

CATAC

Intersindical Alternativa de Catalunya
Via Laietana, 57, 4t. 3a.
08003 BARCELONA

PRESONS
Secció Sindical
www.catac.cat

Tel 93 3173151
Fax 93 3173202

e-mail penitenciari@catac.cat
e-mail sindicat@catac.cat

COMISSIÓ SEGUIMENT ACORD 20.11.2013

Assistents Administració: Enric C. P. secretari general Departament de Justícia; Pere S. director general serveis penitenciaris; Alfons R. sots director general de recursos humans i econòmics; Paula M. sots directora general de programes de rehabilitació i sanitat; Ferran D. sots director general de recursos humans i relacions laborals del Departament Justícia; Jose L. V. sots director general de centres i gestió penitenciària; Jesús Pl. cap de servei de gestió de recursos humans; Joan N. cap de l'àrea de personal funcionari del Departament de Governació, Patrícia S. tècnica del servei de recursos humans i econòmics.

Assistents sindicats: CATAC-IAC, CCOO i UGT.

Ordre del dia:

1. Propostes de les organitzacions sindicals UGT, CCOO i CATAC-IAC, per a la negociació de l'Acord del grup de treball d'àmbit penitenciari del període 2014-16.

Desenvolupament de la sessió:

Enric C. P., secretari general del Departament de Justícia, inicia la sessió dient que avui comença la negociació d'un nou acord perquè l'Acord actual venç el 31.12.13, afegeix que la posició del Departament és fer una negociació d'unes quantes coses i de prorrogar la majoria, cal ser conscients, afegeix, de la situació econòmica actual i el marge de negociació. La voluntat del Departament és arribar a un acord, hi ha gent a la mesa de negociació del Departament de Governació i del Departament d'Economia i Coneixement així com part del Departament de Justícia. Enric C. P. proposa fer una part introductòria a la negociació fent els sindicats introducció dels punts presentats i a continuació ens comunicaran el principi de proposta de la administració i després tractar punts concrets començant per els més generalistes i per arribar més tard als més concrets.

CATAC-IAC, al igual que la resta de sindicats presents a la mesa de negociació, fa un resum de les propostes per el nou Acord les quals ja van estar presentades als responsables de l'Administració, afegim que aquestes propostes són coincidents en més del 90% del que han presentat la resta de sindicats i que el funcionari de l'àmbit penitenciari té un sentiment de malestar al veure's desprotegits, poc incentivats, poc valorats i desprestigiats per tant demanem: la recuperació 100% jornada i retribucions del personal interí de rehabilitació i complir amb el model penitenciari català; unificació del salari per categoria professional; accés a una promoció professional i pujada de nivells; convocar processos selectius i concursos de trasllats anuals; informació obertura CP Puig de les Basses, CP Obert Girona i CP Mas Enric; arreglar el nyap del concurs comandaments 2008 i col·locació dels interins cessats de la borsa de treball; formació descentralitzada i compensada; dimensionament comandaments intermedis, especialment a l'àmbit administració; dotació unificada model medi obert; integració programa del rendiment professional (PRP) al complement específic i creació d'un nou PRP; major flexibilitat horària. Jornada intensiva pel personal de tractament. Aplicació del Decret; GAM i CUSI horari opcional 2x4 o de cap de setmana; establir mecanismes de garantia que permetin la conciliació amb la vida personal, familiar i laboral; 14 dies de festes laborals anuals per el personal que no disposa de dies de compensació de festius; 16 dies de compensació de festius anuals; no penalitzar els dies de compensació de festius en cas d'ILT; compliment dels temes pendents Acord 2006/09 i posteriors pròrrogues i transport públic per a tots els treballadors.

Seguidament en ha lliurat el document de proposta d'Acord de l'Administració, el qual us adjuntem on figura la base de negociació amb una introducció i les propostes de negociació de la Direcció general de serveis penitenciaris.

Des de la secció sindical de presons CATAC-IAC us avancem que fem una valoració negativa d'aquesta introducció (comparativa retribucions personal àmbit penitenciari de base amb altres col·lectius) i les propostes de negociació.

Enric C. P. diu que cal buscar en una negociació punts d'acord, perquè és la primera qüestió operativa, actualment tenim una subcomissió de formació que ha avançat en les últims mesos, i vol que aquesta subcomissió avanci en paral·lel al grup de treball per a la negociació d'un nou Acord.

Pel que fa a temes sobre seguretat higiene inclòs els temes d'autoprotecció Enric C. P. demana que el servei de prevenció del Departament faci una valoració de totes les propostes i dictaminin que recomana. Afegeix que la política de la Generalitat és complir amb la normativa on no s'ha de escatimar gens al igual que en les polítiques de mobilitat.

Enric C. P. diu que han de poder continuar pagant la nòmina cada mes als treballadors de la Generalitat i el fet de no pagar la paga extra és perquè no es pot pagar no perquè no es vol pagar. Pel que fa a la recuperació de la paga doble ens informa que quan l'Estat pagui el impost dels dipòsits la Generalitat podrà pagar la paga extra.

Establir mecanismes de garantia que permetin la conciliació amb la vida personal, familiar i laboral: segons Enric C. P. actualment hi ha punts de la conciliació de la vida familiar que esta més fonamentada en aquestes que en les necessitats del servei . La acumulació de jornades amb la pèrdua de les optimes condicions de treball o la renúncia del tractament els divendres són per ell el desequilibri de la jornada. Els sindicats hem dit que això no és cert perquè la gent compacta o bé el dilluns o bé el divendres quedant compensat i cobert el tractament cada dia. CATAC-IAC demana si aquesta es l'apreciació del Departament de Justícia o de la Generalitat perquè el Sr. Mas no diu el mateix en una intervenció a IESE.

Programa del rendiment professional, PRP (punt 1 dels criteris globals de negociació de l'Administració): estan valorant la necessitat de suprimir aquest PRP malgrat la proposta posa "Valorar la necessitat de mantenir el PRP durant el proper bienni" perquè argumenten aquest incentiu ha millorat el seu objectiu que era reduir les absències laborals. Enric C. P. afegeix que provoca conflicte amb altres col·lectius, per exemple, ara es troben en què el personal de l'Administració de Justícia també demana ser retribuïts amb un complement semblant. CATAC-IAC demana la integració de l'actual PRP al complement específic i la negociació d'un nou PRP perquè la funció de millora és pot veure revertida en deixar d'incentivar o penalitzar la finalitat d'aquest programa.

Formació descentralitzada i compensada: és negociaria aquest tema en la subcomissió de formació.

Plantilla (punt 4 dels criteris globals de negociació de l'Administració): pel que fa a la plantilla Enric C. P. ens informa que ve determinat per el nou Pla director d'Equipaments penitenciaris durant el període de la seva vigència. Tenen la intenció d'avaluar el dimensionament dels comandaments d'interior. En aquest punt CATAC-IAC ha manifestat a Alfons R., sots director general de recursos humans i econòmics, la necessitat d'avaluar, també, el dimensionament dels Equips directius.

Segons els seus estudis hi ha un aspecte de moderació que preveu que a l'any 2014 hi hagi 10500 interns i l'any 2016 10600 interns , a dia d'avui hi ha 9906 intens. Enric C. P. diu que la plantilla necessària per als nous centres seria la mateixa, estan treballant amb les plantilles dels nous centres.

Informació obertura CP Puig de les Basses (punt 5 dels criteris globals de negociació de l'Administració): pel que fa al pla del CP Puig de les Basses Enric C. P. ens informa que a finals de l'any 2014 hi haurà uns 700 interns per tant un 80% de la capacitat del CP Puig de les Basses. En aquests moments estan elaborant el dimensionament de les plantilles del CP Puig de les Basses i del CP Mas Enric i plantegen que quan les plantilles estiguin tancades al CP Puig de les Basses el dotarien amb funcionaris en comissions de servei, publicat a ATRI (primer prevaldrien els funcionaris de carrera i després els funcionaris interins). El primer criteri per al CP Puig de les Basses és cobrir-lo amb els processos selectius iniciats , el que no es cobreixi amb aquests concursos es cobrirà amb comissions de servei. En el cas de les comissions de servei pel que fa als funcionaris de carrera no hi ha cap problema, és publica a ATRI i punt, ara bé perquè els interins puguin accedir a les comissions de servei (àmbit tractament) sol·licitaran al Departament de Funció Pública l'autorització , excepte els funcionaris de tractament del CP Figueres i CP Girona que hi aniran obligadament els que no es quedin al CP Obert de Girona.

Pel que fa a la mobilitat del personal interí ha d'haver-hi voluntarietat però afegeix que volen fer-ho sobretot amb el tancament de CP Homes (La Model). Hem demanat que no hi hagi mobilitat obligatòria, Enric C. P. diu que pel que fa a la plantilla de tractament interina promouran la mobilitat voluntària, afegeix que la mobilitat voluntària és el que preval.

Pel que fa a l'àmbit d'interior de llocs base, tècnics especialistes, els oferiran l'opció d'accedir a comissions de servei per al CP Puig de les Basses. Una cop aplicat tot el que esta en tràmit (processos selectius) i comissions de servei, convocarien concurs de trasllats general de totes les

places del CP Puig Basses i del CP Mas Enric, segurament al mes de setembre de l'any 2014. Enric C. P. es compromet a convocar concursos de trasllats.

CATAC-IAC demana aclariment pel que fa al dimensionament de la plantilla de comandaments intermedis de tots els àmbits del CP Puig Basses, perquè hi ha desinformació sobre el tema, afegeix que els concursos convocats estan en la fase on ja s'ha publicat la proposta definitiva de resolució, Enric C. P. diu que es respectarà el dimensionament dels concursos convocats. CATAC-IAC demana quan tindran les dades concretes del CP Puig de les Basses, Pere S., director general de serveis penitenciaris, informa que el mes que ve tindrem les dades i la informació sobre els períodes concrets.

Enric C. P. diu que pel que fa CP Puig Basses no han fet els trasllats perquè estan esperant la resolució concurs de comandaments 2008 i estan esperant execucions de les sentències per tenir un criteri de judici.

Pel que fa als funcionaris del procés selectiu JU026 (són uns 326 i uns 80 en ocupació provisional) podran quedar-se en comissió de serveis al lloc que ocupen en ocupació provisional i els forats que quedaran de l'ocupació provisional s'han compromès a cobrir-los amb interins de la borsa de treball.

Col·locació dels interins cessats (punt 6 dels criteris globals de negociació de l'Administració): Enric C. P. diu que sobre la borsa de treball hi ha persones que tenen consciència que no reuneixen condicions mínimes i que mai acabaran amb possibilitat de consolidar, i això el preocupa, per això ens demana estructurar la borsa de treball aproximant-nos al què es demana en un concurs selectiu, vol que les persones que estan a la borsa de treball siguin candidats reals a ocupar places a l'àmbit penitenciar. Les forces sindicals hem dit que la borsa de treball és un actiu del Departament de Justícia i per això demanem convocatòria de processos selectius i que CATAC-IAC confia en que els interins els superaran. Enric C. P. diu que tots els interins que actualment estan en la borsa de treball van participar en la JU026 i sap que hi ha gent que no passaria un concurs i no vol crear expectatives falses, per tant ens demana reordenar la borsa amb uns nous criteris. CATAC-IAC hem manifestat que no es pot discriminar als interins i per tant no ho permetrem. Enric C. P. diu que és una reflexió i CATAC-IAC diu que aquestes reflexions ofenen a banda que es poden fer informes quan els caps detecten que aquell professional no té les competències per desenvolupar la tasca i que els criteris de borsa hi són.

Convocatòria processos selectius (punt 5 dels criteris globals de negociació de l'Administració): Enric C. P. diu que en el tema de plantilles és indubtable que el Departament de Justícia tan aviat com s'aixequin les prohibicions reals a la Llei de pressupostos (en 15 dies o 1 mes podem veure si han acceptat aquestes esmenes) convocaran oposicions, tot i que saben que l'Estat passa rodillo i no ho acceptarà, però ells estan convençuts en la necessitat de demanar-ho malgrat temin que la resposta serà que no ho accepten. També afegeix que si no pot ser el 2014 serà al 2015.

Accés a una promoció professional i pujada de nivells (punt 7 dels criteris globals de negociació de l'Administració): tenen la intenció segons consta el la proposta de l'Administració d'elaborar un pla de carrera professional que defineixi el model organitzatiu. Pel que fa a la promoció especial dels auxiliars tècnics especialistes serveis penitenciaris, grup D, a tècnics especialistes serveis penitenciaris, grup C, Enric C. P. manifesta que té clar que el grup D serà un grup a extingir, actualment esta suspès (queda pendent fer una convocatòria) i volen trobar una fórmula per prorrogar el procés per el problema de suspensió de convocatòries. Enric C. P. diu que cal ser prudent que no poden convocar malgrat la demanda de què convoquin i anomenin quan els hi sigui permès.

Informació obertura CP Obert Girona: CATAC-IAC demana aclariment pel que fa al concursos restringits del CP Obert Girona, que els concursos convocats estan en la fase on ja s'ha publicat la proposta definitiva de resolució, i que hi ha continues desinformacions sobre el dimensionament. Enric C. P. diu que han d'estudiar-ho perquè no estan d'acord en el dimensionament dels concursos restringits convocats, afegeix que actualment tenen com a referència el CP Obert Barcelona-2 que té més interns (actualment hi ha uns 201 interns) que els que tindrà el CP Obert de Girona i per tant no pot haver-hi més personal en un centre que en l'altre. CATAC-IAC hem manifestat que cal respectar les dotacions pactades i convocades que són 32 GMO, 8 CRIMO, 5 GO, 1 CUGP i 1 CUSED i no acceptarem la seva reducció donat que aquest dimensionament és fruit d'un acurat estudi per experts del Departament consensuat amb les forces sindicals sobre les necessitat mínimes per tal de garantir el bon funcionament d'un model que en els objectius del Departament de Justícia es pretén potenciar. Hem recordat que la dotació del CP Obert Barcelona-2 era precària i la proba

esta en el compromís de l'Administració d'incrementar la dotació fins arribar al model de medi obert de 150 interns a banda que és una demanda en la propostes del nou Acord de CATAC-IAC.

Compliment dels temes pendents Acord 2006/09 i posteriors pròrrogues: pel que fa a la mobilitat interadministrativa que hem demanat tots els sindicats Ferran D., sots director general de recursos humans i relacions laborals del Departament Justícia, diu que els cossos especials no poden anar a determinats departaments per tant no pot haver-hi mobilitat interadministrativa i interdepartamental per els funcionaris de l'àmbit penitenciari.

Es proposa que la propera reunió sigui sobre el tema de jornada i horaris, serà el proper dimecres 27.11.13 a les 10.30 i alhora es convocarà a reunió la subcomissió formació perquè treballi tots els punts que afecten a la formació.

Valoració CATAC-IAC:

Per part de la secció sindical de presons CATAC-IAC hem de valorar aquesta primera presa de contacte per a la negociació d'un nou Acord amb els representants del Departament de Justícia com totalment negativa. Comencen fent reflexions en quan a la gran professionalitat i bona voluntat dels funcionaris, com a eix vertebral del compliment dels objectius del Departament de Justícia. Darrera d'aquestes intencionades alabances, tot seguit, passen a considerar i a exposar un marc professional privilegiat de tot el personal penitenciari en el qual s'amaga un estricte sentit de voler imposar un model organitzatiu de mínims en comparació amb el que es pretenia desenvolupar en el anterior Acord. Per recolzar les seves tesis de mínims no dubten en presentar una sèrie de demagògiques comparatives del personal penitenciari de base amb altres col·lectius fins i tot amb la resta de l'Estat espanyol. Diguem demagògiques perquè aquestes comparatives, entre d'altres coses, destaquen el elevat cost penitenciari català versus al model penitenciari espanyol i les retribucions i condicions laborals dels funcionaris penitenciaris de llocs de base catalans com a principal causa d'aquest desajust econòmic. No cal ni dir-vos que no fa falta profunditzar massa en aquest tema per arribar a la conclusió que aquestes diferències de cost venen majoritàriament donades per la mala gestió (UTES a les cafeteries de CP Lledoners i CP Brians-2, diferència de preu, més del doble, en els racionats gestionats per el CIRE i els racionats de l'Estat espanyol,...) i ara pretenen que el cost l'assumeixin els funcionaris de l'àmbit penitenciari.

No ens ha d'estranyar, doncs, que amb aquest tarannà s'augurin unes negociacions del nou Acord difícils i dures, per la qual cosa us demanem per endavant el suport en totes aquelles propostes encaminades a defensar les nostres condicions de treball, mantenir les existents i desenvolupar les millores especificades en la nostre Proposta d'Acord.

Us seguirem informant.

Barcelona, 20 de novembre de 2013

**Secció sindical de presons
CATAC-IAC**