

GENERALITAT DE CATALUNYA

CORONAVIRUS (COVID 19) (La Instrucció 2/2020, d'11 de març)

1. De què va i a qui afecta

La Secretaria d'Administració i Funció Pública, ha dictat la

Instrucció 2/2020, d'11 de març, sobre mesures preventives, de protecció i organitzatives d'aplicació al personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu del coronavirus SARS-CoV-2.

En virtut d'aquesta Instrucció, segons diu ella mateixa:

s'adopten mesures específiques en els centres de treball de l'Administració de la Generalitat i els seus organismes autònoms, per tal de garantir el funcionament regular dels serveis públics i, alhora, preservar la salut dels empleats públics.

La Instrucció afecta:

... al personal d'Administració i Tècnic i al personal laboral subjecte al VI è Conveni col·lectiu únic que presta serveis a l'Administració de la Generalitat i als seus organismes autònoms

2. Les mesures preventives i de protecció

La Instrucció (de 4 pàgines) consta de quatre punts dels que només dos tenen caràcter substantiu, el punt 2 titulat "Mesures preventives i de protecció" i el punt 3 titulat "Mesures organitzatives".

El punt dos constitueix, com ja és habitual en Funció Pública, un conjunt de vaguetats adreçades més aviat a justificar la seva existència alhora que a ocultar la seva inoperància que a aportar cap mena de solució útil a la greu situació que estem patint.

Així, els mateixos verbs utilitzats ens donen una idea de l'ambigüïtat i, per tant inutilitat, d'aquesta part de la Instrucció. Quan alguna cosa mínimament rellevant diu, es tracta d'una mera repetició del que ja fa més d'un més que venen dient les autoritats sanitàries a través dels mitjans de comunicació.

Vejam el punt 2.a). Diu que s'han d' "extremar les precaucions" en matèria d'higiene personal, sense més concreció que dir que ens hem de rentar les mans. Del poc que diu, ni tan sols ens informa, quan parla de solucions hidroalcohòliques, de quin tipus de solució cal adquirir, ja que no totes són efectives.

El punt 2.b) parla d' "intensificar el pla de neteja de les dependències administratives" sense fer cap esment a com s'ha de concretar aquesta "intensificació". Encara més, recomana continuar utilitzant els "productes habituals". Llavors caldrà entendre que la "intensificació" consisteix a fer neteja amb més freqüència, però quina, tampoc aquí es mulla. En definitiva, tampoc aquí diu res de profit. Si la Funció Pública no pot donar ordres als Departaments i Organismes, per a què serveix? Per a què serveixen els seus directius?

En el punt 2.c) la cosa ja fa riure, diu que s'han de retirar els objectes que dificultin la neteja "en la mesura que sigui possible", la manca de compromís amb el càrrec i amb l'assumpció d'una mínima responsabilitat porta a la Secretaria a adoptar les cauteles més ridícules. Ja se suposa que no guardarem l'ordinador al calaix senyora!!

El punt 2.d) parla de "garantir la ventilació adequada dels espais de treball" per via natural o per "via estructural" és a dir, mitjançant l'aire condicionat, tanmateix, res diu que en quin mode ha de treballar l'aire condicionat (amb la desactivació de la recirculació) per a que no propagui el virus o tampoc dóna cap ordre per a que es canviïn setmanalment els filtres i altres elements clau (com recomana la OMS).

En el punt 2.f) ens diu que es pot fixar per ATRI, primera concreció, tot i que aquesta possibilitat ja estava operativa. Tanmateix, per una cosa que concreta, a continuació la caga i ens diu que el fixatge per empremta digital "no comporta cap risc afegit". Si ficar tots el dit al mateix lloc no comporta cap risc afegit, perquè se'ns recomana que ens retrem les mans?

Anem a les mesures organitzatives.

3. Les mesures organitzatives

En el punt 3.1. diu una cosa concreta, a més de suspendre activitats, es prohibeix assistir a activitats d'altres institucions. Totalment d'acord, res a dir aquí. Tenim la primera aportació quan ja estem a meitat de la Instrucció.

En el punt 3.2 es posposa la celebració de proves selectives. Tanmateix, es permet si els grups que les celebren són de menys de 100 persones, una excepció que entra en contradicció amb el punt següent (3.3) que diu que s'han d'evitar les reunions de treball de caràcter presencial. Es que potser les reunions de treball són de més de 100 persones?

A més, si se celebra el procés selectiu (o una reunió de treball) diu que s'ha de mantenir una distància no inferior a 1 metre. Distància absolutament inadequada quan la prova se celebra en recintes amb aire condicionat, on la distància mínima ha de ser superior segons recomanen les autoritats sanitàries.

Arribem al punt 3.4 relatiu als serveis d'atenció al públic. Aquí la inhibició és total i es passa la pilota a un tercer: "les autoritats sanitàries", com si totes les ambigüitats d'aquesta Instrucció, en que res instrueix ningú, no fossin una mala còpia de la versió més superficial del que diuen les autoritats sanitàries.

Tot i així, no podien estar-se de dir alguna tonteria. En aquest sentit ens diuen que es prioritzarà l'atenció telefònica i digital. ¿Caldrà entendre que en l'atenció presencial cal parlar a través del mòbil amb els ciutadans que tenim, això sí, a 1 metre de distància? En qualsevol cas, dir, com fa la Instrucció que "es prioritzarà l'atenció telefònica i digital" és una decisió dels ciutadans i no del personal de l'Administració i que sapiguem la Instrucció s'adreça al personal no als ciutadans.

En relació als viatges, ens diu el punt 3.5 que es posposen els viatges que no siguin indispensables per a la correcta prestació dels serveis públics, la qual cosa ens està indicant que hi ha viatges que res aporten a la correcta prestació dels serveis públics de manera que ens preguntem, per a què serveixen aquests viatges? Com a ciutadans, perquè els hem de pagar? Que fa Funció Pública per acabar amb aquesta lacra? Res, ah! bé! És la seva especialitat.

Volem pensar, tot i que no ho diu, que aquí s'han deixat de dir la paraula "essencials" quan es referien els serveis públics. No ve d'aquí. Per no dir res, com fa aquesta Instrucció, com menys paraules millor.

El punt 3.6 determina l'obligació de cada Departament o organisme d'elaborar un pla de contingència, sense que es donin per part de Funció Pública unes regles mínimes a seguir i sense establir un termini per concretar i aplicar el dit pla. S'estableix però, en el punt 3.7, que es podran establir règims de torns, horaris especials i mesures de teletreball, mesures que, considerem que haurien partir d'uns mínims establerts per la pròpia Funció Pública com ara disminuir la concentració de persones que treballen en espais diàfans establint per exemple règims de treball en dies alterns, horaris més reduïts de treball per disminuir el temps que el personal roman concentrat, etc...

4. Això ja ens afecta més. Passem de la mediocritat a la il·legalitat.

Pel que fa al punt 3.9 que estableix mesures per al personal afectat pel tancament de centres educatius o que, com a conseqüència del tancament de centres assistencials, té persones al seu càrrec, cal dir que resulta del tot inacceptable, a més d'il·legal, que l'Administració pretengui que les eventuais mesures de flexibilitat horària que es pugin adoptar tinguin caràcter de recuperables en un termini de 6 mesos.

Volem recordar, arribats a aquest punt, que l'article 48.j de l'EBEP estableix que els funcionaris i funcionàries públics han de tenir permís pel temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal i pels deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral.

En aquest sentit, volem recordar que jurídicament la potestat del pare i la mare són atribuïdes per l'Estat als pares per tal que desenvolupin una funció que ve establerta a l'article 39.3 de la Constitució i en virtut de la qual es pares han de prestar assistència de tota mena als fills durant la seva minoria d'edat. També els fills tenen l'obligació de tenir cura dels pares, tal com ho estableix el Codi Civil.

Es tracta doncs de deures inexcusables que a més estan directament relacionats amb la vida familiar i laboral. Per tant, res s'ha de recuperar quan s'actua en compliment d'un d'aquests deures i per tant, la Instrucció aquí, passa directament del no-res del seu contingut general a la manifesta il·legalitat d'aquest apartat 3.9.

Així ho ha vist, per exemple la mateixa Diputació de Barcelona que en la seva Instrucció paral·lela a la que ara comentem ha establert:

... s'atorgaran permisos que permetran la permanència del personal en el seu domicili, els quals tindran la consideració de deure inexcusable de conformitat amb allò previst a l'article 48 j) TREBEP.

El punt 3.10 finalment, culmina la mediocritat i la indigència jurídica general del text amb una nova il·legalitat producte de la estultícia del redactor de la Instrucció: estableix que qui es trobi en situació d'aïllament preventiu per criteris de salut pública podrà prestar els seus serveis en la modalitat de teletreball.

El que passa però és que el Reial Decret-Llei 6/2020, de 10 de març, pel que s'adopten determinades mesures urgents en l'àmbit econòmic i per a la protecció de la salut pública estableix, en el seu article cinquè que els períodes d'aïllament provocat pel virus COVID-19 es consideraran assimilats a accident de treball i donaran lloc a la baixa corresponent.

Per tant, res de teletreball, baixa retribuïda!