

REFLEXIONS PROPOSTA PRÒRROGA ACORD 2014/15

En data d'avui ens hem reunit la secció sindical de presons per analitzar i valorar la proposta de la pròrroga de l'Acord 2014/15 signada en data 20.06.14.

Considerant la conjuntura política actual, amb consulta sobiranista inclosa i els teòrics signes de recuperació econòmica amb que els polítics ens obsequien, creiem des de CATAC-IAC que el marc de negociació de la pròrroga de l'Acord afavoria començar a recuperar drets perduts.

Durant els propers dies s'us demanarà, com a treballadors de centres penitenciaris, el vostre parer sobre la nova proposta de pròrroga de l'Acord, concretament les modificacions que s'han regulat. Durant aquest període de reflexió us volem llençar algunes idees:

Més enllà de les avantatges d'aquesta nova proposta de pròrroga de l'Acord: continuarem cobrant el PRP, hem aturat les propostes de retallades inicials que volia imposar l'Administració, hem mantingut la durada bianual de proposta de pròrroga de l'Acord

Ha estat una negociació difícil ja que l'Administració s'ha mantingut en el NO i en el seu immobilisme, la seva falta de respecte cap als treballadors, allargant el procés cancel·lant les reunions de negociació, la publicació de les vacants a l'ATRI sense tenir en compte els acords vigents, el manteniment de la reducció del 15% al personal interí, la no publicació dels concursos generals de trasllat, la no consolidació dels llocs de treball, la no cobertura de les places vacants ni substitució de les baixes, ni jubilació, els 400 companys que encara estan a l'espera de ser nomenats per tornar a treballar.

Des de CATAC-IAC us convidem a reflexionar sobre un fet que per desgracia és recurrent darrerament: la pèrdua constant de drets aplicada a col·lectius i que són acceptades per la gran majoria:

- Els companys de cossos generals i de rehabilitació que s'incorporin al servei a partir del 1.1.2015 no tindran garantida la possibilitat d'acumular.
- Tractament torna a patir canvis substancials en els seus horaris. L'acumulada ja no la podem fer tal i com l'entendem ara, sinó que l'hauré de demanar de forma trimestral i l'haurà d'autoritzar el director general.
- Les persones que estan en reducció de maternitat, de forma excepcional i sempre condicionat a les necessitats del servei, podran imputar part de la reducció en la franja obligatòria. Què vol dir de forma excepcional? No és prou excepcional tenir



fills i demostrar-ho per poder tenir flexibilitat A més a més, hi ha sentències judicials que diuen que la capacitat d'elecció és del treballador i no de l'Administració/empresa.

Creiem que l'empatia i solidaritat envers els companys ens faria un col·lectiu molt més fort, amb capacitat d'exigir millores per a tots i totes. Hem de pensar que aquestes retallades que només afecten a una part del col·lectiu ens acabaran esquitxant a tots i totes en el futur., sinó penseu en com ens afectarà el tancament de la CP Homes?

A tot això recordar-vos que CATAC-IAC, com sindicat assembleari, respectarà la voluntat dels treballadors que es veurà reflexada en el resultat del referèndum.

Barcelona, 25 de juny 2014