

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC C R A C



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



Núm. 9
MARÇ 2021

GENERALITAT DE CATALUNYA

PERSONAL LABORAL

CIVE 19/03/2021 i altres

CIVE: Desbloqueig

D'on venim?: CIVE març 2019

A la CIVE de març de 2019 la **IAC** i CCOO **vam donar llum verda** a l'aplicació de l'article 54.1 i donar vigència al Reial Decret-Llei de 28/2018, de 28 de desembre. Tots dos sindicats vam remarcar i així queda reflectit a l'acta de la CIVE 93:

"Deixar clar que aquesta mesura s'emmarca dins de les polítiques de generació d'ocupació i de millora de la qualitat de l'ocupació"

Malauradament la UGT **va aturar** aquesta reposició pel seu propi interès temporal *"les seves seccions sindicals no hi estan d'acord"*, com diu aquella mateixa acta. Això demostra altra vegada la falta de rigor interessada a què ens tenen acostumats. Per la **IAC** les persones sempre són les primeres i per això som una força assembleària i independent.

On som?: CIVE març 2021

A la CIVE de març de 2021 **s'ha aconseguit desbloquejar l'atzucac a què ens va abocar la UGT fa dos anys!!!**. Això vol dir aconseguir que la taxa de reposició doni continuïtat a la segona part que havia quedat penjada del PESCO 2017.

L'any 2020 es va fer la primera fase de canvi de destí, però no teníem data de l'oferta pública perquè Funció pública no havia considerat cap oferta pel personal laboral... Mentrestant, es continua perllongant la precarietat del personal laboral temporal, i a sobre ara encara ens diuen que cal esperar què decidirà el nou Govern (#?!)

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC

Des de la **IAC** hem començat la reunió recordant que aquell mateix dia, el 19 de març, era el primer aniversari de la sentència del TJUE on es reconeix l'abús per part de l'administració pública del **personal laboral temporal** que porta massa anys **ocupant places d'estructura**.

Hem tornat a reclamar que l'oferta anomenada PESCO realment sigui un pla **d'estabilització i consolidació de treballadors/es i no pas de llocs de treball**.

Hem reclamat que tothom que faci **més de quatre anys ocupant places d'estructura** i que no han tingut oportunitat de presentar-se a les corresponents oposicions perquè no hi ha hagut oferta els sigui d'aplicació el que diu l'**estatut bàsic dels treballadors** al seu **article 15** de durada del contracte :

"Aquests contractes no poden tenir una durada superior a tres anys ampliable fins a dotze mesos més per conveni col·lectiu d'àmbit sectorial estatal o, si no n'hi ha, per conveni col·lectiu sectorial d'àmbit inferior. Transcorreguts aquests terminis, els treballadors adquireixen la condició de treballadors fixos de l'empresa."

S'ha fet el silenci, i no hem obtingut rèplica. Ni tan sols de la UGT que darrerament és la defensora de les tesis de F.P., i era clar, com ja havien enviat el seu informatiu a tot el personal laboral a mitja reunió, els era impossible canviar una coma del seu redactat. Ni tan sols han esperat al punt introduït per la **IAC**. És tot una manca de respecte que la reunió va ser de 13:00 a 14:00 i el seu informatiu, ja redactat, va ser enviat a les 13:30.

Punt introduït per la IAC sobre els temaris específics en categories transversals i no transversals però d'especialitats diferents:

Primer hem fet un repàs dels aspectes que s'havien tractat amb anterioritat:

- Evitar temaris discriminatoris en funció del departament: Aquest punt va estar resolt gràcies a disposar d'un temari General igual per totes les categories dels diferents grups.
- Temaris diferenciats per places PESCO i NO PESCO: La **IAC** s'ha quedat sola defensant aquest punt. I no hi haurà diferència entre les diferents convocatòries.
- Confluència d'oferta de categories en el temps: **IAC** ja fa anys vam reclamar que hi hagués un compromís dels diferents departaments per aconseguir que sortissin alhora totes les places d'una mateixa categoria transversal afectada pel PESCO 2017. Ens vam quedar sols. Ara trobem l'exemple d'operador/a de control de TES que haurà de competir amb tots el homòlegs operadors/es d'Interior i d'Agricultura que no estan convocats/des i que busquen en igualtat de condicions l'estabilització dels seus llocs de treball.
- Part comuna, part general i part específica dels temaris: Semblen més o menys clares la part general i la part comuna dels temaris, però **discrepem de qui ha de preparar el temari de la part específica i hem reclamat que sigui treballada als diferents departaments amb els respectius comitès intercentres**.

Funció Pública ens facilita i argumenta la resposta en els següents casos si hi haurà temari específic diferent:

- **Infermeria i Metge/ssa:** Sí. La RLT preveu diferents especialitats, o bé, diferents titulacions, formacions,...
- **Monitors/es a Justícia:** És el departament qui ho ha de treballar, però la RLT ja parla de diferents especialitats. No veuen major problema.
- **Operadors/es de Control:** NO. Es comprometen que a la reunió que tenen amb els departaments, el nombre de temaris sigui proporcional al nombre de places. Un fet totalment absurd, perquè l'única plaça d'operador/a a TES i que serà la primera a sortir a oposició haurà de tenir temari majoritari d'Interior Bombers, Protecció Civil i Agents Rurals on hi ha la majoria de places, i on per cert, no s'ha convocat cap plaça i no hi ha termini previst. Des de la **IAC** hem recalcat el sense-sentit que actualment un/a operador/a d'Interior que demani plaça a Agricultura hagi de fer una formació específica per les característiques pròpies que no es donen a Interior i que aquests desconeixen totalment, i en canvi el temari hagi de ser el mateix. Òbviament és clarament discriminatori per tota aquesta categoria que iniciarà un procés en clar desavantatge i sense el coneixement de què se'ls pregunta.

Vacunació Covid19

Des de la **IAC** estem fent el seguiment dels col·lectius que estan sent vacunats i les llistes que són enviades a Salut per ser inclosos en el procés. En cas que tingueu problemes, per no haver estat inclosos/es en aquests col·lectius, o el vostre col·lectiu tampoc es contempli, us podeu posar en contacte amb laborals@catac.cat.

Seguint el fil del punt anterior, no té cap sentit que dels operadors/es de control: alguns/es ja han estat vacunats/es, uns altres s'ha enviat la llista recentment i gràcies per la pressió exercida per la **IAC** i d'altres ni se sap, ni s'espera. **És curiós que els temaris han de ser idèntics, però per vacunar-se les prioritats són diferents.** Cal remarcar que aquests col·lectius sempre han fet tasques presencials des del minut zero de la pandèmia independentment del departament.

Xofers de representació

Continua el procés de traspàs dels xofers de representació amb el darrer departament que quedava pendent de TES. Amb aquests ja tots els/les xofers estaran adjudicats a Vicepresidència.

Els acords aconseguits per mantenir les condicions d'origen són:

- Aquella antiguitat de serveis prestats C2 sempre que fos com xofer de representació.
- Traspàs de la borsa per relleu i reforç a la de Vicepresidència mantenint la posició que els hi pertocaria.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

- Formació: Se'ls ha fet fins a set cursos durant els darrers mesos a tots/es aquells/es que han volgut participar per poder igualar les condicions en previsió a futurs concursos, canvis de destí, oposicions.
- Guàrdies domiciliàries.
- Gaudiment de beneficis per antiguitat de la jornada completa i no pas per hores a aquells treballadors/es que tinguessin aquest benefici segons CIVE 16/02/2001.
- Continuitat amb el gaudiment de vacances i festius fins a ser traspassat/da al nou destí.

No es contemplen com acord:

- Valoració especial d'aquells/es que disposin del carnet C.
- Aplicació de la jornada de 1633 hores tal com marca el conveni.

Quedarà pendent la modificació de les condicions de treball que es realitzarà al departament de destí. Aquest traspàs quedarà pendent al canvi de govern.

Forestal Catalana

Un total de 37 persones (dada provisional) passarà de Forestal Catalana al DTES i al DARP. Amb aquesta dada pendent de tancar 23 persones anirien al DTES i 14 persones al DARP. Principalment serà personal que du a terme tasques administratives o de gestió, i en cap cas, tasques executives de treball.

Queda exclòs el personal GEPIF que fa tasques de control de cremes, campanya de la sega, vigilància i manteniment, així com el de campanya d'estiu, tot i que la coordinació, el seguiment i comunicació va molt lligat al del cos d'Agents Rurals.

El personal traspassat passarà en les següents condicions:

- Indefinit fix: Sempre que en origen siguin indefinits i es demostrï haver accedit per igualtat, capacitat, mèrits i publicitat.
- Indefinit no fix: Sempre que en origen siguin indefinits i no es demostrï haver accedit per igualtat, capacitat, mèrits i publicitat.
- Temporal: Personal d'origen amb contracte temporal o per obra i servei. En tots casos passen a tenir plaça d'estructura però en la condició de temporal.

Entre les categories informades serien inicialment: Tècnics/ques de gestió, llicenciats/des, enginyers/es, tècnics/ques administratius/ves i tècnics/que de manteniment.

Finalització del traspàs a l'espera del nou govern es faria per acord de govern.

Per qualsevol consulta podeu contactar amb nosaltres a laborals@catac.cat