

## GENERALITAT DE CATALUNYA DISTRICTE ADMINISTRATIU GRUP DE TREBALL – 22/11/2019



*Nou Districte Administratiu (DA) a la Zona Franca de Barcelona*

### MOBILITAT VOLUNTÀRIA I FLEXIBILITAT HORÀRIA:

Quant a la **mobilitat voluntària**, Funció Pública (FP) proposa fer una crida per ATRI demanant qui vol anar al Districte Administratiu (DA) i, entre el personal afectat, qui no hi vol anar. FP vol promoure, sempre que sigui possible, comissions de serveis i permutes, recollides pel *Decret 123/1997, de 13 de maig, sobre la provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de la Generalitat*, i per l'article 15 del VI Conveni col·lectiu, sobre mobilitat funcional del personal laboral. Parlem de llocs base de personal funcionari de carrera i laboral fix. I parlem que, en tot moment, imperen les necessitats del servei.

La **IAC-CATAAC** demanem com s'encaixa aquí el personal interí i laboral temporal. FP proposa que, els nomenaments i/o contractes temporals que es facin per treballar al DA, s'eximeixin del requisit de 6 mesos d'antiguitat en l'anterior lloc de treball. Propostes, totes elles, que es vehicularien a través d'un acord de govern, com a mesures de racionalització, per tant, limitades en el temps.

Sobre la **flexibilitat horària al DA**, FP accepta una proposta de la **IAC-CATAAC**: flexibilitzar l'inici de l'horari de permanència en mitja hora, de les 9 a les 9.30h. Així, qui utilitzi el permís de flexibilitat horària d'entrada de 30 minuts recuperable per

acompanyar menors de 12 anys o familiars de 1r grau amb discapacitat legalment reconeguda, podrà iniciar-la a les 10h.

La **IAC-CATAC** valorem positivament totes les propostes encaminades a afavorir la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de treballadores i treballadors, però no ens donem per satisfetes.

*Hem reclamat de fa temps la modificació i l'actualització de la normativa que la recull: la **Llei 8/2006, de 5 de juliol**, i el **Decret 48/2014, de 8 d'abril**, sobre jornada i horaris.*

*Sobre ambdues normes, hem presentat un munt de propostes a les meses general i sectorial de negociació, respectivament, que, malauradament, encara es troben damunt la taula, a falta d'un interès real i una prioritat de FP d'entomar aquest tema.*

## PROVISIÓ PROVISIONAL DELS LLOCS DE TREBALL DE L'OAC:

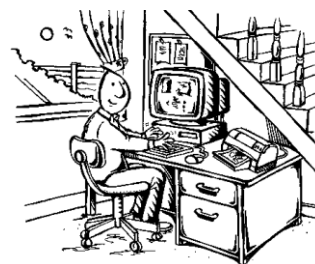


FP proposa convocar un **concurs restringit de 10 places d'informador/a-tramitador/a C1/C2 nivell 18**, d'entrada només per al personal dels quatre departaments afectats pel trasllat que ja treballa en OACs i/o registres. Si no es cobriessin, s'oferirien al personal interí dels departaments afectats que ja treballen en OACs i/o registres. I, en darrer terme, s'obriria l'oferta fora dels departaments afectats. L'horari previst d'obertura de l'OAC del DA és de 9 a 17h de dill. a div., a l'espera que la Direcció General d'Atenció Ciutadana es pronuncii sobre la necessitat d'obrir en dissabte.

*Les persones que actualment treballen en OACs i/o registres que no tinguin cabuda en aquest procés (no hi haurà lloc per a tothom), FP manifesta que seran redistribuïdes, procurant que l'impacte sigui mínim o cap. No ens enganyem, això comportarà una minva de les condicions laborals per la pèrdua del complement d'atenció presencial en alguns casos.*

## TELETREBALL I CO-TREBALL:

FP proposa implantar el **teletreball i el co-treball en el DA des del minut zero**. Com que no hi ha temps d'elaborar-ne un decret d'aplicació per a tothom, en un principi, només afectarà el personal traslladat al DA. Com ja hem dit abans, a falta d'un interès real i una prioritat de FP d'entomar aquest tema, ara ens trobem que no hi ha temps per fer-ho extensiu a tothom, ves per on!



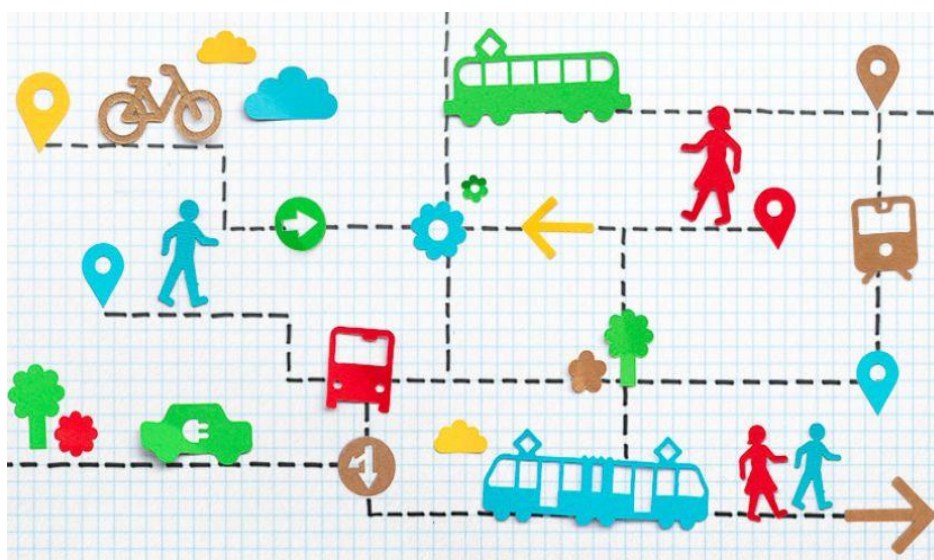
Requisits: que el lloc de treball sigui susceptible d'acollir-s'hi (se n'exclouen els serveis essencials i d'atenció directa) i que es disposi d'un equip informàtic. FP proposa que sigui d'una durada màxima de 3 dies/setmana, segons les necessitats del servei. No hi ha un mínim. I encara està rumiant quin serà el mecanisme de control horari. L'autorització serà per a un any, prorrogable. I en qualsevol moment es podrà revocar si no s'acompleixen objectius (i, entenem, si la persona interessada desisteix).

FP proposa flexibilitat d'ubicació: des del domicili particular, des d'una altra dependència de l'administració -si hi ha un espai habilitat- o des d'un altre indret, i planteja establir una franja horària, dins les hores obligatòries de treball, de connexió amb el/la cap a través de les TIC. Tot el personal haurà de rebre formació de prevenció de riscos i de ciberseguretat.

*La **IAC-CATAC** perseguirem, a través de la Mesa General de negociació, que es treballi el marc normatiu perquè això sigui extensible a tot el territori.*

## ESTUDI D'AVALUACIÓ DE LA MOBILITAT GENERADA. RESULTATS I PROPOSTES:

Gràcies a l'estudi de l'empresa Mcrit i de la Direcció General de Transports i Mobilitat, hem descobert en aquesta reunió que aquest trasllat comportarà l'increment dels transbordaments i del temps de desplaçament.



*Sense comentaris...*

Més enllà de totes les propostes que ha fet aquesta empresa concentrades a promoure l'ús de la bicicleta, cotxes compartits i teletreball (quina escalfada de cap!), l'administració proposa:

- **3 busos llançadora** (des de la Pl. de Catalunya, l'estació de Sants i l'estació de Ferrocarrils de Sarrià), servei que s'anirà polint segons l'ús, quant a horaris, freqüència i/o algun punt més de parada.
- **Aparcament de bicicletes i patinets garantit dins l'edifici**
- **Aparcament de motos:** noves places, a l'exterior, al carrer d'Urani i possibilitat d'encabir-ne dins.
- **Aparcament de cotxes dins l'edifici:** encara s'està distribuint el nombre de places que correspondrà a cada departament, que ens diuen, serà un servei rotatiu.
- **Preu subvencionat a l'aparcament de la Fira**

## CRONOGRAMA DEL TRASLLAT. PLÀNOLS I GERÈNCIA DE L'EDIFICI:

A la Mesa sectorial de 21 d'octubre, FP ja ens va lliurar el **calendari previst de trasllat** al DA. El recordem:

Departament	Edifici	Previsió inici de trasllat
JUS	Via Laietana, 56 (Àrea TIC)	28/02/2020
JUS	Pau Claris, 158	06/03/2020
JUS	Aragó, 330-332	06/03/2020
JUS	Enric Granados, 33 (CIRE)	20/03/2020
JUS	Casp, 24-26	27/03/2020
VEH	Pg de Gràcia, 19 (Àrea TIC)	03/04/2020
VEH	Gran Via de les Corts Catalanes, 639	03/04/2020
VEH	Via Laietana, 14	17/04/2020
PDA	Via Laietana, 26	17/04/2020
PDA	Rivadeneira, 6	24/04/2020
JUS	Rivadeneira, 6	24/04/2020
VEH	Rambla de Catalunya, 19-21	24/04/2020
VEH	Gran Via de les Corts Catalanes, 635	15/05/2020
EMC	Pamplona, 103-113	15/05/2020
VEH	Pg de Gràcia, 19 (resta d'unitats)	29/05/2020
PDA	Salvador Espriu (CTTI)	05/06/2020

El que encara no tenim són els **plànols amb l'assignació de llocs**... Del tot impresentable! a tres mesos del primer trasllat.

La creació de la Gerència, que assumirà la gestió i el manteniment de tot l'edifici, representarà el canvi d'adscripció al Departament de la Vicepresidència i d'Economia i Hisenda d'aquella gent que hi vagi a parar (serveis comuns).

## MESURES EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS:

FP trasllada la seva proposta d'organització del model preventiu al DA, però informa que aquest punt, on s'ha de tractar, a bastament, és a la **Comissió Paritària de Prevenció de Riscos Laborals**, que l'haurà de debatre i acordar. A grans trets, se'ns informa que hi haurà actuacions compartides entre els 4 departaments, però mantenint, cadascun, el seu servei de prevenció propi, que haurà de comunicar la coordinació d'activitats empresarials a la Gerència quan afecti a la gestió i el manteniment de l'edifici. Es valora que hi hagi un servei mèdic assistencial compartit, per a tot l'edifici.

[zonafranca@catac.cat](mailto:zonafranca@catac.cat)

***La millor defensa, un bon IAC-CATAC!***

@CATAC\_IAC