

**CATAC**

Intersindical Alternativa de Catalunya  
Via Laietana, 57, 4t. 3a.  
08003 BARCELONA

**PRESONS**  
**Secció Sindical**  
[www.catac.cat](http://www.catac.cat)

Tel 93 3173151  
Fax 93 3173202

e-mail [penitenciariacatac@gmail.com](mailto:penitenciariacatac@gmail.com)  
e-mail [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat)

**REUNIÓ GRUP DE TREBALL DE LA  
COMISSIÓ SEGUIMENT ACORD  
17.06.2015**

**Assistents Administració:** Ferran D. sots director general de recursos humans i relacions laborals del Departament Justícia; Alfons R. sots director general de recursos humans i econòmics; Jose L. V. sots director general de centres i gestió penitenciària; Jesús Pl. cap de servei de gestió de recursos humans; Maria L. de la secció de l'àrea de seguretat penitenciària; representant del Departament d'economia; Miguel A. E. cap del servei de rehabilitació i Patrícia S. tècnica del servei de recursos humans i econòmics i secretaria grup de treball.

**Assistents sindicats:** CATAC-IAC, CSIF, UGT i CCOO.

**Desenvolupament de la sessió:** el sots director general de recursos humans i econòmics excusa l'assistència d'alguns membres i el retard d'altres, fa referència als punts de CATAC-IAC pendents de la reunió anterior malgrat no consten en l'ordre del dia que ens han fet arribar els podem exposar.

-CP Puig de les Basses i CP Obert Girona: CATAC-IAC demanem que no es cobreixi la plaça de sotsdirector de tractament del CP Obert Girona i del CP Puig de les Basses fins que la dotació real de llocs base de tots els àmbits quedi coberta: les incapacitats temporals o els alliberaments no s'estan cobrint. A mode d'exemple per el CP Obert Girona demanem que la dotació s'atengui el model de 150 intens dotació que han de tenir tots els centres oberts de Catalunya (demanem 32 GMO-actualment hi ha 28 dels quals 3 estan de ILT; demanem 8 CRIMO-actualment hi ha 7 CRIMO dels quals 1 esta ILT, han de fer un horari adaptat a la dotació; demanem 5 GO- actualment hi ha 4 GO , 1 GO esta alliberat sindical i no s'ha cobert; demanem 1 auxiliar administratiu--pendent de cobrir des de fa 6 mesos; demanem 5 ES-actualment hi ha 4 ES). Hem reiterat que al CP Puig de les Basses manca personal especialment en cap de setmana on hi ha 1/3 menys de treballadors, la situació de manca de personal és dramàtica: malentesa entre direcció i gerent , informem que el director ha de revisar el llibre de serveis perquè no quadra (ahir mateix faltaven 3 funcionaris en torn de matí i 5 funcionaris en torn de tarda tot i que constaven en el llibre de serveis), continua la malentesa entre tractament i equip metge,... el sots director general de centres i gestió penitenciària informa que s'estan aplicant petites mesures correctores com el tancament del mòdul de joves perquè esta ocupat per 8 interns i així, sobretot en període de vacances, reforçar el personal en altres àrees, pel que fa a la diferències entre "l'acoplament" entre el gerent i director diu que cal donar temps. El sots director general de recursos humans i econòmics diu que pel que fa a necessitat de personal es cobreix tot el que ells creuen que és necessari cobrir , que la dotació al CP Obert Girona esta coberta, CATAC-IAC manifesta que al CP Obert Girona hi ha franges horàries que no estan cobertes per el CRIMO i això esta provocant disfuncions fins i tot s'està demanant als GMO que despatxin amb la direcció. El sots director general de centres i gestió penitenciària diu que en el cas que els GMO no vulguin despatjar amb la direcció tenen l'opció de negar-se. El sots director general de recursos humans i econòmics tanca el tema dient que és necessari cobrir comandaments de direcció i la resta ells determinaran què cal cobrir.

-Passi dels funcionaris d'interior del D al C que van quedar pendent després de la desaparició del grup D: es demana la possibilitat de que funcionaris del grup D passin al grup C, només hi han hagut 2 convocatòries, i caldria que estes contemplat en el concurs general de trasllats. El sots director general de recursos humans i econòmics respon que

s'han contestat totes les peticions individuals identificades, que aquest tema s'ha tractat en multitud d'ocasions, que al 2013 és va evidenciar, que al 2014 es va demanar i ara s'ha tornat a demanar al Departament de la funció pública, que des de la direcció general de serveis penitenciaris s'ha demanat poder obrir la via de promoció d'aquest cos i que s'espera que en els pressupostos del 2016 es contempli i s'incorpori com a disposició addicional transitòria. CATAC-IAC demana poder incorporar els interins que eren grup D a la borsa de treball del grup C que reuneixen els requisits, el sots director general de recursos humans i econòmics diu que queda aprovat i que consti en acta que: "s'incorporarà el personal que havia estat personal interí del grup D i reuneixi els requisits per estar a la borsa de treball del grup C que facin la petició personal".

-Trasllat de funcionaris de "Instituciones penitenciarias" a Catalunya i de Catalunya cap a la resta de l'Estat: el cap de servei de gestió de recursos humans diu que hi ha un pacte de conveni i les places que el Departament oferirà, fins a un 20%, seran al CP Puig de les Basses. El sots director general de recursos humans i econòmics diu que recuperarà aquest conveni i faran les accions per activar-ho en base al concurs de trasllats que han de convocar.

-Concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de llocs de treball del cos tècnic d'especialistes, grup de serveis penitenciaris: el sots director general de recursos humans i relacions laborals del Departament Justícia diu que s'ha informat sobre la problemàtica de resultes, el problema és que hi ha centres que no tenen coberts i centres on atenent la proposta de dimensionament per a l'any 2020 sobrarà i per tant no poden cobrir-les. Les OOSS pensem que els responsables de la direcció general de serveis penitenciaris pretenen obrir un centre amb cost zero i per això han decidit fer un plantejament de dimensionament per el 2020 per tal que no hi hagi vacants, un concurs del qual no volen resultes i per això ara ens presenten aquestes propostes, volen obrir el CP Mas Enric gratis repercutint a l'esquena dels funcionaris la seguretat. Les OOSS demanem que surtin totes les vacants en el concurs de trasllats, és a dir 317 vacants i no 260 vacants.

-Estat de situació del concursos restringits del CP Obert Tarragona: el sots director general de recursos humans i relacions laborals del Departament Justícia informa que s'han presentat 59 candidats i han estat 50 els admesos i 9 els exclosos; el 22.06.15 es publicarà la resolució definitiva d' admesos; el 2.7.15 es publicarà la llista provisional de mèrits i posteriorment és podran presentar les al·legacions. La previsió és publicar la Resolució del concurs a finals del mes de juliol.

En el concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de 6 llocs de treball de coordinador de règim interior de medi obert del Centre Penitenciari Obert de Tarragona (JU/CP002/2015) s'han presentat 3 candidats i s'ha admès 1 candidat , la resta es publicarà per ATRI.

-Repercussió de les 2 sentències sobre el Concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de 46 llocs de cap d'Unitat del Centre Penitenciari Puig de les Basses (JU/CP003/2010): el sots director general de recursos humans i relacions laborals del Departament Justícia diu que pel que fa a la última Sentència sobre el concurs de comandaments del 2011 al CP Puig de les Basses, afecta a 2 persones que van quedar exemptes de realitzar una fase del concurs. La Sentència diu que no pot ser que l'entrevista puntuí més (puntuava 10 punts) que el curs selectiu, (puntuava 6 punts) sense determinar quina hauria de ser la puntuació. No saben si donaran puntuació mínima al curs selectiu o faran una regla de tres, afegeix que intentaran resoldre-ho abans del mes d'agost.

El sots director general de recursos humans i relacions laborals del Departament Justícia diu que no poden deixar de convocar concursos de comandaments per la Sentència del concurs de comandaments d'interior del 2008. En les properes convocatòries intentaran fer un redactat clar i no deixaran en mans de la Junta de mèrits el pes decisió. Es publicaria al mes de setembre o octubre. Els comandaments intermedis necessaris per al CP Mas Enric es cobrirà via ATRI per encàrrec en funcions.

-Oferta pública places de l'àmbit de rehabilitació: el sots director general de recursos humans i relacions laborals del Departament Justícia informa que el govern ha aprovat una proposta i esta pendent de publicar, no poden dir ni contestar a cap pregunta sobre aquest punt

-Situació dels interins a Puig de les Basses. Els més nous se'ls hi ofereix GSI i els més antics GAM: el cap de servei de gestió de recursos humans diu que aquest tema esta ja resolt amb les GO afectades, afegeix que han enviat 8 GSI i al mes de novembre arreglaran la situació.

-Manteniment dels compromisos assumits pel director general: Cobertura de les baixes laborals al CO Bcn2: hi ha 4 baixes i no s'han cobert. El cap de servei de gestió de recursos humans diu que cobriran 1 o 2. CATAC-IAC informa que estan per sota dels 24 GMO mínims necessaris segons els responsables de la direcció general de serveis penitenciaris.

-Revisió model d'implantació de la formació pels treballadors al CP Puig de les Basses: Consens amb els comandaments de les carències formatives en protocols de seguretat i fase de practiques, tant en intervenció amb interns (equips d'intervenció, enmanillaments..) com en extinció d'incendis: el sots director general de centres i gestió penitenciari fa un recordatori sobre com es va implantar la formació i quina va estar l'assistència dels treballadors destinats al CP Puig de les Basses, també informa que al mes de juliol es farà una practica professional i que els sotsdirector del CP Puig de les Basses l'ha informat que te la intenció de proposar: un curs per us de retencions, un curs pe immobilitzacions i un curs sobre extinció d'incendis.

-Import a percebre en la paga extra al mes de juny: el representant del Departament d'economia ens informa que es recupera la paga extra sencera , el 100% del complement de destí i el 100% del complement específic menys el 5% descomptat des de el 2010. La retribució de la nòmina és el sou base+triennis+complement de destí+complement específic+ complement adicional de diferencia de nivells i la paga extra té dos conceptes: un és el sou base+triennis+complement de destí i l'altre és el complement adicional de diferencia de nivells+complement específic.

-Previsió nomenament d'interins als pròxims mesos: cobertura període d'estiu: el cap de servei de gestió de recursos humans diu que el reforç total per tots els centres penitenciaris de Catalunya el reforç durant els mesos de juliol, agost i setembre serà de 30 efectius.

-Informació al respecte de la construcció de nous centres penitenciaris en l'àrea de Barcelona: el sots director general de recursos humans i econòmics diu que no hi ha cap novetat sobre aquest tema.

-Convocatòries dels concursos generals i específics per ocupar llocs base i de comandaments de les tres àrees de treball a tots els centres: el sots director general de recursos humans i relacions laborals del Departament Justícia diu que ara no pot informar-nos sobre l'àmbit de rehabilitació , si el govern publica el que té que fer primer oposició i després concurs i per l'àmbit d'oficines ho tenen pendent. L'àmbit d'interior ja s'ha tractat abans.

-Relació, diferenciada per centre i lloc de treball, de totes les comissions de servei (més d'una vuitantena) existents i la data d'inici de cada una d'elles: el cap del servei de recursos humans lliura un document amb la informació, manca la data d'inici. CATAC-IAC informa que en una Mesa sectorial de l'any passat es va lliurar aquesta informació.

-Relació, diferenciada per centre i lloc de treball, dels treballadors de més de 55 anys que ocupin un lloc definitiu de GSI, GMO, GAMV, GAMP i GO, amb indicació de l'edat: el cap del servei de recursos humans lliura un document amb la informació.

Us seguirem informant.

Barcelona, 17 de juny de 2015

Secció sindical de presons

CATAC-IAC