

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

**CATAC CRAC**



Intersindical Alternativa de Catalunya

[www.catac.cat](http://www.catac.cat) [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat) Tel. 933173151



FEBRER - 2022

GENERALITAT DE CATALUNYA  
SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

## REUNIÓ ORDINÀRIA COMITÈ D'INTERCENTRES

### Identificació de les places pesco 2022 per direccions generals.

IAC-CATAC demana saber d'aquestes places. La DGPEIS està a l'expectativa de Funció Pública (FP) que encara no s'ha pronunciat. Funció Pública ha agafat aquest tema com a propi, rebutgen qualsevol participació dels departaments, ho centralitzen ells. Quan tinguin la recopilació de totes les places de tots els departaments ho faran extensiu de manera global i a la vegada.

### Nova reforma laboral – Afectació als contractes de campanya forestal i la resta.

Davant la nova llei de la reforma laboral el pla programa no es pot executar.

Els serveis jurídics de Funció Pública estan elaborant uns documents o ordres per fer arribar a tots els departaments per saber quines figures contractuals poden haver-hi.

La DGPEIS confirma que els contractes de 6 mesos estan assegurats perquè es considerant "circumstàncies de la producció".

A data d'avui no tenen cap tipus de resposta de FP, dos mesos després de l'entrada en vigor, s'ho estan prenent amb calma.

### Informació del procés de consolidació de les places dels Guaites.

Funció Pública encara no ha donat resposta a l'informe favorable entregat pel Departament. La resposta de FP és que encara no ho han pogut mirar i que com es un tema delicat s'ho han de mirar amb molt de detall. IAC-CATAC considera que han tingut temps de sobres i que FP no està fent bé la seva feina. Calen respostes i calen ja.

### DGP – Pendent catàleg de roba de treball i EPI conductors i manteniment.

El document de la DGP sobre el catàleg de roba va arribar a dia 15 de febrer, la part social ho ha de revisar amb detall i el proper Intercentres ho esmentarà.

**LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAC\_IAC**

**Borsa DGAR: estat de la tramitació de les gestions per l'actualització de borsa i per la publicació de l'ampliació.**

El dia 15 de febrer es va publicar el termini d'ampliació de borsa de la DGAR. L'actualització d'aquesta serà el dia 28 de febrer tal com marquen els acords. S'ha avisat a tots els treballadors de borsa que estan treballant per avaluar i els que no per eNotum.

**Calendaris Xarxa de Comunicacions: Presentació de proposta de nous horaris per racionalitzar el calendari.**

S'ha presentat una proposta de calendari a dia 14 de febrer, IAC-CATAC l'estudiarà.

**Nous efectius: Estat de la tramitació de nous llocs de treball a l'RLT del personal laboral DGAR**

Comunica la DGAR que han pogut fer els primers fitxers dels llocs nous. A efectes del dia 1 de març es crearà les següents places que estan aprovades i pressupostades:

- 6 operadors de control (5 a Santa Perpetua i 1 a Vic), que es cobrirà amb personal de borsa.
- 1 cap de sala (que inicialment no es pot cobrir perquè les persones que poden accedir no tenen la suficient experiència).
- 1 periodista, que es farà en procés d'Atri
- A l'espera, 1 plaça d'informàtic

**DGPEIS. Programa o contractes de reforç pel 2022.**

El Subdirector de Recursos Humans insisteix que amb la reforma laboral no sabem quin tipus de contractació hi haurà. Ratifica que el reforç de campanya no està en perill.

El Cap de Divisió de Planificació i Gestió de la DGPEIS comenta que s'ha d'organitzar les places dels AOF de la Regió de Girona, dels parcs que s'han tancat (Hostalric, Calonge i la Jonquera). Serien aproximadament 12 AOF afectats. Es planteja que els parcs de Olot i Ripoll tinguin esquadra forestal, que actualment no hi havia.

**Hores extraordinàries. Que es considera caràcter excepcional?**

IAC-CATAT pregunta què ha propiciat o motivat aquest canvi amb el marc que teníem fins ara. Exposem que el no cobrar Hores Extres compromet principalment a l'operativa.

El Subdirector de Recursos Humans diu que es disposa de borses de treball per cobrir baixes. El fet que les hores extres no es puguin cobrar, no és una decisió d'Interior, sinó de Govern i de la Sindicatura de Comptes, i Interior ha de complir aquesta disposició. Tot i això la DGPEIS està redactant un informe on quedi clar quines hores s'hauran de cobrar.

No està tancat però el criteri, bàsicament, serà que només es cobraran les hores extres fetes quan hi hagi un Pla d'Emergències activat, en qualsevol de les seves fases.

**Catàleg de roba DGPEIS. Aportació Part social.**

De la proposta que vam enviar encara no hi ha retorn per part de la DGPEIS. Segurament també serà culpa de FP?

**Trasllat Magatzem Central. Compensacions als treballadors.**

El trasllat definitiu es farà el dia 1 d'Abril. Recursos Humans està modificant les RLT de cara a les compensacions.

**EPAF – Quantes hores extraordinàries a compensar ha generat el col·lectiu durant el 2022.**

Recursos Humans ha demanat el total d'hores per regions. Hi ha regions que no han generat i d'altres on s'han generat moltes hores. Han acabat de tancar les dades del mes de gener, les de febrer estan per tancar. La part social demana aclarir si les hores que el personal EPAF ha de perllongar la seva jornada laboral per activació d'emergència es consideren hores de força major. Recursos Humans ho consultarà. El Cap de Divisió de Planificació i Gestió de la DGPEIS diu que l'obligatorietat només està regulada en cas que hi hagi un Pla d'Emergències (seria causa objectiva) i estant fora de la jornada regular de treball, i que això depèn del criteri del Cap d'Intervenció. Conclou que la força major la regula la Seguretat Social, no pas Interior ni la DGPEIS. RRHH comenta que aquest tema s'ha d'estudiar novament i introduir-hi millores. Hi ha discrepància d'opinions entre la part operativa i RRHH.

**Campanya Forestal:****- Cobrament dietes CF 2021 – IAC-CATAC demana informació dels pagaments fets.**

RRHH explica que els problemes que hi ha hagut han estat detectats i s'està treballant en la seva resolució. Es farà un informe perquè les persones que les van demanar les puguin cobrar, tot i que ja han passat més de 6 mesos de la data en què es van generar les dietes. RRHH diu que les sol·licituds s'han de fer via ATRI. Tot i que s'han distribuït formularis en paper per sol·licitar-les via Administració de cada Regió d'Emergències.

**- Previsió proves de manteniment CF 2022.**

Pendent de l'Acord de Govern que doni llum verda a tot el procés. Per tant, encara no poden publicar cap data de prova. De tota manera, Interior ja ha començat a treballar, revisant qui ha fet recentment revisió mèdica oficial perquè quedi exempt de presentar el certificat mèdic obligatori per optar a una plaça d'AOF.

**- Informació de l'estat de roba lliurada: Aquesta continua als magatzems.**

A data d'avui encara no s'ha fet cap gestió. Les caixes de la roba segueixen a cada regió sense custòdia. L'empresa contractada havia d'emportar-se la roba al gener i retornar-la a l'abril. Segons la DGPEIS a finals de setmana ho tindran solucionat.

**Calendari Tírvia – Pendent Incloure les hores de dinar dins dels calendari.**

La DGPEIS diu que no es pot incloure l'hora de dinar en l'horari oficial de la jornada laboral. La part social es queixa, perquè no hi ha una justificació per adoptar aquesta mesura, i més quan el cap de la Unitat hi estava d'acord. RRHH diu que el tema s'ha revisat i s'ha determinat que "no es poden reorganitzar els horaris". El Subdirector de RRHH conclou que hi ha un horari "des de fa anys i no volem modificar-lo". IAC-CATAC reiterem que una cosa que es ve fent des de fa temps no vol dir que estigui ben feta.

**GRAF.**

Pendent que ens facin arribar l'escrit de la propera campanya per valorar-lo.

**TEOC.**

La majoria dels punts de TEOCS no s'han pogut tractar perquè el Cap de la Divisió de la Sala Central de Bombers no ha assistit a la reunió.

- **El curs bàsic s'ha de reformular. Ampliar les hores de pràctiques incloure les guàrdies tutelades com a part de la formació. Recuperar hores de riscos laborals. Part online un TEOC com dinamitzador.**

Reivindiquem un curs bàsic de Teocs en condicions. El Departament diu que ho estudiarà.

- **Que passa quan una sala es queda sota mínims: no existeix pla de contingència per falta de personal.**

La DGPEIS comunica que no existeix cap pla de contingència i no tenen resposta. IAC-CATAC manifesta la seva preocupació. Ho estudiaran igualment però aquesta situació no es contempla atès que hi ha borsa a totes les regions.

- **Pla de contingència per caigudes de sales – Revisar i formar als treballadors .**

El Departament manifesta que potser el pla cal actualitzar-lo. IAC-CATAC creu clarament que sí.

- **Document de cobertures de sales – es manté o ha canviat?**

És manté l'única variació que les hores extres no es cobraran sinó que es compensaran.

- **Pràctiques operatives: cal un retorn o valoració de les mateixes i identificar les aportacions fetes pel col·lectiu.**

El Cap de Divisió de Planificació i Gestió de la DGPEIS comunica que els resultats s'enviaran als Caps d'Unitat perquè facin la valoració.

- **Valorar si es pot fer un certificat per reconèixer la formació/pràctiques.**

Està pendent de valoració per part de l'Administració.

- **Cobrir Sala en cas d'Indisposicions – Pendent valoració de la proposta de la part social d'activar M0 per part del cap de guàrdia per poder cobrir-ho amb borsa.**

La DGPEIS no té pensat l'opció del M0 per cobrir les sales en casos d'indisposició. No està pensat per reforç de personal. Ara per ara no té cap solució. IAC-CATAC seguirà insistint en aquest tema ja que és una situació insostenible.

- **Pendent avaluació de riscos dels canvis tecnològics, programari i modificació física del lloc de treball.**

Es va passar la planificació per part de la DGPEIS a Prevenció de Riscos i està programat pel primer trimestre del 2022.

S'ha programat visita a Bellaterra per part del Servei de Prevenció el dia 24 de Febrer per fer una avaluació ergonòmica de riscos de la nova posició.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

**Redactat del cobrament del Complement perillositat/penositat per activació PT,CCB i serveis urgents per encabir la realitat dels serveis on s'activa.**

Segueix pendent aquest redactat. La DGPEIS està recopilant totes les casuístiques. IAC-CATAC seguirà pendent d'aquest tema i que no s'allargui en el temps més del necessari.

**Cursos del ISPC adients a cada col·lectiu.**

El mateix dia de la reunió ens fan entrega del document del Pla de Formació anual del personal laboral. No hi ha de tots els col·lectius. La formació dels TEOCs es basa en formació necessària davant d'un nou programa d'ús. IAC-CATAC demana que aquesta formació ha de ser considerada obligatòria i no voluntària. El Departament diu que ho revisarà i insta a la part social de fer propostes.

**Torn obert de paraules.**

IAC-CATAC demana pels contractes de formació. El Subdirector de RRHH explica que aquests contractes formen part del programa Next Generation, finançat amb fons europeus. El programa està pendent d'aprovació per part del Govern. El Servei d'Ocupació de Catalunya fa la tria del personal. Seran contractes de 10 mesos per a persones, d'entre 16 i 30 anys, que no hagin tingut mai cap contracte laboral previ. A la DGPEIS hi haurà periodistes, TEOCs i analistes informàtics, entre d'altres. La idea és que aquestes persones treballin en règim de pràctiques i es formin (amb la tutoria de les unitats), i que això els ajudi a entrar en el mercat laboral. No faran jornada sencera; cobraran un 60%. Queda pendent que la DGPEIS doni més informació. IAC-CATAC seguirem amb aquest tema ja que els fons Next Generation no són per fer tasques estructurals.

**Qualsevol dubte o consulta, seguim treballant a través del mail [interior@catac.cat](mailto:interior@catac.cat)**

**Més informació a [catac.info/interior](http://catac.info/interior)**



**LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAC! LLUITA AMB LA IAC CATAC! @CATAC\_IAC**