

CATAC. Via Laietana 57, 4t 3a BCN. Tel 93 317 31 51

Octubre 2012

AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

NOVES RETALLADES 3/10 (ASSUMPTES PERSONALS I)

El passat mes de març, als treballadors de la Generalitat ens varen retallar gran part dels dies d'assumptes personals als que teníem dret passant de 9 a 6 dies. Manteníem però els dies que eren funció dels anys de serveis prestats.

Ara, amb la nova retallada, els dies passen a ser de 6 a 3 i desapareixen els dies per reconeixement d'anys de servei. Una retallada asimètrica adreçada a perjudicar els treballadors de l'Administració que mes serveis li han prestat.

Tanmateix, l'Estat no té competències per regular els dies d'assumptes personals dels treballadors de la Generalitat de Catalunya. Quina mena d'autogovern és aquell que ni tan sols pot regular els permisos dels seus empleats?

Aquí i en aquesta qüestió, l'única paraula que val, és la del Parlament de Catalunya i aquest, ha fixat els dies d'assumptes personals en 6 més els dies addicionals per anys de serveis prestats.

2. Supressió dels dies d'assumptes personals

2.1. De sis dies pretenen que passem a tres dies i fora dies addicionals

El Reial Decret-Llei modifica l'article 48 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEB) de manera que els sis dies que com a mínim teníem reconeguts, passen a ser tres dies.

D'altra banda, al mateix article es reconeixien un mínim de dos dies addicionals en complir el sisè trienni, incrementant-se en un dia addicional per cada trienni que es complís a partir del vuitè. Doncs bé, aquests dies addicionals es perden definitivament.

2.2. L'Estat no té competències per a regular els dies d'assumptes personals

Encara més, l'article 48 l' EBEB establia expressament el dret de cada Administració Pública a establir el nombre de dies addicionals que considerés convenient. Ara, en canvi, no tan sols desapareix l'esment específic a aquest dret de cada Administració, sinó que se li nega.

Efectivament, la Disposició final quarta del RDL estableix que el Títol I, relatiu a retribucions, dies d'assumptes personals, dies de vacances, règim d'incapacitat temporal, jubilacions i drets sindicals, d'aquest Reial Decret – Llei, té caràcter de bàsic i per tant, pretén que resulti d'aplicació a totes les Administracions Públiques, retallant el dret de la Generalitat a gestionar els recursos humans de la seva pròpia Administració. En definitiva, el Govern de l'Estat s'apropia de competències que pertanyen als aspectes més elementals de l'organització de l'autogovern.

L'article 96.2 de la nostra Llei de la Funció Pública (el Decret Legislatiu 1/1997) establia el dret a gaudir de 9 dies d'assumptes personals. Aquest article fou modificat el passat mes de març (article 96.3 de la Llei 5/2002, de 20 de març, de mesures administratives) on se'ns retallaren 3 dies, deixant els dies d'assumptes personals en 6.

Entenem que la invasió de competències per part de l'Estat Central tant en matèria d'assumptes personals com de vacances es manifestament inconstitucional i que, per tant, mentre el Parlament de Catalunya no modifiqui la seva Llei 5/2002, de 20 de març, es manté el dret al nombre de dies d'assumptes personals reconegut a l'article 96.3 d'aquesta Llei: 6 dies més els dies addicionals que corresponguin.

No pot ser que la mera declaració per part del Govern Central d'una norma com a bàsica signifiqui la pèrdua de competències de la Generalitat en una matèria determinada. Encara més quan, el mateix Estat havia reconegut el caràcter no bàsic de les normes reguladores dels dies d'assumptes personals i de vacances en l'originari Estatut Bàsic de l'empleat públic.

Així doncs, la normativa Estatal, en aquesta matèria té caràcter de mínim, només d'aplicació quan no hi ha normativa autonòmica o quan aquesta reconegui menys dies dels establerts a la normativa Estatal.