

**ELECCIONS SINDICALS 2018 PERSONAL LABORAL
AGÈNCIA CATALANA DE PATRIMONI CULTURAL DE BARCELONA**

El dia 27 de novembre iniciem una nova etapa!

Per avançar cap a unes
bones condicions laborals a l'ACPdC



 **som la teva veu**

**DEFENSEM ELS DRETS DE CADASCÚ
DEFENSANT ELS DRETS DE TOT@S**

El proper dia 27 de novembre se celebraran les eleccions sindicals per elegir la composició del nou Comitè d'Empresa de Barcelona de l'ACdPC, i caldrà triar entre dos models sindicals diferents: el de CCOO i UGT i el que proposem nosaltres, la IAC-CATAC.

Per una banda podeu triar el sindicalisme dels primers que, a banda de la seva inacció manifesta durant els anys més durs de crisi i la seva connivència amb les successives reformes laborals, a la Generalitat acaben de signar un acord, el 18 de setembre passat, que ha suposat un increment salarial per al 2018 que ha significat una nova pèrdua de poder adquisitiu per a tots nosaltres. Un acord que pretén enterrar el retorn de les pagues extres del 2013 i del 2014 i la recuperació de la resta de retallades que hem patit els empleats públics de Catalunya. I que ha permès que a partir d'ara, en cas d'indisposició, se'ns exigeixi la baixa des del primer dia. A l'ACdPC la seva acció sindical s'ha limitat a una pura gestió burocràtica de problemes particulars; poc imaginativa, rígida i poc donada a cercar solucions col·lectives que resolguin els conflictes d'una manera global i equànime.

Per l'altra estem les organitzacions sindicals com la IAC-CATAC que ens prenem molt en serio el tractament dels drets i interessos dels treballadors; que abans de signar acords ens assegurem que estiguin ben tancats i que no produeixin danys col·laterals per als nostres drets. I per

defensar aquests drets i aconseguir noves reivindicacions potenciem la participació, informació i mobilització dels afectats, com a mitjà per aconseguir igualar la correlació de forces en la negociació amb l'empresa. La nostra acció sindical es fonamenta en què pensem que la millor manera de millorar la situació laboral de cadascú és aconseguir millores col·lectives ofereixin instruments d'empoderament als treballadors per mantenir-les i ampliar-les. Unes regles del joc que igualin les oportunitats de millora de tot el personal.

La manca d'instruments per on puguin transitar les reclamacions i les reivindicacions individuals amb el mateix mecanisme per a tothom, fa que l'arbitrarietat sigui la norma en la consecució de millores, demandes i en la resolució dels conflictes.

D'altra banda, la infradotació de la plantilla, sumada a la manca d'una RLT i d'un organigrama real i òptim, genera greuges comparatius, sobrecàrregues de treball i problemes organitzatius que recauen majoritàriament en els treballadors, empitjorant la qualitat del seu lloc de treball i augmentant els riscos per a la seva salut. A més: la manca de possibilitats per a la mobilitat, tant funcional com geogràfica, i de mecanismes interns per a la promoció professional, la inexistent política de beneficis socials...

Ja ho sabeu, hi ha molta feina a fer!! Per això volem tenir majoria al Comitè de Barcelona i més presència a l'Intercentres: Necessitem el vostre vot per poder tirar endavant iniciatives que ens treguin d'aquest estancament al que ens ha portat la deixadesa de l'empresa en temes importantíssims i el bloqueig del Comitè Intercentres per part d'un sindicalisme clientelista, més centrat en els interessos de la seva pròpia organització, que en defensar al col·lectiu que ha de representar.

⇒ ALTRES MOTIUS PER VOTAR IAC-CATAC EN AQUESTES ELECCIONS ←

◆ Arran de les nostres accions judicials, hem aconseguit millores com el reconeixement del complement d'antiguitat per a tot el personal interí transferit a l'Agència l'any 2014 des del Departament de Cultura. La demanda judicial presentada a través dels serveis jurídics de IAC-CATAC va obligar l'Agència i el Departament de Cultura a acceptar el reconeixement a les cinc persones demandants de tots els triennis acumulats abans de la transferència a l'Agència i del complement d'antiguitat actualitzat a preu de personal laboral, amb efectes retroactius des de l'1 de gener de 2014. → Com a conseqüència, l'Agència també va reconèixer als afectats no demandants un complement d'antiguitat, però aquest tancat a 31/12/2013 i a preu de personal funcionari. Aquesta situació queda pendent de resoldre, ja que considerem s'ha de donar a tothom el mateix tractament, i per això s'ha impulsat un acord entre tots els sindicats del Comitè Intercentres sol·licitant-lo i al qual l'anterior director de l'Agència va donar suport, informant favorablement. →

◆ La IAC-CATAC està reclamant des de fa temps l'elaboració de la RLT (Relació de Llocs de Treball), un instrument legal (d'obligat compliment), imprescindible per poder solucionar les disfuncions de categoria professional i el reconeixement de responsabilitats. → Som l'únic sindicat que està reclamant que s'apliqui l'Acord de mobilitat interna signat l'any 2017 per l'Agència i el Comitè Intercentres que mai ha arribat a aplicar-se. També reclamem el reconeixement del complement de torns per al personal de museus que compleixi els requisits. →

♦ Els objectius de IAC-CATAC a l'Agència per aquest curs és negociar diversos pactes d'empresa amb l'Agència per abordar **l'estabilitat en el lloc de treball del personal fix i temporal**, la **promoció professional**, la **mobilitat interna** i un mecanisme per solucionar les **disfuncions de categoria professional** que existeixen, i que fa que molts treballadors de l'Agència no cobrin el que toca per la feina que realment desenvolupen. **Aquesta proposta de pacte és un acord que inclou a totes les treballadores i treballadors en igualtat de condicions i és oberta a les aportacions del conjunt de la plantilla. Som assemblearis i cal que tots participem en les decisions que ens afecten.**

DEFENSEM ELS DRETS DE CADASCÚ DEFENSANT ELS DRETS DE TOT@S

Cal garantir en els Comitès d'empresa de l'Agència i en les meses de negociació, la presència d'un sindicalisme independent, de classe i assembleari com el que practica la IAC-CATAC. Dona'ns el teu vot, dona'ns la majoria necessària!



Els nostres objectius per aquest propers 4 anys són:

La defensa de tots els llocs de treball de l'Agència

L'estabilitat en el lloc de treball de tot el personal, del fix i del temporal o interí

L'elaboració, d'una vegada per totes, de la valoració de llocs de treball i de la RLT

L'establiment d'un mecanisme pactat per solucionar les disfuncions de categoria professional

L'accés a la promoció professional i a una formació de qualitat

L'aplicació de l'acord de mobilitat signat el 2017, que mai no s'ha posat en funcionament.

El reconeixement del complement de torns al personal dels museus que compleixin els requisits

Un acord amb l'Agència per a la introducció del teletreball

La lluita contra l'externalització i privatització dels serveis a l'Agència

La recuperació de les retallades

AQUESTES SÓN LES NOSTRES CANDIDATURES AL COMITÈ DE BARCELONA

COL·LEGI DE TÈCNICS I ADMINISTRATIUS

- 1.- Lourdes Ibarz Lozano
- 2.- Àngels Carrión Giménez
- 3.- Maria Assumpta Esquis Serra
- 4.- Vanessa Forniellas Rodríguez
- 5.- Sònia Martínez García
- 6.- Olga Caneda Calvo
- 7.- Empar Ripollés Ferrer
- 8.- Susana Méndez Barrionuevo
- 9.- Raquel Serra Clotet
- 10.- Marta Sáez Pla
- 11.- Ester Font Guiteras
- 12.- Jenifer Gómez Jiménez
- 13.- Josep Maria Montaner Reig

COL·LEGI D'ESPECIALISTES I OFICIS

- 1.- Vicenç Prats Salat
- 2.- Salvador Lara Morente
- 3.- Ariadna Riera Felip
- 4.- Jesús Sanagustín Abadia
- 5.- David Ruíz Martínez
- 6.- Dolors Canadell i Pasarell

IAC-CATAC és l'únic sindicat majoritari, que té presència en totes les meses de negociació i en el conveni, que no ha signat l'acord de 18 de setembre, i que ha donat suport incondicional a les ADIC contra l'aplicació del 155.

Necessitem la teva participació i el teu vot per començar a canviar la situació a Barcelona i al Comitè Intercentres.

A l'Agència, atreveix-te!! El 27 de novembre

VOTA



