

GENERALITAT DE CATALUNYA MESA SECTORIAL DE 18 DE MARÇ DE 2019

Ampliació a 8 setmanes del permís per naixement, adopció o acolliment de la persona progenitora diferent a la mare biològica (paternitat):

A partir de l'1 d'abril de 2019, d'acord amb el Reial Decret-Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, **s'amplia a 8 setmanes el permís per naixement, adopció o acolliment de la persona progenitora diferent de la mare biològica.**

Comissions de serveis i encàrrecs de funcions:

La temporalitat de les comissions de serveis i dels encàrrecs de funcions és de dos anys i de sis mesos, respectivament. Transcorreguda aquesta temporalitat, s'ha de convocar la provisió del lloc de treball pel sistema que correspongui, llevat que, en el cas de l'encàrrec, el lloc de treball estigui reservat a una persona funcionària per algun dels motius establerts a la normativa vigent. Esgotada la vigència d'aquestes destinacions provisionals, que **no oblidem que han de ser atorgades per raons d'urgència i necessitats dels serveis**, no es podran continuar desenvolupant les funcions del lloc de treball encarregades ni percebre les retribucions d'aquest lloc de treball. La normativa és clara, però les secretaries generals estan incorrent en un incompliment sistemàtic de terminis, i a Funció Pública se li escolta pels dits la gestió d'aquesta situació, transgredint els principis de legalitat, objectivitat, mèrit i capacitat, dels quals s'omplen la boca quan els interessa.

Demanem a Funció Pública que ens proporcioni un llistat actualitzat per departaments del personal que es troba en aquesta situació irregular i a partir d'aquí començar a denunciar els casos flagrants. Aquesta situació provoca un cercle viciós que vulnera tota la promoció professional, al mantenir en reservar una multitud de llocs de treball que podrien sortir a concurs.

Assegurança del personal de la Generalitat que utilitza vehicles propis per treballar:

A banda de la pòlissa que cobreix treballadores i treballadors en cas d'accident, demanem que **l'assegurança es faci extensible als vehicles particulars que s'utilitzen per raons de feina**. Funció Pública diu que ja hi ha indemnitzacions per desplaçaments que compensen el desgast del vehicle. Però aquesta mesura és del tot insuficient. Una vegada més, Funció Pública evidencia la manca de recursos que ha de suportar el personal: no hi ha una flota de vehicles adequada a disposició de col·lectiu que realitza tasques dins una àrea territorial i allò que hauria de ser excepcional (l'autorització de l'ús de vehicles particulars), es normalitza com a eina de treball i, a més, sense unes condicions homogènies d'assistència que assumeixi l'administració (cada vehicle particular ja disposa de la seva assegurança privada) ni cap control tècnic i de seguretat. Funció Pública diu que ho consultarà amb la Direcció General d'Assegurances. La pòlissa d'assegurances diu que es poden incloure en aquesta els vehicles que l'administració consideri, per tant, no hi ha un problema legal que ho impedeixi.

Cal recordar que en cap moment el personal està obligat ni a tenir carnet de conduir, ni a tenir vehicle propi, ni a posar-lo a disposició per a l'exercici de les funcions del lloc de treball. És l'administració la que està obligada a donar les eines necessàries per a poder realitzar les tasques pròpies del lloc.

Creació de l'àmbit de prevenció de riscos laborals i delimitació de les funcions dels tècnics del grup A2:

Funció Pública es reitera en la **NO CREACIÓ d'un cos específic de prevencionistes**, pensant en les seves funcions i en la mobilitat d'aquest col·lectiu, que es veuria limitat. En aquest sentit, la **IAC-CATAC** reclamem que es convoqui el Grup de treball d'Adequació de Titulacions, que es va crear arran del procés de Bolonya i les noves titulacions, per treballar precisament aspectes com a aquest, sobre l'adequació de les noves titulacions en la provisió de llocs de treball i la promoció professional.

25 hores de flexibilitat horària recuperable:

Es denuncia que des de direccions de centres d'Ensenyament s'està autoritzant el gaudi d'aquestes hores, que després és denegat pel Departament. Funció Pública diu que no és matèria de negociació, que és cosa de gestió de recursos humans. Matisa, també, que aquesta borsa d'hores no són un permís, ja que cal una autorització prèvia i un pacte de com i quan retornar aquelles hores. **I nosaltres continuem preguntant-nos, per què es desautoritza la decisió d'una direcció d'un centre? Aquest gaudi no està supeditat a les necessitats del servei?** I qui les coneix, el centre on treballa la persona que el sol·licita o recursos humans dels Serveis Territorials d'Ensenyament? Per altra banda, el fet que la generació de la borsa estigui supeditada a les necessitats del servei no vol dir que calgui autorització, sinó que és la direcció del centre corresponent la que ha de justificar necessitats del servei per no poder fer hores per a aquesta borsa. Un altre cas on Funció Pública tergiversa la norma, fent-ne una lectura interessada.

Per altra banda, es recorda que hi ha la disposició de l'establiment d'un borsa d'hores de lliure disposició de fins un 5% de la jornada anual, amb caràcter recuperable, per a mesures de conciliació. **IAC-CATAC** està al grup de mesures de conciliació de la Mesa General per a negociar aquesta mesura, junt amb altres ja proposades. Funció Pública ens informa que tornaran a convocar aquest grup en breu.

Compensació dels festius que cauen en dissabte el 2019:

El **12 d'octubre** cau en dissabte, però Funció Pública no vol tractar la compensació en hores fins al tercer trimestre de l'any, no sigui cas que algú/na gaudeixi d'aquestes hores abans d'hora i no li corresponguin per un cessament o una finalització de contracte previs. Tant és que **demanem la incorporació de les hores a la borsa d'assumptes personals des d'ara per planificar-ne el gaudi durant l'any, sense haver-ho de fer a corre-cuita quan s'esgota, i per una qüestió organitzativa de les unitats**. La resposta és que ja en parlarem al darrer trimestre. **IAC-CATAC** recorda que ja va demanar la convocatòria del grup de Jornada i Horaris per tal que aquesta mesura quedi incorporada en un Decret i s'apliqui de manera automàtica quan es doni el cas.

Queixes del Personal PAS als serveis territorials:

El malestar del personal hi és per la manca de recursos i la incapacitat d'Ensenyament de posar-hi solució. El Departament diu que convocarà a una reunió a tots els sindicats per parlar-ne.

Torn obert de paraules:

- Funció Pública informa de les **equivalències dels cursos COMPETIC**, que són: COMPETIC 1= ACTIC bàsic; COMPETIC 2= ACTIC mitjà, i COMPETIC 3=ACTIC avançat.
- **Borsa de treball de personal interí**, per a quan? La IAC-CATAC reclama que s'implementi d'una vegada ja la borsa de treball de personal interí, debatuda des del 2016 i amb una proposta de criteris de selecció consensuada per una majoria sindical des de fa gairebé dos anys. Què impedeix que es posi en marxa?
- **Dret a vaga**. **IAC-CATAC** reitera una vegada més la demanda del dret a vaga de forma parcial i a més el dret de no haver d'introduir les dades de la vaga a ATRI. Entenem que només aquelles persones absents i que no hagin fet vaga són les que han de justificar la seva absència si és diferent a vaga, però **una vaga mai es justifica**.
- S'ha creat el **grup de treball Districte Administratiu**, que ha estat convocat a una reunió a Funció Pública el proper 8 d'abril.
- **Concurs de TRASLLATS del COS ADMINISTRATIU: a finals d'abril**, després de Setmana Santa, es publicarà en el DOGC el llistat definitiu.