

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

**CATAC** **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

[www.catac.cat](http://www.catac.cat) [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat) Tel. 933173151

Canal Telegram 

Twitter 

Instagram 

Núm 29

Maig - 2020

## GENERALITAT DE CATALUNYA PERSONAL LABORAL CIVE 5/5/2020

### TEMARIS

- S'aprova el **temari de la categoria d'auxiliar de geriatria grup D**. Com va passar amb l'aprovació del temari per una categoria del grup C el temari general aprovat avui per aquesta categoria serà el de referència per a totes les categories del grup D recollides al VI Conveni Únic a les properes ofertes.
- Es presenta el marc de referència pels **temaris generals** tant de les categories transversals (que són a dos o més departaments) com per la resta de grups a proposta de Funció Pública, pel qual es crearà un grup de treball.

### CONCURSOS CANVI DE DESTÍ

- Per les raons conegudes d'afectació de l'estat d'alarma va quedar tot suspès i van quedar pendent de publicar llistats provisionals. Es preveu que **en el termini aproximat d'un mes tindrem publicats tots els llistats provisionals** i serà quan es podrà començar a concretar les afectacions i la recol·locació del personal.

### PROBLEMES AL DEPARTAMENT D'INTERIOR A LA CAMPANYA D'ESTIU (GUAITES)

- El departament d'Interior vol deixar al personal de la categoria de guaita (**personal fix discontinu**) **tota la temporada sense feina i sense sou**. La proposta d'aquest departament d'eliminar aquesta categoria oferint recol·locació al personal fix depenia de superar un seguit de proves per incorporar-se a categoria superior o bé als EPAFs o com conductors. Amb l'arribada de la COVID-19 tot s'ha quedat aturat i ara diuen que ja no serà possible la contractació d'aquest personal per la campanya 2020. Hem reclamat que no es pot quedar personal fix fora i sense cap cobertura i es demana una vegada més a aquest departament trobar una solució contractual o de permís per aquest personal. A hores d'ara no tenim confiança que el problema se solucioni aviat.

- Per altra banda **es modifiquen condicions als EPAFs i es canvia el calendari sobre la marxa**, tot dins d'una gestió nefasta que només persegueix la reducció de pressupost i per tant d'efectius que no és sinó la línia d'actuació dels darrers anys. Una de les conseqüències ha estat la desaparició dels guaites abans tractada. **Segurament el tema acabarà en conflicte col·lectiu.**

#### AFECTACIÓ DE LA SITUACIÓ A LA RESTA DE PERSONAL FIX DISCONTINU

- Es demana que la resta de personal fix discontinu tant a Territori i Sostenibilitat com a Educació on queden no es vegin afectats. La resposta és que al marge de ser poc personal **no estarien afectats.**

#### ES PROPOSA LA MODIFICACIÓ DE L'ART. 30 DEL VI CONVENI (*complement d'antiguitat*)

- Es proposa que a la propera sessió de la Mesa Negociadora del VII Conveni es proposarà **l'eliminació del següent paràgraf:**

*"A aquests efectes s'entén com a relació continuada les extincions contractuals inferiors a 20 dies si el treballador/a és novament contractat/ada per realitzar les mateixes funcions en la mateixa categoria professional o equivalent."*

**Això equivaldrà al reconeixement** d'ofici dels drets meritats com a mínim des de l'1 de gener 2020. Considerem que serà possible com a efecte de l'aplicació de la Sentència 69/2020 de la sala Social del Tribunal Suprem on reconeixia **el dret del personal a sumar serveis encara que entre contractes hi hagi més d'aquests 20 dies** que diu el Conveni.

#### RECONeixEMENT DE DRETS (BAIXES TEMPORALS)

- La **IAC** ha exigit l'abonament de drets retributius meritats (triennis, increments salarials..) **durant la situació d'IT tal com venen reconeixem diferents sentències.** No es pot tolerar una penalització més al personal que pateix una malaltia. Volem que es faci amb efectes retroactius. L'empresa fa la seva interpretació particular a la normativa i instruccions que ho regulen actualment per denegar la petició. **No ens queda altra opció que presentar conflicte col·lectiu.**

#### FIXOS DISCONTINUS

- Es reclama **que els triennis es computin de forma anual**, com la resta de fixos, i no pel sumatori únic dels mesos en què es troben en actiu. Fent referència a la sentència que així l'avalua a treballadors de l'AEAT.

#### RELACIÓ DEL PERSONAL LABORAL MOBILITZAT

- Es demana **una relació del personal que treballa presencialment i del que fa teletreball.** Ara per ara no tenen aquesta informació i ens la faran arribar tan aviat ho tinguin.

**FONS ADDICIONALS 2019-2020 i COMPLEMENT DE PERILLOSITAT**

Com va dir el passat 4 de maig el Vicepresident **Pere Aragonès**:

*“La imposició no és la manera de funcionar, hi ha d’haver alternatives”*

- Però es veu que aquesta frase va pels altres. Ja que és per imposició el destí de l’import dels **Fons Addicionals del 0,25% del 2019**, com va ser també la imposició anterior i sense alternativa quan van dir que aniria al Pla de Pensions...
- Referent als **Fons Addicionals del 0,30% del 2020** hem recordat que aquí encara s’està negociant el nou conveni i per tant aquests diners no es poden tocar. Ja veurem com acaba tot plegat.
- De poc val que ara més que mai aquests **Fons Addicionals** poden ser crucials per la supervivència de moltes famílies. Perquè com ens van dir, total només són 50€ per treballador/a el que no cobraran... Perdó!!, per vostès que deuen cobrar bons sous potser és misèria. Però baixin de la seva situació de confort. Aquests diners poden suposar omplir un frigorífic per uns quants dies. Tenim persones treballadores amb sous mínims, contractes precaris, un índex de temporalitat vergonyós i ara amb situacions agreujades per la COVID-19.
- Davant tanta generositat demostrada pel Govern que vol donar una “pagueta”, *sense rascar-se ells la butxaca*, els hem preguntat si el personal laboral que durant aquests dies han hagut d’anar al seu lloc de treball de forma presencial, personal essencial i bàsic, se’ls reconeixia el **complement de penositat, toxicitat i perillositat**, segons està regulat a l’**article 35**.
- **Cal recordar que aquest complement temporal s’ha d’acomodar a circumstàncies veritablement excepcionals.** ¿Què hi ha més excepcional que una declaració de Pandèmia (OMS) a escala mundial, una declaració de l’estat d’alarma (Gobierno de España) i declaracions del mateix govern de la Generalitat en vers de prendre mesures de mitigació de contagi referent als treballadors/es?.

El passat dia 13 d’abril el **President Torra** entre altres mesures *Instava a prendre la temperatura a tots els treballadors presencials i es reunia amb urgència per aprovar mesures pròpies de protecció als treballadors.* Als seus treballadors i treballadores es veu que no. I estem parlant de declaracions que feia el president un mes més tard de la declaració de pandèmia... **mentrestant tenim personal laboral sense cap mesura de protecció i mancances d’EPis que encara a dia d’avui no s’han repartit.**

Això únicament ens fa pensar que pel Govern el personal laboral de la casa NO SOM TREBALLADORS/ES.

Acabem aquest CATACRAC sense dir-vos la resposta que ens han donat. Preferim no traslladar-la per respecte a tot el Personal laboral. Respecte a totes aquelles companyes i companys que hem canviat torns, horaris, que hem arriscat la nostra salut, la de les nostres parelles, fills, i familiars en general.

En tot cas, la sol·licitud del que per alguns és obvi s’haurà de traslladar als comitès de Salut de cada Departament i que ells determinin.

Per qualsevol consulta podeu contactar amb nosaltres a [laborals@catac.cat](mailto:laborals@catac.cat)