

Comunicat conjunt 4 de maig de 2017

LA SUBDIRECCIÓ DEL CAR PASSA A SER DIRECCIÓ GENERAL

EL NOU DIRECTOR GENERAL: MARC COSTA TRACHSEL

La creació de la Direcció General del CAR era un compromís de la Directora General de Forests i del equip de govern del departament, amb la consellera al capdavant, derivat del Pla Estratègic.

Imatge del nou director general i tuit del passat 21 gener



No coneixem gran cosa del nou Director General, la premsa diu que es tracta "d'un agent dels Mossos d'Esquadra expert en polítiques públiques de seguretat i especialitzat en gihadisme...Actualment ocupava la màxima responsabilitat de l'oficina d'atenció al ciutadà de l'àrea bàsica policial del Ripollès.."

També ens aporta informació sobre la visió que ell tenia del Cos el tuit que va fer el 21 de gener a rel dels fets d'Aspa.

Esperem que ens puguem entendre amb ell i compartir idees estratègiques per la millora del Cos.

La creació de la Direcció General està en la línia del que l'equip de govern del departament ha estat fent pel Cos en els darrers temps. Recordem que la previsió d'aquesta direcció general estava al document del Pla Estratègic del CAR abans dels fets d'Aspa. Aquest equip de govern també va desencallar el concursillo, la contractació d'interins, l'accés al Cos per la categoria d'Agent i la previsió de convocatòria de 50 places d'agent i 50 d'sotinspector (encara que nosaltres considerem que haurien de ser 25 places de sotinspector i 75 d'agent).

SEGURETAT AL COS D'AGENTS RURALS

La única cosa que sabem del que proposa el grup d'experts en seguretat és el que el passat 28 de març ens va dir el Inspector en Cap: previsió d'un curs de 30 hores per tothom que, com a mínim, inclou l'ús de porra extensible, manilles i defensa personal.

Després de la querella criminal que ha rebut l'equip de govern del departament el flux de informació previst cap a la part social s'ha tallat de cop. Davant d'aquesta situació els sindicats de UGT, CSIF i IAC-CATAC vàrem creure que era el moment de ser proactius i presentar una proposta funcional i viable per aportar la seguretat que aquest Cos es mereix en el desenvolupament de les funcions que ens són pròpies.

La proposta resumida és la creació d'un grup especial de intervenció, compostat per uns 120 agents, al qual s'hauria de formar de manera intensa i continuada en temes de seguretat, seguint el model de l'ONCFS a França i s'hauria de pagar un complement més alt de perillositat.

Sabem que la manera més eficient d'aportar seguretat a les funcions és la especialització, és a dir la dedicació permanent i continuada a determinades funcions, la qual cosa aporta, a més, eficiència en el treball. Des del nostre punt de vista la proposta de les 30 hores per tots els agents no resol en absolut la seguretat en els serveis, ans el contrari, els experts en seguretat ens fan saber que l'ús de instruments tals com porra i manilles i altres comporta elevats riscos per la salut i la seguretat si no es dominen els automatismes del seu maneig.

LA SEGURETAT I EL SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

A més, val la pena tenir en compte que, el darrer informe d'avaluació de riscos del Cos fet pel Servei de Prevenció de Riscos i entregat fa pocs dies als sindicats, diu que **la gran majoria de les tasques que realitzem els agents rurals no estan sotmeses o pendents del que hagi de dir el grup de treball d'experts en matèria de seguretat**, tal com diu l'informe en l'apartat de "identificació de deficiències, factors de risc i riscos associats.

El document, detallat, considera que només 9 de les 78 "identificacions de deficiències, factors de risc i riscos associats" estan pendents del que pugui dir el grup de treball d'experts, és a dir, un 11,5% del total. Una dada que coincideix plenament amb la que donàvem la resta de sindicats en la proposta de la creació d'un grup especial de intervenció per assumir el 11% de les tasques que comporten un risc alt o moderat. Així doncs, el propi SPRL coincideix plenament, i de manera molt detallada amb el resultat del nostre anàlisi.

Això posa en evidència que hi ha decisions sobre la seguretat que poden aportar més eficiència i practicitat del que suposaria 30 hores de formació per tots i engegar la campanya de caça amb més riscos dels que teníem abans.

MANIFESTACIÓ PROPOSADA PER CCOO

La darrera circular del sindicat de CCOO aporta molt mala maror a dins el Cos, al departament i entre els sindicats. Si bé és cert que estem acostumats a aquest tarannà de que, tret d'ells, els demès ho fem tot malament i no entenem res del que passa, també considerem que entrar en dialèctiques de qui té més raó que un altre no aporta cap benefici al Cos.

La manifestació que proposen no ens sembla oportuna ni necessària, no aporta res; la darrera decisió sobre el tema de la seguretat la prendrà el departament i ens consta que està considerant diferents estudis i opcions.

Altrament, la opció de fustigar al primer departament que realment s'ha posat les piles en anys i que ha demostrat fer passos per la dignificació del Cos, tampoc ens sembla proporcionat.

Tots volem saber quina és la decisió final que pren el departament, una decisió que de ben segur prendrà, no cal perdre els nervis.