

REUNIÓ AMB EL SECRETARI GENERAL JUBILACIÓ ANTICIPADA I ACORD DE CONDICIONS LABORALS

El passat dijous 15/09 ens vam reunir amb el Secretari General i el Director General per parlar de l'Acord de Condicions i de la Jubilació Anticipada al CAR

JUBILACIÓ ANTICIPADA

En relació a la Jubilació Anticipada el Secretari General ens va comunicar que ERC farà tot el possible perquè a Madrid l'aprovin via esmena als pressupostos de l'Estat (via política), tal i com ho van aconseguir ME l'any passat. Però alhora ens va recordar que el seu partit només té 15 diputats al Congrés i que calen 176... Fa uns dies, en una altra reunió, el Director General ens va dir que per aconseguir la Jubilació Anticipada només contempen la via política perquè la administrativa és molt més lenta i incerta, i que un cop aconseguida tota la resta de procés burocràtic cauria pel seu propi pes. **El que ens resulta "sorprenent" és que ara se'ns digui això quan l'any passat ens van assegurar que va ser, precisament, la falta de certs "informes preceptius" el que ens va privar d'assolir la jubilació per la via política, ara sí i l'any passat no?!!!**

Ara sí que tenim un informe justificatiu per demanar l'aplicació de coeficients reductors a la nostra edat de jubilació, un informe que hem elaborat de manera conjunta la Direcció General i els sindicats, un informe força complert i que ens ha portat massa temps enllestir. Un informe que a data d'avui encara estem pendents de signar per enviar-lo a Madrid. **És a dir, que actualment estem en la mateixa situació que estàvem al novembre del 2021!**

Aquesta es la situació que tenim, bàsicament estem en mans de que realment el nostre Govern faci tot el possible a las propera negociació dels Pressupostos de l'Estat, tal i com es va comprometre per Acord de Govern al 2020. Que siguem més o menys optimistes en la consecució de la fita depèn de la confiança que cadascú tingui en aquest compromís...

Per part d'IAC CATAAC continuarem fent tot en que estigui a les nostres mans, en aquest sentit ens reunirem el proper dia 21 amb membres de la Comissió d'Interior d'ERC i estem concretant reunions amb la resta de grups parlamentaris per explicar la nostra demanda i rebre el seu suport aquí i, sobretot, a Madrid.

ACORD DE CONDICIONS

Com sabeu la nova negociació de l'Acord de Condicions Laborals ve d'una denúncia fallida de CCOO (al no haver una majoria social al darrera), i ara la Direcció General ens planteja començar a parlar sense que sigui una negociació legal i vinculant donat que l'Acord actual continua prorrogat.

Des de secció d'agents rurals d'IAC-CATAC, valorant els pros i els contres, vam decidir no denunciar l'Acord perquè no vam considerar que hi hagués una finestra d'oportunitat política òptima en aquests moments, perquè la relació amb la Direcció General no era precisament la millor i també perquè podria ser contraproduent per intentar aconseguir el més urgent: La Jubilació Anticipada. Així i tot a finals de maig vam proposar un seguit de canvis a l'Acord (aquest pot modificar-se si les modificacions no el contradiuen) com l'acotament de les Necessitats del Servei, implantació d'una bossa d'hores per oferir als agents treballar de forma voluntària, com s'ha fet aquest estiu, en moments de falta de personal de forma, elecció de cobrament d'hores extres, bonificació de 30 hores si no es fan vacances al període d'estiu etc. Ni tan sols vam rebre resposta...

Què proposa el departament?

Doncs bé, tal com ens temíem, la proposta que ens ha deixat entreveure la DG (l'ha plantejat a grans trets) és una retallada important de les nostres condicions laborals i de la conciliació personal i familiar. Com ja van intentar al 2014, volen implementar torns de treball de matí i tarda per cobrir el Servei de les 08:00 a les 20:00, es treballaria, com estem fent ara, en períodes repetitius de tres setmanes (21 dies) dels qual 12 serien de treball, com ara, i un cap de setmana amb jornada de 12 hores!!

concretant:

Setmana 1: (5 dies seguits) torn matí de Dl-Dv de les 08:00- 16:00/16:30

Setmana 2: (7 dies seguits) torn de tarda de 11:30/12:00-20:00 de Dl-Dv i caps de setmana de 12 hores de les 08:00 a les 20:00

Setmana 3: Descans

El quadrant actual, que gaudim des de fa molts anys, està molt valorat per tothom i ens permet moltes més variants alhora de planificar la nostra vida fora de la feina i tenim descansos cada dos dies excepte el cap de setmana de de treball.

En canvi aquesta proposta de torns implica treballar molts més dies seguits (5 una setmana i 7 la següent) i caps de setmana de 12 hores. La contrapartida és tenir una setmana sencera de descans però no creiem pas compensi amb tot el que perdem. Aquest quadrant estil Mossos d'Esquadra no permet la flexibilitat de l'actual.

El DG també va deixar caure la idea que el nou quadrant s'apliqui als nous agents de la convocatòria de 110 places i a qui ho vulgui voluntàriament. Aquesta idea ens sembla poc operativa però sobretot poc ètica, com ha sindicat sempre ens negarem a pactar unes condicions pitjors pels futurs companys i companyes.

Des de la secció sindical d'agents rurals de IAC-CATAC hem fet les primeres valoracions i considerem que la proposta del departament pot anar en contra de la nostra salut física i mental, especialment a causa de treballar tants dies de manera continuada i canviant cada setmana, alhora estem convençuts que dificultarà la concessió del permisos i, per rematar-ho, treballaríem 6 hores més els cap de setmana (4 en període d'estiu).

En definitiva, i a l'espera de veure la proposta d'augment a les taules retributives que la direcció general vincula a la implantació d'aquesta proposta, ens sembla que anem a perdre molt a canvi d'un futurible augment salarial que no ens han volgut concretar tot i que ja han fet la petició a Economia..

De moment, el nostre posicionament és de ferm rebuig i no estem disposats a negociar-lo de cap de les maneres. No obstant quan tinguem la proposta formal farem una assemblea telemàtica que esperem tingui molta participació perquè entre tots decidim.

Per la nostra part hem consensuat algunes propostes amb altres sindicats com per exemple:

- Que les Necessitats del Servei estiguin definides (no pot ser que siguin una carta blanca utilitzada sovint de manera arbitrària).
- Que les hores extres no caduquin i tinguin un preu just i equiparable a la resta de Cossos Especials.
- Establiment d'una bossa d'hores extres voluntària que els CAB's podran activar quan així ho considerin.
- Recuperació de les 68 hores de base d'Assumptes Propis.
- Que el període entre torn i torn de treball sigui con a mínim 12 hores.

I d'altres que exposarem en Assemblea quan tinguem més detalls de les propostes que ens planteja la Direcció General. La idea es reunir-nos cada dues setmanes així que us anirem informant.

TAULES RETRIBUTIVES

El que també ens va comunicar el Secretari General és que el Departament vol negociar amb els sindicats unes noves taules retributives i que aquestes s'haurien de pactar en un termini de dos mesos perquè s'haurien d'aprovar a la propera Llei de Pressupostos. Segons ens va dir, la via política és la única factible donat que des del Departament van presentar dues propostes de noves taules retributives però la Comissió de Retribucions del Departament d'Economia les va rebutjar al sobrepassar el 2% de l'actual pressupost del CAR.

Fa temps que reclamem a la Direcció General negociar les taules retributives però ens van dir que primer volien tenir-ho lligat amb la Comissió de Retribucions per després "negociar" amb la part social. I ho posem entre cometes perquè evidentement es tractaria d'una negociació fictícia en la que no estarien disposats a canviar res. Això mateix va passar al 2020 quan ens van presentar una proposta de taules que únicament pujava un ridícul grapatet d'euros als agents majors per complir amb la legalitat.

No sabem quina negociació ens plantejaran ara però des de la secció d'IAC-CATAC no acceptarem cap proposta que no sigui fonamentalment la pujada del sou dels agents de base. En alguna reunió el DG ens ha dit que això no ho podria justificar amb Economia però només

és una excusa perquè està de sobres justificat l'increment per l'important augment i complexitat de les nostres tasques des del 2006 (any d'aprovació de les darreres taules retributives)

ALTRES TEMES D'INTERÈS

També us informen d'altres assumptes sobre els que hem preguntat els darrers dies a la Direcció General

- Convocatòria en curs (50 places):** finalment el curs a l'ISPC començarà al mes de novembre
- Convocatoria de 110 places:**
primera prova abans que acabi l'any, previsió curs al ISPC al setembre del 2023

A la reunió en Secretari General ens va anunciar que tenen previst una nova convocatòria de 100 places abans de final d'any i una altra per finals de l'any vinent, assegurant que la voluntat del Departament és arribar als 800 al 2026.

- Concurs de Traslats/ Concursillo:**

Ens van dir que van endarrerits en la valoració dels mèrits però que la pressa de possessió es farà al gener/febrer.

Consultada la Cap de Servei pel Concursillo ens diu que no tenen previst fer-lo i que la idea és continuar amb la publicació de places disponibles via ATRI. Li vam dir que és més pràctic i eficient fer el concursillo de tota la vida per tenir-ho tot enllestit en un matí i ens va dir que ho pensarien.

- Concurs-Oposició Pla d'Estabilització:**

Hem recordat a la DG que tenen l'obligació de convocar aquest Concurs-Oposició abans del 31/12 per cobrir 15 llocs de treball. Ens han dit que en són conscients però que encara estan pendents de que Funció Pública els hi marqui les directrius a seguir.

Salut a tots i totes!

Seguim!!