

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

Canal Telegram 

Twitter 

Instagram 

Núm 31

Maig - 2020

GENERALITAT DE CATALUNYA

Instrucció 5/2020

Instrucció 5/2020: en diumenge perquè tingui efecte dilluns?

En diumenge, 24 de maig, Funció Pública signa una Instrucció que deixa sense efectes la 3/2020, establint d'un dia a un altre una nova normativa de referència, en moments molt greus i delicats que necessiten de temps per poder-se implementar.

17.1. Aquesta Instrucció té efectes a partir de la seva signatura i té vigència indefinida fins a la seva derogació, revisió o modificació en funció de l'evolució de la situació epidemiològica i d'acord amb les instruccions o directrius de l'autoritat sanitària i el PROCICAT.

17.2. Queda sense efectes la Instrucció 3/2020, de 13 de març, de la Secretaria d'Administració i Funció Pública sobre mesures preventives, de protecció i organitzatives d'aplicació al personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. (Instrucció 5/2020)

Només cal recordar les paraules del Conseller Buch

Buch acusa l'estat espanyol de treballar de manera "precipitada i desordenada" (8 de maig)

Així Funció Pública deixa en indefensió al personal que per raó de les seves tasques, per la seva manca de maquinari que li permeti teletreballar, hauran de reincorporar-se de manera presencial als centres de treball demà.

Règim preferencial del teletreball

La prestació de serveis en la modalitat de teletreball serà inicialment l'instrument organitzatiu de preferència (Instrucció 5/2020)

IAC CATAC hem estat denunciant reiteradament que hi ha molt personal que no té mitjans per teletreballar. Malgrat ser conscients de la situació i de la gran dificultat de proporcionar portàtils a tot el personal amb poc temps (no tan poc, des del 13 de març, són 2 mesos i mig), no es pot pretendre llavors que tot el personal pugui teletreballar d'avui per demà (literalment).

LLUITA AMB LA IAC-CATAC!

@CATAC_IAC

Plans de contingència i reincorporació progressiva

Aquesta Instrucció estableix els principis que han de contenir els plans de contingència dels departaments i organismes i els delegats i les delegades de Salut Laboral d'IAC-CATAC vetllarem perquè així sigui.

També cal tenir en compte que la [Instrucció 4/2020](#) segueix vigent, i que per tant, els departaments han d'establir en els plans de contingència totes les mesures de seguretat que s'hi especifiquen. Sobretot en el treball presencial, distàncies de seguretat, establiment de torns d'entrada i sortida, creació de grups de treball, instal·lació de mampares, dotació d'EPIs en cas de no poder garantir les distàncies de seguretat, formació d'utilització d'EPIs, etc.

Si totes aquestes garanties no es complissin en els respectius llocs de treball s'hauria de fer la denúncia pertinent i aplicar l'article 21.2 de LPRL i abandonar el lloc de treball i reunir-se en un espai on es pugui establir la distància de seguretat i esperar que l'Administració garantís les mesures de seguretat.

Empleats públics especialment sensibles

Marc jurídic immediat de les "persones especialment sensibles"

a) Actuacions sobre les "persones especialment sensibles" segons la Instrucció 4/2020

La Instrucció 4/2020 diu que la qualificació com a "persona especialment sensible" suposarà necessàriament:

- l'adaptació del lloc de treball,
- aplicació de determinades mesures de mobilitat
- o l'informe proposat d'incapacitat temporal

b) Actuacions sobre les persones especialment sensibles segons la Instrucció 5/2020

La Instrucció 5/2020 diu, respecte les "persones especialment sensibles" **adscrietes a serveis presencials** que:

Quan aquest empleats estiguin adscrits a serveis que s'han de prestar presencialment, en funció de l'informe de valoració, es reincorporaran al seu lloc de treball amb les mesures específiques indicades pels serveis de prevenció.

Si no és possible l'adaptació del lloc (per no ser possible eliminar el risc) s'estableix que:

"... s'habilitarà el teletreball mitjançant fórmules especials fins la fase de nova normalitat¹"

I si tampoc es possible (cal considerar aquí que la negativa a teletreballar és un dret i per tant impossibilita el teletreball):

"... passaran a la situació d'incapacitat temporal, que serà considerada com a assimilada a accident de treball" Aquesta situació durarà fins "la nova normalitat".

Aquesta instrucció 5/2020 no resol què passarà si una companya de feina resta en quarantena i tot el personal que hi ha estat en contacte ha de romandre 15 dies aïllat a casa quin tipus de permís gaudirà? Quina és la seva situació administrativa? IAC-CATAC vam fer aquesta pregunta a Funció Pública, però ni vam tenir resposta, ni està recollit en aquesta Instrucció.

Empleats públics amb fills o filles menors o persones dependents a càrrec

Diferencia aquest apartat entre dos col·lectius:

- Qui presta serveis presencials: tindrà preferència en l'aplicació dels sistemes de flexibilitat horària, règim de torns i fixació d'horaris especials (sempre que tingui al seu càrrec menors de 14 anys o persones dependents)
- Qui es vegi afectat per tancament de centres educatius o de gent gran: podrà fer teletreball (els menors hauran de tenir menys de 12 anys i l'altre progenitor s'haurà de veure afectat a la seva feina per serveis presencials – o bé ser família monoparental –) i en el cas que això no sigui possible podran acollir-se al permís per conciliació.

Permís per conciliació-, que en realitat per a **IAC CATAC** no és més que el permís que regula el TREBEP en el seu article 48.j) i que portem molt temps reclamant que s'apliqui també en la part de **conciliació de la vida familiar i laboral**.

La Instrucció 5/2020 diu al punt 8.2:

(...) podran acollir-se al permís per conciliació. Aquest permís es concedirà prèvia declaració responsable de la persona interessada relativa a què no hi ha cap persona que pugui fer-se càrrec dels fills o filles o de les persones dependents. A la sol·licitud caldrà adjuntar el volant de convivència i el certificat de l'empresa o organisme en el que presten servei les persones adultes que conviuen en el domicili amb indicació dels horaris en què presten serveis. Aquestes circumstàncies podran ésser objecte de verificació pels òrgans o serveis responsables i per part de la Inspecció General de Serveis de Personal. Aquest permís és vigent fins el moment de finalització del curs escolar i la reobertura dels serveis socials d'atenció a les persones amb discapacitat i/o en situació de dependència i, alternativament, fins la data en que existeixin limitacions amb caràcter general a la realització d'activitats d'infància i joventut, incloent el lleure i similars. En cas d'incompliment dels requisits s'haurà de requerir la recuperació horària de les jornades no treballades, sens perjudici de la responsabilitat disciplinària en què s'hagi pogut incórrer. (No calia això últim. IAC-CATAC hem demanat que en aquests moments pot haver moltes dificultats per aconseguir documents administratius, però sembla que no ho han tingut en compte!)

Mesures específiques derivades de les necessitats del servei

Poden exigir-se en dos casos:

- Reorganització del servei com a conseqüència del coronavirus
- Adscripció temporal a unitats necessitades de reforç

Recordem aquí que les "necessitats del servei"

- S'han d'identificar i comunicar per escrit
- S'han de motivar
- S'ha de justificar perquè s'imposen a una persona concreta amb preferència a altres

- Les noves funcions hauran de ser les pròpies del cos al que pertany la persona

*9.3. Els empleats públics que gaudien d'un **permís per deures inexcusables** de caràcter públic s'han de reincorporar a la prestació de serveis, ja sigui presencialment o en la modalitat de teletreball, de conformitat amb el que s'estableixi al Pla de contingència i reincorporació progressiva. La reincorporació s'ha de fer efectiva en el moment d'aprovar-se el Pla de contingència i reincorporació progressiva i, com a màxim, l'1 de juny de 2020, amb excepció de les persones adscrites a serveis o unitats que han de reiniciar necessàriament les seves activitats en funció de la fase en què es troba el territori de destinació. (Instrucció 5/2020)*

Mesures en relació amb la prestació de serveis en la modalitat de teletreball

El Govern exigeix que per a fer teletreball cal utilitzar el patrimoni propi, és a dir, cal posar, a més de la llum i el local, l'ordinador i la connexió a la xarxa, ambdues van a compte de la persona que teletreballa, fins i tot les reparacions o canvi de maquinari.

Qui no estigui interessat en teletreballar farà funcions presencials si el lloc de treball ho permet ateses les funcions o la condició de la persona. Només en cas que no sigui possible es podran atribuir funcions en altres unitats (adients a les del cos al que es pertany).

Entenem que, com a mínim, l'Administració hauria de facilitar el maquinari i la connexió a la xarxa a aquell personal que, tenint funcions que poden ser desenvolupades majoritàriament mitjançant teletreball, no disposi de les eines adequades i, en qualsevol cas, que s'hauria d'indemnitzar a qui aporta patrimoni propi per a ús de l'Administració. En qualsevol cas l'Administració hauria de proporcionar el suport tècnic necessari per restablir el funcionament de les eines amb les que es treballa.

Totes les persones treballadores que ja estaven fent teletreball continuaran en aquesta situació (llevat que se'ls comunicui que han de passar a prestar serveis presencials si així ho determina el Pla de contingència del Departament. Per tant, cal que tothom disposi del pla de contingència del seu departament. **IAC CATAC** hem demanat reiteradament que es facilitin aquests al personal i l'accés a totes les intranets, sinó considerem que el personal es troba en situació d'indefensió, ja que són aquests qui marquen, ara, l'estat de la situació de cadascú.

La resta ho podrà sol·licitar i serà el cap de la unitat orgànica qui ho autoritzarà. **IAC CATAC** demanem que fins que aquests tràmits no estiguin realitzats, tothom mantingui la situació de permís per deures inexcusables.

El personal que presti serveis en la modalitat de teletreball té dret a la desconnexió digital i se li ha de garantir, fora de la franja horària de disponibilitat establerta, el respecte al seu temps de descans i a la seva intimitat personal. (Instrucció 5/2020)

Reclamem aquest punt especialment, perquè en tot aquest temps que estem fent teletreball això no s'ha respectat en molts casos i hem detectat en aquest sentit mesures de pressió del personal que cal acabar de forma total ja.

Vegeu al [punt 10 de la Instrucció](#) totes les condicions del teletreball.

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

Vacances, permisos i calendari laboral

IAC CATAAC considerem del tot inacceptable el punt 11.a) de la Instrucció.

Es pot fer ús de la possibilitat d'establir el gaudiment obligatori d'algun període de vacances durant els períodes de l'any que es determinin. (Instrucció 5/2020)

Les vacances ja estan supeditades a les necessitats del servei i això ja *obliga* prou. El "gaudiment obligatori" entenem que va contra tota la normativa al respecte.

Processos selectius i de provisió de llocs de treball

Els processos es tramitaran ordinàriament en el moment en què finalitzi la suspensió de terminis i termes administratius. Segons el BOE de 23 de juny:

Décimo. Con efectos desde el 1 de junio de 2020, se derogará la disposición adicional tercera del Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, relativa a la suspensión de plazos administrativos. Desde esa misma fecha, el cómputo de los plazos que hubieran sido suspendidos se reanudará, o se reiniciará, si así se hubiera previsto en una norma con rango de ley aprobada durante la vigencia del estado de alarma y sus prórrogas.

Trobareu la informació actualitzada sobre aquest punt en el nostre [CATACRAC específic](#).

Us recordem que IAC-CATAAC segueix oberta des de casa amb el telèfon desviat i responent totes les vostres qüestions per correu

Us convidem a enviar-nos les vostres inquietuds i demandes a sindicat@catac.cat