

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATACORAC



Semper Pro Operario

Núm. 208

Via Laietana 57, 4t 3a, Barcelona (08003) Tel 93 317 31 51

Gener 2016

GENERALITAT DE CATALUNYA

La Generalitat no paga el que toca (a idèntiques funcions igual complement específic)

Mitjançant Resolució GAP/3865/2008, de 19 de desembre, es va convocar un procés selectiu de promoció interna (740 places) per a l'ingrés al grup C1 (Cos Administratiu) de la Generalitat. Aquest procés s'adreçava al personal del Cos auxiliar de la Generalitat.

A la dita convocatòria es deia que els que superessin el procés quedarien destinats amb la mateixa forma de provisió en el mateix lloc que ocupaven, de manera que els llocs ocupats per auxiliars es reclassificarien en llocs d'administratiu, tot conservant el mateix nivell de destinació.

Aquesta reclassificació es va produir a través de la resolució GAP/1004/2010, de 25 de març per la qual es donava publicitat a la relació de llocs de treball de diferents Departaments.

En definitiva, el personal auxiliar promocionat a administratiu passava a pertànyer al Cos Administratiu amb el mateix nivell que tenia quan era auxiliar. Fins aquí cap problema. Tanmateix, resulta que si tenim en compte les taules retributives, els complements específics entre els nivells 14 i 17 disminueixen en passar d'auxiliar a administratiu (tot i que la retribució global augmenta).

¿Com podia ser que desenvolupant les mateixes funcions (el lloc de destí era el mateix que el d'origen), disminuïa el complement específic?

L'article 103.1.b) del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre estableix que el complement específic té per objectiu:

... retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball en atenció a l'especial dificultat tècnica, al grau de dedicació, a la responsabilitat, a la incompatibilitat, a la perillositat i a la penositat.

És a dir, el complement específic retribueix les condicions del lloc de treball. Si les condicions són les mateixes el complement específic ha de ser com a mínim el mateix.

L'Administració en una de les seves habituals explicacions macarròniques va al·legar que:

... la dificultat d'un mateix lloc de treball depèn no sols de les funcions que el lloc té assignades, sinó també del nivell de formació del funcionari que ocupa aquest lloc. Si el requisit de titulació i formació per a ocupar-lo és més exigent, disminuirà la dificultat del lloc per al funcionari.

Es a dir, segons l'Administració, aquesta major capacitat evidencia una menor dificultat del lloc la qual cosa justificaria la disminució correlativa del complement específic.

Disconforme amb aquest criteri diferents una persona afectada que havia superat el procés selectiu va formular recurs contenciós administratiu, contra la relació de llocs de treball esmentada, davant del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya.

Finalment, el TSJC l'hi va donar la raó, tot dient, en relació a les explicacions de l'Administració més amunt esmentades que:

... aquesta argumentació es troba en franca contradicció no sols amb el dret a la carrera professional del funcionari sinó a la pròpia definició del complement específic que en esmentar la dificultat tècnica com a un dels elements a considerar en cap cas el connecta a les aptituds del funcionari que desenvolupa el lloc de treball sinó a les condicions objectives del lloc, sigui qui si qui l'ocupi.

En aquest sentit una aplicació rigorosa del plantejament de l'Administració duria a considerar que com major és la formació del funcionari, el complement específic resultaria menor ja que a major formació evidentment menor dificultat, per a un lloc de treball amb igual nivell.

Tanmateix no es això el que valora la retribució complementaria que estem analitzant, sinó la dificultat intrínseca del lloc de treball, de manera que si el grup o subgrup del funcionari, per exemple, pot indicar la seva major formació, tal circumstància no constitueix un motiu per a la seva disminució, ja que s'allunyaria de la previsió legal, y també de la pròpia lògica del sistema retributiu que no pretén retribuir menys al que major capacitat demostra.

Per això el TSJC va concloure que

... procedeix condemnar l'Administració demandada a que, després de les valoracions i activitats oportunes, fixi un complement específic que no sigui inferior al que percebrien els recurrents amb anterioritat a la seva promoció interna en relació amb el període aquí reclamant (es a dir, també amb efecte retroactiu al moment en que prengueren possessió) i

reconèixer,...el dret dels demandants a percebre la diferència del citat complement amb els interessos legals corresponents.

L'Administració, a la desesperada, tot i la contundència de les argumentacions tant del demandant com del TSJC, va recórrer en cassació la sentència del TSJC davant del Tribunal Suprem, que, com no podia ser d'altra manera, va inadmetre el recurs de cassació, tot declarant ferma la sentència i condemnant en costes a l'Administració.

A partir d'aquest moment, l'Administració havia d'haver corregit la situació, fer efectiu allò no pagat a tot el personal afectat i establir, amb caràcter general, per a tots els opositors afectats, un complement específic superior al que fins llavors s'havia vingut retribuït.

Com no fou així i es va fer l'orni, un grup de persones afectades, aprofitant que s'havia publicat una nova RLT (GRI/1106/2012, de 6 de juny) va interposar, novament, un recurs contenciós administratiu per idèntic motiu.

Naturalment, el resultat fou el mateix:

Condemnar l'Administració demandada a que fixi un complement específic per a cada lloc de treball objecte del present (administratiu), que no sigui inferior al que percebien els recurrents amb anterioritat a la seva promoció interna, amb efecte retroactiu al moment en que prengueren possessió.

A la vista de tot el que us hem explicat volem animar a totes aquelles persones que tenint un nivell entre 14 i 17 varen passar d'auxiliar a administratiu en la dita oposició a que reclamin per escrit a l'Administració (el Secretari General del Departament o equivalent) que se'ls hi reconegui el dret, a com a mínim, mantenir el mateix complement específic que tenien quan ocupaven lloc d'auxiliar.

Per la nostra banda, presentarem un escrit adreçat a l'Administració (funció pública) per a que ordeni que s'apliquin les sentències esmentades a tot el personal afectat i, de no atendre la nostra petició, iniciarem la via dels recursos administratius i judicials corresponents.