

CATAC. Via Laietana 57, 4t 3a BCN. Tel 93 317 31 51

Juny 2012

AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

RETALLADES 5/9

Una segona tongada de retallades ve a través de l'anomenada Llei de mesures fiscals, financeres i administratives. A ella, s'elimina la possibilitat de jubilació més enllà de l'edat legal, llevat, como no, els casos en què, l'Administració decideixi el contrari, com és el cas dels seus amics i "connilitones" (els criteris són: aptitud, conducta i circumstàncies. Si algú vol més subjectivitat, que la demani). S'apropien de tres dies d'assumptes personals i dels dies addicionals de vacances, penalitzant, en aquest darrer cas, un cop més de forma selectiva, aquelles persones que més han aportat amb els seus serveis a l'Administració

Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives (DOGC 6094/292, de 23 de març)

1. Pràctica desaparició de la possibilitat de jubilar-se més enllà de l'edat legal de jubilació (article 96.2, que modifica l'article 38 del Decret legislatiu 1/1997)

L'òrgan competent per a declarar les jubilacions ha de resoldre de manera expressa i motivada l'atorgament o la denegació del perllongament de la permanència en el servei actiu, d'acord amb alguna de les causes següents:

- a) L'aptitud per a l'acompliment de les tasques i funcions pròpies del lloc de treball que s'ocupa*
- b) La conducta professional, el rendiment o l'assoliment d'objectius*
- c) Les circumstàncies derivades de la planificació i racionalització dels recursos humans*

Així mateix, l'òrgan competent pot resoldre de manera motivada la finalització del perllongament autoritzat

Sens perjudici del que estableix aquest apartat, s'atorga el perllongament de la permanència en el servei actiu sempre que calgui completar el temps mínim de serveis per a causar dret a la pensió de jubilació, d'acord amb els requisits i les condicions establerts en el règim de seguretat social aplicable.

Els criteris per a atorgar la jubilació més enllà dels 65 anys a qui li interessi, són prou clars: aptitud, conducta i circumstàncies. És a dir, el que li doni la real gana a qui ho hagi de decidir, com no pot ser d'altra manera quan els criteris són absolutament subjectius. Un nou i ampli camp d'arbitrarietat s'obre ara en matèria de jubilació. La mateixa ambigüitat que ha facilitat els innombrables casos de corrupció (i que si han disminuït no ha estat per una normativa més estricta sinó per la escassetat de recursos a repartir-se) continua desenvolupant-se a tots nivells de forma interessada.

Amb quan temps d'antelació a la jubilació caldrà treure's el carnet del partit. Millor treure-se'n dos, ja se sap que les coses canvien i no fos cas que la caguéssim.

2. Desaparició total del dret a jubilar-se més enllà de l'edat legal de jubilació fins el març de l'any 2015 (disposició transitòria novena)

Durant els tres anys següents a l'entrada en vigor d'aquesta llei, no s'autoritzen perllongaments al personal funcionari de l'Administració de la Generalitat... llevat que calgui per a causar dret a la pensió de jubilació o en els casos en què, excepcionalment es consideri que cal autoritzar-los o mantenir les autoritzacions vigents per causes derivades de la planificació i racionalització dels recursos humans.

És a dir, l'arbitrarietat començarà a partir de març de 2015. Fins llavors no hi ha perllongacions que valguin (llevat l'excepció indicada). Bé, això tampoc és exactament així, tot i el que s'ha dit, podrà haver-hi perllongaments quan:

...el Govern consideri que cal autoritzar-los o mantenir les autoritzacions vigents per causes derivades de la planificació i racionalització.

3. Pèrdua del dret a jubilar-se més enllà de l'edat legal de jubilació fins el març de l'any 2015, per part d'aquelles persones que ja ho tenien concedit (disposició transitòria novena)

Durant els tres anys següent a l'entrada en vigor d'aquesta llei,...es resolen els perllongaments ja autoritzats en el termini màxim de sis mesos, llevat que calgui per a causar dret a la pensió de jubilació o en els casos en què, excepcionalment es consideri que cal autoritzar-los o mantenir les autoritzacions vigents per causes derivades de la planificació i racionalització dels recursos humans.

4. Pèrdua de tres dies d'assumptes personals (article 96.3, que modifica l'article 96.2 del Decret legislatiu 1/1997)

Es pot disposar de sis dies de permís l'any, com a màxim, per assumptes personals sense justificació.

La redacció anterior deia:

Es pot disposar de nou dies de permís l'any, com a màxim, per assumptes personals sense justificació.

Això sí, es reconeix ...el dret a gaudir de dos dies addicionals en complir el sisè trienni. Aquest dret s'incrementa en un dia addicional per cada trienni complet a partir del vuitè.

Reconeixement innecessari i fet només de cara a la galeria, ja que aquest dret ve reconegut expressament per l'article 48.2 de la Llei 7/2007 de 12 d'abril, estatut bàsic de l'empleat públic. Es a dir, per gràciosa concessió de l'Estat Central, on la Generalitat no hi té res a pelar.

5. Pèrdua del gaudiment dels dies addicionals de vacances (Disposició addicional sisena, apartat 2)

...se suspenen els acords i pactes sindicals que estableixin qualsevol sistema de premis vinculats als anys de serveis prestats consistents en el gaudiment de dies addicionals de vacances.

Si abans es penalitzava les persones més productives, ara es penalitza aquelles persones que més han aportat a l'Administració de la Generalitat, a tots aquells amb molts anys de servei, als que aporten a la seva tasca diària un valor afegit derivat de molts anys d'experiència professional.

Tant és que acabis d'entrar o que portis més de 30 anys gestionant assumptes d'interès públic en benefici de la ciutadania. Ja en tens prou amb els triennis (gran cosa). Aprofita'ls que no tardarem gaire a retallar-te'ls primer i a treure-te'ls després.

En tot cas, aquesta norma resulta d'aplicació a partir de l'entrada en vigor de la Llei que l'estableix, és a dir a partir del 24 de març de 1012. Tenint en compte que les vacances es comencen a meritjar a partir del 30 d'agost de l'any anterior (Circular 5/1999, de 24 de desembre), han transcorregut 7 mesos on hem meritjat els dies addicionals de vacances, de manera que sobre aquests dies tenim dret a mantenir per a l'any 1012 les 7/12 parts. Per tant, si per exemple algú tenia dret a 5 dies, tot i la nova norma, per a l'any 2012 se li han de reconèixer 3 dies.

En canvi, aquest prorrateig, no s'ha fet (si que s'ha fet però amb els dies d'assumptes personals). Se'ns han escurçat directament tots els dies, deixant-ne tan sols el 23 pelats.

Presentarem recurs contenciós per aquest motiu.