctics ja que encara que la restricció del dret de vacances no constés a la instrucció, igualment es podria aplicar.

4. Els límits a les “necessitats del servei”

Tot i aquesta possibilitat d'al·legar, per part de l'Administració, necessitats del servei per a obligar a fer les vacances en un altre període, existeixen limitacions per les que l'Administració està obligada a passar. Us les exposem a continuació.

a) S'han de justificar les raons o causes de acrediten “les necessitats del servei”

Entre moltes altres sentències, citem com a model la STS de 17 de març de 2011 que diu:

El concepto de necesidades del servicio o necesidades de la organización, es un concepto jurídico indeterminado ínsito dentro de la potestad administrativa de organización. Este mismo Tribunal ha dicho en otras ocasiones, que dicho concepto no puede ser utilizado como excusa o justificación de una denegación fundada en norma jurídica habilitante, cuando no se expresan qué razones o causas que integran aquel concepto en una determinada relación jurídica administrativa. No basta con acudir a "las necesidades del servicio" para materializar el ejercicio de la potestad de organización, sino que es necesario que el interesado sepa las razones organizativas y que en función del interés general le es denegada su solicitud, a efectos de que pueda reaccionar contra dicha denegación, primero en vía administrativa y luego jurisdiccional donde necesariamente se controlará la legalidad de la actividad administrativa.

b) Les raons o causes han d'estar documentalment acreditades i les necessitats aplicades han de ser congruents amb la finalitat que es pretén

En una altra sentència, rellevant per al cas que comentem, l'Audiència Nacional deia (SAN d'11 de gener de 2002):

Razones que sin duda deben estar integradas en el concepto de "necesidades del servicio", concepto jurídico indeterminado que otorga a la Administración un margen de apreciación, en orden a

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

concretar las circunstancias que entiende que concurren en el caso para el ejercicio de esa facultad, debiendo aportar al expediente el material probatorio necesario para acreditar que su decisión viene apoyada en una realidad fáctica que garantiza la legalidad y oportunidad de la misma, así como su congruencia con los motivos y fines que la justifica

5. Conclusions

En definitiva doncs, les necessitats del servei

1. Han de quedar documentalment acreditades en l'expedient administratiu (*material probatori necessari*), al qual hi ha de tenir accés la persona interessada
2. Han de ser motivades i notificades (*es necesario que el interesado sepa las razones organizativas y que en función del interés general le es denegada su solicitud*)
3. S'ha de justificar perquè les dites necessitats s'apliquen a una persona amb preferència a altres i si la mesura s'ajusta a la finalitat prevista (*... oportunidad de la misma, así como su congruencia con los motivos y fines que la justifica*)
4. Han de desaparèixer quan desapareguin les circumstàncies que les justificaren (*...oportunitat...*)

Us recordem que IAC-CATAC segueix oberta des de casa amb el telèfon 933173151 desviat i responent totes les vostres qüestions per correu.

Us convidem a enviar-nos les vostres inquietuds i demandes a sindicat@catac.cat