

GENERALITAT DE CATALUNYA

Voluntariat

(Acord de Govern de 24 de març de 2020, d'atribució temporal de funcions de reforç administratiu i tècnic en l'àmbit de la salut i de protecció civil i seguretat ciutadana com a conseqüència de la pandèmia SARS-CoV-2)

El Govern de la Generalitat ha pres un acord mitjançant el qual demana personal voluntari per a col·laborar (mitjançant teletreball) amb els Departaments de Salut i d'Interior per tal de fer front a la crisi sanitària.

1. Qui pot ser personal voluntari i com demanar-ho

Aquest voluntariat es demana entre el personal que es troba en situació de "permís de deures inexcusables de caràcter públic".

La sol·licitud s'ha de baixar de l'[adreça](#) que us indiquem a peu d'aquesta pàgina¹ i trametre-la per correu electrònic a dgfp.politiquesdigitals@gencat.cat (en el camp "Assumpte" cal indicar: *ATF pandèmia SARS-COV-2: cognoms i nom*).

El Departament interessat (Salut o Interior), si necessita més personal, es posarà en contacte amb la persona sol·licitant per a donar-li les instruccions i assignar-li les funcions corresponents.

2. Efectes inicials de presentar-se com a personal voluntari

S'interromp el "permís per deure inexcusable de caràcter públic" i es fa una "atribució temporal de funcions" (el sou però el continua pagant el Departament o l'Organisme d'origen).

L'atribució temporal de funcions es una figura jurídica prevista a l'article 73.2 de l'EBEP en virtut del qual:

¹ http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov_ambits_d_actuacio/administracioidigital/teletreball/, dins l'apartat: "Borsa de voluntariat de treballadors públics per fer tasques de suport administratiu i tècnic a Salut i Interior", tot prement el link "aquest formulari".

Les administracions públiques poden assignar al seu personal funcions, tasques o responsabilitats diferents de les corresponents al lloc de treball que exerceixin sempre que siguin adequades a la seva classificació, grau o categoria, quan les necessitats del servei ho justifiquin sense minva en les retribucions.

Cal tenir en compte que, tot i que, inicialment les tasques a realitzar es faran per als Departaments de Salut i Interior, l'acord preveu que el conseller de *Polítiques Digitals i Administració Pública* pot determinar que el personal voluntari faci tasques per a qualsevol altre Departament.

3. Tasques a realitzar

Atès que aquest Acord s'adreça al personal (funcionari i interí) tècnic i administratiu, i al personal laboral amb funcions de tècnic i administratiu, les funcions atribuïdes seran les pròpies dels cossos i escales d'administració i tècnic.

4. Podem deixar quan vulguem el voluntariat i tornar al permís de “deures inexcusables de caràcter públic” en qualsevol moment?

La

“Instrucció 1/2020, de 28 de febrer, sobre el procediment d'autorització per a la prestació de serveis en la modalitat de teletreball al personal de l'Administració de la Generalitat i els seus organismes autònoms que presta serveis al Districte Administratiu de la Generalitat de Catalunya a Barcelona” preveu expressament el dret a renunciar, en qualsevol moment, a la prestació de serveis en modalitat de teletreball atès que aquesta modalitat té caràcter voluntari.

Tanmateix, aquesta instrucció es refereix al personal que presta serveis al Districte Administratiu. La prestació de teletreball en aquesta situació excepcional està regulada per:

Instrucció 3/2020, de 13 de març, sobre mesures preventives, de protecció i organitzatives d'aplicació al personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu del coronavirus SARS-CoV-2.

Aquesta darrera instrucció no diu res sobre la possibilitat de renunciar en qualsevol moment, en canvi sí que deixa clar que es deixa d'estar en situació de permís, motiu pel qual, de forma indirecta, se sobreentén que un nou permís l'hauria de concedir expressament l'Administració.

Per tant, cal concloure que no es pot deixar el voluntariat quan es vulgui. Un cop s'ha renunciats al permís de deures inexcusables no es poden recuperar, sense la indicació expressa i prèvia de Funció Pública que en de moment no consta enlloc.

5. Podem decidir quantes hores volem fer de voluntariat?

La Instrucció 3/2020, de 13 de març diu:

Les persones autoritzades han de registrar la jornada laboral al portal de l'empleat públic ATRI com a justificació de no presència – teletreball, indicant l'hora d'inici i finalització de la seva jornada. La distribució horària és lliure i només s'han de

garantir les franges horàries de disponibilitat obligatòries per interconnexió i coordinació que es fixin.

D'aquesta instrucció es dedueix que s'han de fer les 37'5 hores setmanals que corresponen i que la permanència és obligada, que si no se'n determina una altra, haurà de ser la que preveu el reglament de jornada i horaris (de 9 a 14).

Respon a la pregunta inicial: no es poden fer les hores que es vulguin. Un cop s'ha renunciat al permís, s'han de fer les hores que preveu el reglament de jornada i horaris de l'Administració.

6. És possible que ens obliguin a fer teletreball?

L'Acord de Govern, de 24 de març, d'atribució temporal de funcions de reforç administratiu i tècnic en l'àmbit de la salut i de protecció civil i seguretat ciutadana com a conseqüència de la pandèmia SARS-CoV-2 preveu:

En el cas que les mancances de personal de suport administratiu i tècnic en l'àmbit de la salut o d'interior, no es puguin cobrir mitjançant el procediment anterior s'habilitarà l'atribució temporal de funcions de caràcter forçós entre el personal funcionari i laboral que té concedit un permís per deures inexcusables de caràcter públic. Els efectius necessaris es distribuïran proporcionalment entre els departaments de la Generalitat, amb inclusió dels seus organismes autònoms administratius.

L'article 73.2 de l'EBEP preveu per la seva banda que:

Les administracions públiques poden assignar al seu personal funcions, tasques o responsabilitats diferents de les corresponents al lloc de treball que exerceixin sempre que siguin adequades a la seva classificació, grau o categoria, quan les necessitats del servei ho justifiquin sense minva en les retribucions.

Tanmateix, l'Administració, per obligar al personal a fer teletreball hauria de subministrar els aparells informàtics necessàries, ja que no pot disposar dels béns que són patrimoni de les persones, llevat que ho demani a "l'Autoritat Delegada Competent" (ministre de Sanitat, Interior, Transports o Defensa) que requisa temporalment els aparells informàtics del personal (cosa que resulta bastant improbable) en virtut del que disposa l'article 8 del Decret que estableix l'Estat d'Alarma.

La resposta a la pregunta inicial, tenint en compte els matisos citats més amunt, és que només ens poden obligar a teletreballar si subministren els aparells informàtics adequats. El que sí poden és obligar-nos a fer tasques que no són les pròpies, però sempre amb les eines de l'Administració.