

CATACIntersindical Alternativa
de CatalunyaBARCELONA: Via Laietana 57, 4t 3a 08003. Tel 93 317 31 51 e-mail sindicat@catcac.catGIRONA: Joan Maragall, 35, 5è. 17002. Tn. 972 22 15 88 e-mail girona@catcac.catLLEIDA: Av. Catalunya, 2 25002. Tn. 973 26 79 83 e-mail lleida@catcac.catTARRAGONA: Av. Ramon i Cajal, 52, 1r 43005 Tn. 977 226511 e-mail tarragona@catcac.catsindicat@catcac.cat**SECCIÓ SINDICAL DE JUSTICIA**justicia@catcac.cat

CONTRA L'INSOLIDARITAT DE LES HORES EXTRES

La jornada màxima legal de treball per Llei és de 40 hores setmanals de mitjana a l'any.

Fem un breu resum en termes legals sobre si ho són les hores extres: 80 hores és el màxim anual d'hores extraordinàries que es poden cobrar, a partir d'aquí han de ser compensades amb hores lliures, i segons convenis s'indicarà si es cobren o es compensen. A més, cal que hi hagi 12 hores de descans entre les jornades laborals o compensar la diferència en vacances. Les hores extres són sempre voluntàries, llevat que ho digui el conveni, i mai seran en horari nocturn (entre 22:00 i 06:00) ni les poden fer els menors d'edat o treballadors a jornada parcial, per tant, ni que l'empresa vagi malament, ni que s'acumulin les tasques, ni cap altra excusa impliquen la seva realització.

El **Decret 56/2012, de 29 de maig**, estableix la jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Aquest Decret ha estat modificat pel Decret **48/2014, de 8 d'abril**.

Serveis extraordinaris:

- Amb caràcter general, no s'autoritzarà la realització de serveis extraordinaris al personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret. Només excepcionalment, per motius extraordinaris i/o per causa de força major que han de quedar degudament acreditats en l'expedient, els secretaris i secretàries generals dels departaments corresponents podran autoritzar la realització de serveis extraordinaris.
- La gratificació dels serveis extraordinaris és incompatible amb la realització de la jornada de dedicació especial. La compensació horària en hores lliures de servei és sempre prioritària a la gratificació dels serveis extraordinaris.

Sovint es fan hores extres per diversos motius, ja sigui per la necessitat econòmica, bé per la inèrcia que genera el "tots i totes les fan", per no significar-se, altres vegades per un malentès companyonia o fins i tot en la falsa presumpció que així ajudem al creixement de la societat. Moltes altres vegades som directament víctimes del xantatge i l'amenaça per part de l'empresari per forçar-nos a fer hores de més.

Les lluites obreres van conquerir la jornada laboral de vuit hores fa gairebé un segle. Ara ajudem a la patronal amb la nostra actitud en el treball, deixant que decideixin per nosaltres. La realitat és que hi ha moltes de persones, que amb el seu temps extra ocupen llocs de treball que realitzarien els aturats. Tan sols amb l'horari fix, ja excessiu de per si, i eliminant les hores extres, es generaria més ocupació per a tothom.

Però, què suposen les hores extres? Per començar **eviten l'Administració la necessitat de contractar personal, amb la qual insolidari que resulta això en un país com el nostre amb un 25% d'atur**. Darrere les irracionals retallades, l'Administració vol seguir traient la mateixa feina a costa que cada empleada faci la feina de dues o més persones, malgrat el risc físic, el cansament i la pèrdua de vida personal que això comporta.

Des d'una **perspectiva de seguretat laboral**, a molts dels treballadors i treballadores els estan robant el seu valuós temps, destruint així la seva vida personal, impeding que dediquin aquest temps a les seves passions i interessos, als seus somnis. Moltes persones cedeixen / ofereixen el seu temps sense comprendre realment el que perden a nivell personal i el que es perd socialment.

L'Administració no ha fet els deures, no ha planificat la feina i ara per poder donar els serveis, es veu obligada a pagar hores extres.

Resulta paradoxal que dins de la mateixa direcció general hagi un gran nombre de persones afectades per les retallades del 15% i altres cobrant hores extres

I si ara comencen a créixer, per què es destrueixen llocs de treball i no es contracten de nous?

Si des dels poders públics no s'obliga al compliment de la llei ni es vetlla pels pocs drets que encara ens brinda, és a les nostres mans el fet d'exercir-los, per què sinó, ens quedarem sense ells.

**No deixis que et robin la teva vida, recupera el teu temps,
fomenta el repartiment del treball.**