

BARCELONA: Via Laietana 57, 4t 3a 08003. Tel 93 317 31 51 e-mail sindicat@catac.cat
GIRONA: Joan Maragall, 35, 5è. 17002. Tn. 972 22 15 88 e-mail girona@catac.cat
LLEIDA: Av. Catalunya, 2 25002. Tn. 973 26 79 83 e-mail lleida@catac.cat
TARRAGONA: Av. Ramon i Cajal, 52, 1r 43005 Tn. 977 226511 e-mail tarragona@catac.cat

setembre 2015
www.catac.info

Secció sindical d'Ensenyament

INICI DE CURS 2015-2016

No podem iniciar aquest curs sense compartir amb vosaltres el dol de la família de CATAC-IAC per la pèrdua sobtada del nostre company d'Ensenyament i Secretari General de CATAC Sergi Beberide.

Hem perdut un amic, un company i un treballador incansable en la defensa dels drets dels companys i companyes. La seva bonhomia, el seu humor irònic i la seva immensa capacitat de treball són una pèrdua pel nostre sindicat però sobre tot, estem tristos perquè hem perdut un amic. Gràcies Bebe.



Tasques del PAS, salut laboral i instruccions de seguretat al Departament d'Ensenyament

TASQUES DEL PAS DE CENTRES EDUCATIUS

Una de les consultes més recurrents al nostre sindicat, pel que fa al personal de centres educatius són les tasques assignades a cada categoria professional. La darrera vegada que es va treballar conjuntament aquest tema amb el Departament va ser al 2006 i aquestes es reproduïen anualment a les instruccions d'inici de curs. En els darrers temps de retallades, la disminució de plantilles han generat, fora d'un increment important de la càrrega de treball,

alteracions en matèria d'horaris i més conflictes amb les tasques que s'assignen des de les direccions.

Us fem arribar un enllaç als fulls que vam fer arribar en cursos anteriors, on es detallen les tasques dels auxiliars i administratius, i també del personal subaltern de centres educatius, amb comentaris sobre la concreció de cada una d'elles.

Podeu copiar l'enllaç a la barra del navegador:

http://media.wix.com/ugd/c6899f_385674e756b64fb7924148ce08dc0b43.pdf

PER A UNA GESTIÓ EFICIENT, LA SALUT LABORAL ÉS IMPORTANT

En els darrers anys, els delegats de prevenció de CATAC-IAC hem hagut de recórrer en diferents ocasions a la Inspecció de Treball per tal que ens doni suport en determinades peticions que hem fet al Departament d'Ensenyament. La Inspecció de Treball, no per simpatia sinó perquè coneix la normativa aplicable, ha requerit al departament respecte determinades obligacions incomplertes.

Quan els delegats denunciem una qüestió davant la Inspecció de Treball sol haver hagut una prèvia de sol·licituds, silencis, reiteració de la sol·licituds i més silencis. En alguns casos, negatives. La Inspecció de Treball és el darrer mitjà que tenim a l'abast per fer acomplir allò que la norma preveu en qüestions tan elementals com el dret dels treballadors a ser informats sobre determinades qüestions en matèria de seguretat i salut.

El Departament és gran i complicat i s'ha evidenciat que no disposa dels mitjans que preveu la Llei per encarar de manera adequada una prevenció eficaç: hi ha manca de gent i de mitjans. Cal, però, gestionar bé el que tens i no

malbaratar recursos dels que sí que tenim disponibles ni fer passes enrere quan algun procediment ja s'ha treballat.

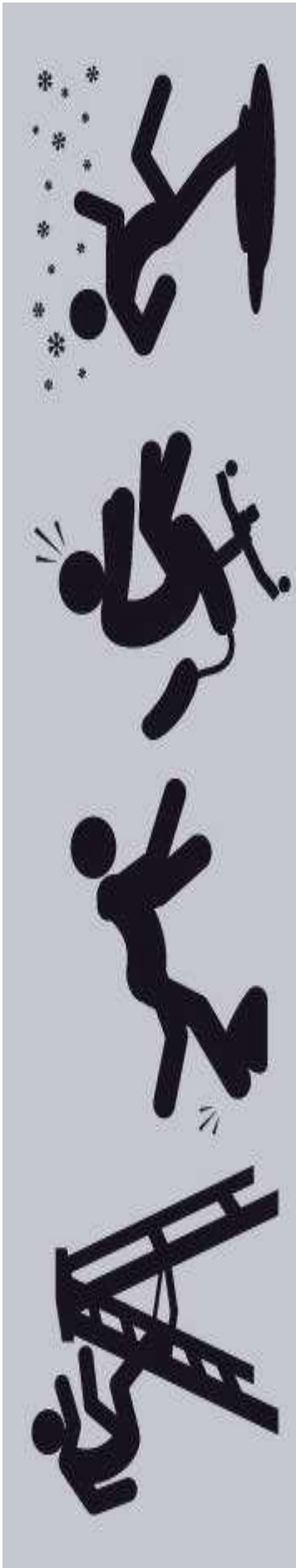
Per exemple, el passat 16 de juny van activar el pla d'emergència als Serveis Centrals i es va evacuar l'edifici. Fins al final no ens vam assabentar que era un simulacre. El que menys importa, perquè és cert que s'havia entrat en una dinàmica més participativa respecte això, és que puntualment existís un oblit. El que si que és significatiu és que a aquestes alçades no hi hagi un procediment establert que tingui en compte els elements més essencials de l'actuació... un paper per posar creuetes.

Els simulacres són bàsics i així es va demostrar quan es va haver d'activar el pla d'emergència per una amenaça de bomba... tot va funcionar prou correctament.

Perquè, què passa quan no hi ha un procediment establert? Que poden haver-hi errades. Per exemple, no és correcte no avisar per megafonia que es tracta d'un simulacre. Si una persona s'accidenta durant l'evacuació, seria l'accident de treball més absurd i gratuït del món i ens trobaríem que l'empresa, enlloc d'evitar accidents... pot provocar.



els



I què passa quan els delegats ens hem de barallar perquè, tal com diu la normativa, ens comuniquin de manera prèvia les actuacions de manteniment o les actuacions sobre els espais de treball ?

- ❖ Que no es detecten errors estructurals que posteriorment impliquen un sobrecost en l'actuació.
- ❖ Que es fan compres que no compleixen les normes elementals de l'ergonomia.
- ❖ Que es fan intervencions que suposadament solucionen uns aspectes, mentre espantllen d'altres
- ❖ Que hi ha direccions de centre que veuen ben normal que un auxiliar tingui com a taula de treball un carret d'ordinador i una cadira de fusta antiga.

I què passa quan els responsables de manteniment potser no tenen formació en matèria de prevenció de riscos laborals o no en fan cas de les recomanacions o ningú no els fa de recomanacions?

- ❖ Que hi ha una fuga de vapors tòxics i consideren que no és perillós, que és una oloreta sense importància.
- ❖ Que fan obres o operacions de manteniment i no es protegeix la gent que està sota les escales de mà mentre es treballa al sostre.
- ❖ Que hi ha emanacions de pintura i tampoc ningú no avisa que pot afectar la gent.

I què passa quan els responsables de les unitats no tenen formació en matèria de prevenció de riscos laborals ni ningú no gestiona els riscos psicosocials ni ningú no els dóna pautes d'actuació saludables respecte la seva manera de dirigir ?

- ❖ Que, alguns, tenen casos que podrien ser d'assetjament laboral i discriminació davant del nas i no fan o no saben fer res per corregir la situació... o ningú no els fa cas si gosen plantejar-ho.
- ❖ Que, alguns, tenen gent infraocupada o sobreocupada sense valorar la repercussió que això té per a la salut.
- ❖ Que, alguns responsables, apliquen la normativa segons un patró propi i aliè a allò que determina el DOGC i els acords , tot condicionant els permisos, la formació o les vacances sense criteri.
- ❖ Que, alguns, són desagradables en el tracte, mancats de les mínimes normes d'empatia respecte els seus treballadors o fan servir el crit i l'amenaça com si això impliqués una major dosi d'autoritat.

ACTIVITATS POTENCIALMENT PERILLOSES

Us recomanem que consulteu aquest document

http://educacio.gencat.cat/documents//IPCserveisPersonal/PrevencioRiscosLaborals/Instruccio_activitats_perilloses.pdf

El Departament ha elaborat unes instruccions sobre l'adequada realització, des del punt de vista de la seguretat, de determinades tasques considerades perilloses.

Pel que fa al PAS, convé que tingueu en compte totes les que formen part de les vostres activitats.

Cal observar aquestes instruccions i comunicar al coordinador de riscos del centre educatiu o a la unitat de riscos laborals qualsevol incidència que es detecti respecte l'estat del material o les condicions d'utilització d'aquest, així com ésser especialment prudent en la realització de les tasques considerades potencialment perilloses

Taula 2 (llista d'activitats potencialment perilloses)

Treballs en alçada	Treballs amb escales manuals
	Treballs de neteja i/o manteniment de les instal·lacions, altres elements i equips instal·lats en les cobertes i teulades
Treballs en espais confinats	
Manipulació i aplicació de productes fitosanitaris	
Treballs amb desbrossadora	
Treballs amb equips elèctrics	
Treballs de manteniment de les instal·lacions	
Treballs amb pintures, adhesius industrials i dissolvents	
Treballs relacionats amb l'accés de vehicles de motor al recinte escolar	
Treballs relacionats amb la supervisió de descàrrega de combustible al recinte escolar	

Els delegats de CATAC-IAC ens posem a la vostra disposició per resoldre els vostres dubtes, rebre les vostres informacions i suggeriments a l'adreça electrònica:

educaciocatac@gmail.com

Podeu seguir la nostra activitat sindical i social al nostre web:

www.catac.info