

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC CRAC



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



DESEMBRE - 2021

GENERALITAT DE CATALUNYA
SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

REUNIÓ ORDINÀRIA COMITE INTERCENTRES

ISPC - Conductors. Neteja de les màscares del centre ERA: no forma part de les seves tasques.

La representant de l'ISPC reconeix que els conductors C2 estan fent la tasca de neteja de màscares, que no els hi pertoca per categoria. Estan intentant solucionar aquest tema amb l'externalització del servei. Des de la part social li hem recordat que aquesta tasca la porten fent de manera irregular durant 12 anys. Han demanat disculpes pel seu desconeixement.

Convocatòria de concurs de trasllats restringit del personal guaita amb encàrrec de funcions de categoria superior.

Direcció de Serveis fa la presentació de la proposta de consolidació de places del personal guaita recol·locat amb encàrrec de funcions superiors. Plantejant un concurs restringit. Concretament a les categories de conductors B i C i EPAF. La part social decidim parlar-ho abans de donar una resposta. Queda pendent pel proper comitè.

Pel que fa a la petició de designació dels representants del Comitè a l'Òrgan Tècnic d'Avaluació, aquesta setmana es vol tancar aquest punt, per saber-ne els representants.

DGP - Protecció per pluja dels conductors polivalents.

La part social demana parques, pantalons, i samarretes pels conductors polivalents, equivalent amb la roba que porten els de manteniment. La representant de la DGP argumenta que ja es va estudiar aquesta petició i es va considerar que ja estaven prou equipats amb el folre polar que els van subministrar, la justificació és que treballen dins el vehicle.

Des de la part social argumentem que es per a tots els conductors de Catalunya, i que un conductor del Pirineu necessita més protecció, ja sigui per pluja o fred, que si tots els treballadors ho estan demanant, serà per algun motiu. La DGP diu que ho tornaran a considerar, però no ens diu el termini d'aquesta valoració.

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAC_IAC

DGAR- Bases convocatòria ingrés borsa TEOC

La DGAR diu que han agafat les bases de la convocatòria de la borsa de TEOC del model de la DGPEIS.

Des de la part social reclamem que es valori la logística de la prova d'informàtica, i demanem més importància del mèrits.

La DGAR està oberta a parlar i valorar. Serà un examen per regió per cobrir 5 places. Esperen reforços administratius per a fer aquest procés.

Es pregunta per l'òrgan de selecció perquè son operadors, el motiu és que aquestes persones tenen el complement de cap de sala, amb el que tenen una responsabilitat i s'agafen de manera aleatòria entre ells.

DGAR - Reprendre negociacions de complements acordats al Comitè Intercentres de l'antic DARP (febrer del 2020)

La intenció de la DGAR és continuar negociant els complements acordats al Comitè Intercentres anterior del Departament d'Agricultura Ramaderia i Pesca, i que va quedar paralitzat per la pandèmia, i on el 0'3% de la massa salarial que era per aquestes millores, va ser destinada íntegrament al Covid.

La Direcció de Serveis diu que actualment no hi ha finançament possible per cobrir aquests complements.

DGPEIS – TEOC

- Indisposicions: segons les unitats no es poden cobrir per borsa, només per hores, i, a cops, resten sense cobrir.

RRHH diu que no es pot cobrir amb substitució directa una indisposició. Només es pot fer amb hores extres, degut a una qüestió de legalitat. Aquest fet comporta que, moltes vegades, es quedin les sales sota mínims degut a que la gent ja ha fet les hores, i els que tenen reducció de jornada no poden fer hores extres.

IAC-CATAC demanem decretar M0 en aquests casos.

El cap de la Sala Central diu que pot ser una bona opció, i RRHH miraran si és possible.

- Campanya Estiu – compliment del calendari de campanya per totes les regions.

En la campanya d'aquest any, hi ha regions que han aplica't conceptes diferents a l'hora de gaudir guàrdies d'ajust o permisos personals. La part social demana que per la campanya d'estiu del 2022, s'apliqui a totes les regions els mateixos criteris. RRHH s'ho anota.

Aprovació definitiva del text refós dels acords de borsa

Pendent de validar les modificacions sobre contractes de relleu següents:

- el segon paràgraf del punt 4.5.3 passa a ser el punt 4.5.4 (i l'antic 4.5.4 el 4.5.5) amb el redactat:

4.5.4 El/la treballador/a que estigui contractat/da amb un contracte de relleu per jubilació parcial, per les peculiaritats del contracte esmentat, no podrà acumular altres reduccions de jornades i **només se li podrà oferir com a millora un contracte d'interinitat per vacant.**

- afegir com a tercer supòsit de no penalització d'una oferta:

- **L'oferta correspon a un contracte de relleu per jubilació parcial.**

Des de la part social donem el vist i plau a l'aprovació definitiva dels acords de borsa.

Calendaris pendents.

a) DGAR : Criteris calendaris xarxa de comunicacions (TEOC, Telecomunicacions, caps de Sala i caps de Xarxa)

La part social considera convenient fer una reunió per aclarir els molts dubtes que tenen i plantejar possibles modificacions i aclariments quant a la Instrucció 13/2020, punts 5 i 6.

Des de la part social oferim perllongar el calendari del 2021 i quedar amb un grup de treball per valorar els futurs possibles canvis. Quedem amb la DGAR reunir-nos el dia 22 de desembre per aclarir el tema de les vacances, mínims, i necessitats del servei, abans de signar els calendaris.

b) DGPEIS:

- **EPAF** – Compensació o cobrament de les hores extraordinàries

RRHH modificarà la instrucció actual per a que totes les categories puguin compensar o cobrar les hores extres.

Des de la part social denunciem que a la seu d'EPAF de Granollers han planificat el calendari de l'any vinent 2022 establint la majoria de guàrdies complementàries a l'estiu. La part social manifesta que les guàrdies d'ajust han de ser equitatives durant tot l'any. RRHH diuen que s'ho miraran.

- **Metges i Infermers GEM**

Des de la part social manifestem que parlarem amb els treballadors per veure si donen el vist i plau a l'acord del calendari, ja que són només 4 persones.

- **TEMH i Tírvia – Pendent resposta inclusió temps per dinar al calendari**

Des de la part social fem saber a RRHH que la petició del temps per dinar al calendari correspon al personal de manteniment i no als TEMH.

RRHH diu que ho miraran, però estan d'acord i ho canviaran.

- **Taller-Ràdio**

Des de la part social donem el vist i plau al calendari proposat.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

- **TEOC** – No gaudiment de les GA com els bombers de 1 de juliol a 31 d'agost (nou)

RRHH modificarà el criteri de gaudiment de les GA per igualar el criteri amb els bombers.

Ampliació plantilles pel 2022: alguna novetat?

RRHH diu que encara no saben res de l'ampliació de la plantilla, i es treballa en un programa de 3 anys de durada. Es tornarà a incloure la categoria de personal de campanya GRAF amb 4 places de 6 mesos, en un nou model de figura GRAF de campanya amb tasques diferents de les desenvolupades fins al moment. Sense funció operativa.

Des de la part social demanem que ens passin la documentació d'aquesta figura i les seves tasques.

TEOC

- De les reunions pendents dels grups de treball TEOC que s'havien de convocar a primers de desembre:

S'estableix la reunió pel 18 de gener del 2022.

El cap de la Sala Central diu que no tenen noves incidències dels canvis tecnològics.

Des de la part social preguntem sobre la valoració de riscos pendent del nou programa informàtic, però encara no saben les dates concretes de quan es farà la valoració.

- Alguna novetat sobre canvis tecnològics?

No hi ha cap canvi des de l'última reunió.

Procediment per garantir les 12h de descans en cas de perllongar jornada: Proposta de modificació per la part social.

Sobre la part final del redactat, on indica que "si resten 4 o menys hores....", tenint en compte que els col·lectius fan diferents horaris, no hauria de ser per hores sinó per % de la jornada, creiem que hauria de ser més ampli tenint en compte que el treballador s'haurà de desplaçar dos dies per fer una jornada de treball.

Fem la següent proposta:

".... de treball resta un 65% o menys de la seva jornada...."

Des de la part social demanem ampliar el percentatge de jornada a compensar, per a totes les categories.

RRHH diuen que ho miraran.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Complement perillositat/penositat per activació PT i CCB: Pendent tancar redactat per encabir els diferents casos de serveis on s'activa.

La part operativa està d'acord amb la part social amb el pagament d'aquest complement a tot el personal laboral, sempre que es vagi a un servei operatiu.
Queda pendent tancar aquesta proposta.

Cursos del ISPC adients a cada col·lectiu: Pendent de rebre el document del Pla de Formació que s'havia de facilitar a finals de novembre.

Encara no ens han passat el Pla de Formació, perquè hi ha unitats que no els hi ha fet arribar.

Torn obert de paraules

Des de la part social preguntem com quedaran els reforços de TEOCS d'EÒLIA de cara a l'any vinent.
RRHH contesta que en principi continua tot igual que aquest any.

Des de la part social preguntem la previsió de les valoracions de riscos pendents.
RRHH contesta que estan pendents de la reunió del Comitè de Salut Laboral.

Qualsevol dubte o consulta, seguim treballant a través del mail
interior@catac.cat

Més informació a catac.info/interior

