

PROPOSTA DE L'ADMINISTRACIÓ A LES ORGANITZACIONS SINDICALS SOBRE LES AFECTACIONS AL PERSONAL DERIVADES DEL TANCAMENT DE LA PRESÓ MODEL

El Departament de Justícia ha decidit el tancament de l'edifici de la presó Model de Barcelona, que comporta, d'una banda, el tancament del CP Homes de Barcelona i, d'altra, el trasllat de dependència del CO BCN 1 al CO BCN 2. Aquesta decisió es basa en els motius següents:

- Es pot fer
 - o Hi ha capacitat sobrant en el sistema
 - o L'evolució de la població penitenciària és a la baixa
- S'ha de fer
 - o La instal·lació actual és insegura i inadequada per al tractament
 - o Les necessitats d'inversió en l'edifici són molt elevades
 - 25 M euros per a garantir les mínimes condicions de seguretat
 - 60 M euros addicionals per a posar la presó en condicions adequades per al treball penitenciari
- Té efectes positius
 - o Comportarà el reforç de les plantilles en la resta de centres
 - o Millorarà les condicions laborals i de treball dels funcionaris en els altres centres
 - o Permet afrontar les necessitats d'inversió per a la construcció dels nous centres

En la moció aprovada pel Parlament de Catalunya el dia 9 de Febrer de 2017 s'insta el Govern a tancar la presó durant l'any 2017.

Malgrat el tancament de la presó Model sigui una decisió que l'Administració entén com a necessària, inajornable i beneficiosa per al conjunt del sistema penitenciari a Catalunya, és també cert que suposa una situació no desitjada per als treballadors del CP Homes que seran reassignats a altres centres penitenciaris.

Les organitzacions sindicals representatives també van manifestar de forma pública el seu rebuig al tancament mentre no estiguessin construïts els nous equipaments de la Zona Franca, però una vegada presa i explicada la decisió per part de l'Administració i, malgrat segueixin manifestant que entenen com a millor opció procedir al tancament amb els nous centres construïts, han assumit la responsabilitat de fer plantejaments negociadors a l'Administració per garantir un procés de tancament el més ordenat possible i en condicions adequades per a la plantilla del CP Homes.

Per la seva part, l'Administració ha manifestat de manera reiterada la voluntat de culminar aquest procés de tancament de comú acord amb les organitzacions sindicals i vetllant per l'afectació mínima possible sobre els treballadors de la Model. És per això que s'han realitzat una sèrie de reunions de negociació amb els sindicats representatius el fruit de les quals es sintetitzen en aquesta proposta d'acords.

El present document, presentat a les organitzacions sindicals amb representació en el Grup de Treball Penitenciari, consta dels apartats següents:

- 1) Proposta d'acord per presentar a Acord de Govern de la Generalitat de Catalunya
 - a. Proposta de reassignació del personal del CP Homes
 - i. Centres de reubicació
 - ii. Criteris de baremació del personal per ordenar la tria de centre
- 2) Propostes realitzades per les organitzacions sindicals i ja acceptades o resoltes per part de l'Administració
- 3) Propostes realitzades per les organitzacions sindicals i acceptades totalment o parcialment per part de l'Administració, i condicionades a la signatura d'un acord entre Administració i les organitzacions sindicals

Per a construir les propostes d'acord, l'Administració ha establert els criteris següents:

- Qualsevol pacte i/o acord sobre el tancament de la Model ha d'estar sotmès a la legislació vigent i ha de ser emparat per la normativa.
- L'aplicació de qualsevol acord pot ser en benefici de l'actual plantilla del CP Homes, però no ha de comportar la lesió de drets dels altres treballadors del sistema.
- Els acords versaran només sobre l'objecte de la negociació, que no és altre que el tancament de la presó Model i no sobre cap altre tema que sigui objecte de condicions laborals amb afectació sobre el conjunt de la plantilla, atès que aquesta negociació s'iniciarà al mes de juny, una vegada culminats els treballs del Pla Estratègic d'Execució Penal d'Adults (Llibre Blanc), tal i com ja es va informar als treballadors al mes de desembre.
- Pel que fa a les mesures de reassignació, llevat que s'especifiqui expressament la referència a un altre col·lectiu de personal, seran sempre referides únicament al personal funcionari amb destinació definitiva al CP Homes.
- El personal del CO BCN1 es trasllada a les dependències administratives del CO BCN 2 que passa a denominar-se Centre Obert de Barcelona (CO BCN).

PROPOSTES D'ACORD

PROPOSTES A NEGOCIAR PER PRESENTAR A ACORD DE GOVERN DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

Proposta de reassignació del personal del CP Homes

El tancament del Centre Penitenciari Homes de Barcelona comporta la supressió dels llocs de treball adscrits, atès que ja no són necessaris en un centre que ja no existeix (art. 92 del Decret 123/1997)

Davant d'aquesta circumstància es garanteix la reassignació del personal funcionari amb destinació definitiva al CP Homes, en la mateixa tipologia de lloc i forma d'ocupació, en els centres penitenciaris següents, ubicats a la ciutat Barcelona o rodalies (a menys de 40 km.): CP Dones, CO BCN, CP Brians 1, CP Brians 2, CP Quatre Camins, CP Joves i el Pavelló Hospitalari de Terrassa.

Per poder tenir en compte la voluntat de les persones respecte a quin centre seran reubicats, l'Administració identificarà els llocs de treball de què disposi en els centres esmentats, incloent-hi els llocs vacants, els llocs no reservats ocupats per personal interí, els llocs ocupats en comissió de serveis o encàrrec de funcions que no estiguin reservats, i, finalment, els llocs ocupats per personal funcionari en destinació provisional.

Per determinar l'ordre per escollir el centre de destinació, s'ordenaran les persones que ocupin en destinació definitiva un mateix tipus de lloc (titulat/ada superior psicologia, cap d'unitat, genèric/a servei interior, etc.), d'acord amb el barem següent, en aplicació de l'article 118.2:

1. Experiència: temps de serveis prestats en el mateix cos (per a llocs base) o mateix tipus de lloc de treball per a comandament que s'ocupa en centres penitenciaris a raó de 0,5 punts per mes treballat
2. Formació: es valoraran les titulacions acadèmiques directament relacionades amb les funcions del lloc que s'ocupa a raó de 5 punts per cada titulació
3. Antiguitat: total de temps de serveis prestats a l'Administració (mateix criteri que per al reconeixement de triennis) a raó de 0,2 per mes d'antiguitat
4. Capacitats: Només a aplicar en un hipotètic supòsit d'empat, resultat de la realització d'un test de coneixements vinculats a situacions practiques

Totes les persones que ocupin un mateix tipus de lloc, ordenades d'acord amb el barem anterior, seran convocades a un acte públic on realitzaran la tria corresponent entre els llocs disponibles de la mateixa tipologia d'acord amb les seves preferències. La reassignació al lloc triat es farà mitjançant una resolució del secretari general. L'ocupació del lloc assignat també ho serà amb destinació definitiva. En el cas que la persona interessada no acudeixi a l'acte públic i no manifesti la seva voluntat respecte al centre de destinació restarà a disposició del

secretari general, que li assignarà un lloc de treball d'acord amb la normativa vigent.

En el cas del tipus de lloc de treball en què no hi hagi diferència de complement específic entre el CP Homes i el centre de destinació, es farà el canvi d'adscripció del lloc de treball d'acord amb l'article 124 del Decret 123/1997.

Pel que fa al personal en ocupació provisional al CP Homes, se'ls aplicarà el mateix procediment i barem esmentat i escolliran centre un cop hagi finalitzat la tria del personal amb destinació definitiva. L'ocupació del nou lloc serà amb la mateixa forma d'ocupació que tenien al CP Homes.

Les persones que ocupin un lloc de treball en comissió de serveis o en encàrrec de funcions al CP Homes es reincorporaran al lloc que tinguin reservat. Els llocs que no siguin efectivament ocupats com a conseqüència dels dos processos anteriors s'oferiran a les persones que ocupaven llocs de la mateixa tipologia en comissió de serveis o en encàrrec de funcions al CP Homes i als que hagin estat desplaçats d'altres centres per l'ocupació del seu lloc per personal amb destinació del CP Homes. La tria es realitzarà d'acord amb el mateix procediment i barem establert per a la reassignació del personal amb destinació definitiva, fins esgotar la disponibilitat de llocs de treball. En aquest cas l'ocupació del lloc serà en comissió de serveis o en encàrrec de funcions, segons el cas.

En el cas del personal interí del cos tècnic d'especialistes que resulti afectat pel tancament del CP Homes, ja sigui directament o per l'ocupació del seu lloc de treball per un funcionari reassignat, s'integrarà en la borsa de treball de tècnics especialistes per a la provisió dels llocs vacants o reservats en els centres penitenciaris disponibles després d'aplicar els procediments anteriors.

Excepcionalment, i només en ocasió del tancament del CP Homes, es constitueix ad hoc una borsa de treball de personal interí de tractament i administració on s'integrarà de manera automàtica el personal interí d'aquests àmbits que resulti afectat pel tancament del CP Homes, ja sigui directament o per l'ocupació del seu lloc de treball per un funcionari reassignat. Els criteris de baremació d'aquesta borsa per a la provisió dels llocs vacants o reservats disponibles en els centres penitenciaris després d'aplicar els procediments anteriors seran els mateixos esmentats per al personal funcionari amb destinació definitiva.

Tots aquests procediments es faran atenent als principis de transparència i publicitat

PROPOSTES PLANTEJADES PER LES ORGANITZACIONS SINDICALS I ACCEPTADES O RESOLTES PER PART DE L'ADMINISTRACIÓ

Construcció de nous centres a la ciutat de Barcelona

S'ha lliurat un calendari detallat, que inclou les inversions anuals, per a la construcció dels dos nous centres a la ciutat de Barcelona (Centre Obert a l'any 2021 i Centre de dones i preventius a l'any 2025). (S'adjunta document).

Resolució del concurs de trasllats de tècnics especialistes

La resolució del concurs general de trasllats de tècnics especialistes es publicarà en el DOGC del dia 20 de març i els treballadors prendran possessió de la seva nova plaça el dia 22 de març.

Ja s'han iniciat les gestions de cessament i nou nomenament dels interins afectats per aquest trasllat que seran nomenats en les seves noves places en data 22 de març.

La resolució de l'assignació de noves places es farà de forma pública el dijous dia 16 de març amb presència de les organitzacions sindicals i d'aquells candidats que ho desitgin.

Ampliació dels centres de destinació del personal del CP Homes

Atenent a les peticions de les organitzacions sindicals, l'Administració accepta que els treballadors de la Model puguin ser també reassignats de manera voluntària als centres penitenciaris següents:

- CP Ponent i CO de Lleida: 5 places, que s'incrementaran a les 42 ja programades. Aquestes 5 places s'amortitzaran conforme es produeixin jubilacions en els centres de Lleida
- CP Mas d'Enric
- CP Puig de les Basses
- CP Lledoners

Processos de nomenament d'interins com a conseqüència del tancament del CP Homes

Els processos de cessament i nomenament d'interins es faran amb criteris de màxima transparència i en actes públics o amb la metodologia de coneixement previ de places i formulari d'elecció a resoldre en acte obert a organitzacions sindicals i a les persones interessades.

Una vegada culminat el procés de tancament de la Model i amb tot el personal ubicat en el seu lloc de treball, tots els nomenaments d'interí tindran caràcter estructural i seran sense data fi, excepte aquells que cobreixin una substitució.

L'antiguitat serà el criteri que es tindrà en compte per a l'ordenació dels interins del cos de tècnics especialistes en l'elecció de lloc, aquest ja és el criteri vigent per a la borsa actual.

Els criteris de baremació de la borsa creada ad hoc de personal de tractament i d'administració per a la provisió dels llocs vacants o reservats d'aquests àmbits disponibles en els centres penitenciaris després d'aplicar els procediments anteriors seran els mateixos esmentats per al personal funcionari amb destinació definitiva.

PROPOSTES PLANTEJADES PER LES ORGANITZACIONS SINDICALS I ACCEPTADES TOTALMENT O PARCIALMENT PER L'ADMINISTRACIÓ, CONDICIONADES A LA SIGNATURA D'UN ACORD

Proposta econòmica

El personal funcionari del CP Homes amb destinació definitiva que ocupi un lloc en aquest centre amb un complement específic superior al del centre de destinació percebrà una quantia mensual fins a abastar la diferència, que serà absorbida progressivament per les futures millores retributives que es puguin produir en el lloc de treball que ocupi. Aquesta quantia es percebrà mentre la persona no canviï de lloc de treball de manera voluntària.

Preferència de retorn

El personal funcionari en destinació definitiva al CP Homes que no obtingui l'adjudicació d'un lloc de treball de manera definitiva en un centre de la localitat de Barcelona, podrà sol·licitar ocupar-ne un de reservat en comissió de serveis o encàrrec de funcions, sempre que n'hi hagi un de disponible d'aquestes característiques i de la seva tipologia de lloc en algun dels centres de Barcelona ciutat i mantindrà la reserva del lloc al qual s'hagi reassignat.

Posteriorment a la reubicació del personal del CP Homes, quan es produeixi un lloc vacant o un lloc reservat en algun centre de la localitat de Barcelona, el personal que tenia destinació definitiva al CP Homes tindrà preferència per ocupar-lo en comissió de serveis o encàrrec de funcions en el mateix ordre de puntuació establert pel procediment esmentat per a la reassignació del personal amb destinació definitiva.

Aquesta preferència es mantindrà fins a la construcció del nou centre de preventius a Barcelona o, en tot cas, fins a l'any 2025 inclòs i quedarà sense

efecte si la persona interessada no ho sol·licita quan hi hagi la possibilitat de retornar.

Discriminació positiva per raó d'edat

L'Administració afegirà les places necessàries per garantir que els treballadors amb destinació definitiva al CP Homes puguin seguir prestant servei a la ciutat de Barcelona sempre que compleixin 63 o més anys durant el 2017, si estan en règim general i 59 anys o més si estan a MUFACE si sol·liciten la jubilació anticipada en el termini màxim d'un any a partir del tancament de la Model i compleixin els requisits per accedir-hi.

Aquestes places aniran destinades a aquest col·lectiu de major edat i seran amortitzades conforme es produeixin les jubilacions.

Personal del cos de diplomatura, treball social, dels serveis socials de l'àmbit penal de Barcelona

Tots el personal funcionari amb destinació definitiva en els Serveis Socials de l'àmbit penal de Barcelona romandrà a la ciutat de Barcelona.

Indemnitzacions per trasllat forçós

El personal funcionari amb destinació definitiva al CP Homes reubicat a un centre penitenciari que comporti un canvi de localitat percebrà una indemnització consistent en un pagament únic de 182€.

Horaris de treball

Es garanteixen els actuals horaris de prestació de servei a tots els treballadors amb destinació definitiva a la Model en el seu nou centre de destinació, sempre que aquest nou centre compti amb aquesta tipologia d'horaris i no es provoquin situacions d'incompatibilitat.

El personal reassignat del CP Homes podran sol·licitar canvis d'horari que es podran concedir atenent a les necessitats funcionals del centre de destinació i en les mateixes condicions que la resta del personal d'aquest centre.

Gaudiment de vacances, compensacions de festius i assumptes personals

Es garantirà que el personal del CP Homes pugui gaudir de les vacances que tingui autoritzades en el seu centre actual.

En el cas que no coincideixin els cicles de treball del CP Homes amb els centre de destinació es realitzaran els ajustos necessaris per assegurar el gaudiment de les vacances pactades dins del mateix període sol·licitat.

Si al centre de destinació no es veu alterat el funcionalment es podran concedir canvis en els dies de vacances

Dret per cònjuge o unió estable de parella

Es permetrà que el personal amb destinació definitiva pugui renunciar a una destinació adjudicada d'acord amb el procediment establert per poder escollir-ne una altra de la mateixa tipologia en un centre de la mateixa localitat on s'hagi destinat el/la cònjuge o la parella estable, sempre que el nou centre també hagués estat a disposició del primer en el moment d'escollir centre de destinació. En qualsevol cas caldrà acreditar alguna d'aquestes condicions.

Reubicació de comandaments intermedis

S'oferirà la continuïtat en llocs de comandament intermedi d'aquells professionals que estiguin ocupant aquest tipus de places en comissions de servei o en encàrrec de funcions i que es puguin veure desplaçats per la reassignació del personal del CP Homes.

Transport

L'Administració facilitarà un sistema de transport al personal desplaçat del CP Homes a centres de fora de la localitat de Barcelona adaptat als horaris de prestació de serveis en els centres de destinació.

Es constituirà una comissió de treball amb la participació de les organitzacions sindicals signants de l'acord per determinar el tipus de transport que en cada cas s'ajusti a les necessitats reals que es plantegin per garantir aquest compromís.

Aquesta comissió de treball haurà de culminar la definició de les necessitats de transport durant el mes de maig.

Oferta pública d'ocupació

El Departament de Justícia proposarà que s'inclouï en l'oferta de 2018 places del cos de tècnics especialistes en una quantia a determinar abans del 31 de desembre de 2017.

Concursos de trasllats

L'Administració es compromet a desenvolupar una política de concurs de trasllats que afecti als diferents col·lectius professionals de forma continuada en el temps i que permeti la mobilitat i la millora professional del conjunt dels treballadors.

L'Administració presentarà un calendari temptatiu dels diferents concursos abans del 30 de setembre de 2017

Canvis de servei

Atenent als moviments que afectaran a diversos professionals del sistema i per tal de facilitar la seva adaptació durant aquest any en el que es produeix el tancament de la presó Model, de manera excepcional, es prorroga fins al 31 de desembre de 2017 la possibilitat de sol·licitar canvis de servei fins a un màxim de 30 pels treballadors de tots els centres penitenciaris.

L'Administració està revisant en el Pla Estratègic d'Execució Penal diferents qüestions, entre les quals hi ha la política horària dels centres i, serà una vegada culminat aquest treball que es farà un plantejament definitiu sobre aquesta qüestió

Permutes de lloc de treball

S'autoritzaran i s'acordaran permutes de lloc de treball d'acord amb la normativa vigent

Comissió de seguiment

Les organitzacions sindicals signants dels acords participaran en la comissió de seguiment que haurà de vetllar pel tancament ordenat de la Model:

- Garantint el compliment dels acords
- Participant en la presa de les diferents decisions que s'hagin d'adoptar durant tot el procés de tancament