

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

Canal Telegram 

Twitter 

Instagram 

Núm 35

Juny - 2020

GENERALITAT DE CATALUNYA Personal laboral

ARA NOUS TEMARIS PEL PERSONAL LABORAL???



En la CIVE del 5 de maig passat es va acordar crear un **grup de treball per parlar de temaris de personal laboral**. **IAC** hem participat d'aquest grup i us en fem cinc cèntims:

- Durant les cinc reunions de treball dels dies 25 de maig, 29 de maig, 11 de juny, 22 de juny i 26 de juny només hem treballat les propostes de "temes comuns" pels grups A, B, C, D i E de personal laboral de la Generalitat de Catalunya que l'administració va facilitar als sindicats a la CIVE del 5 de maig de 2020.
- Tal i com ja hem dit tant en aquest grup de treball com a la CIVE, des de la **IAC** no veiem clar aquest "nou model" pels temaris de personal laboral de distribució de temes en "part comuna", "part general" i "part específica" que s'entreveu del document-confidencial que l'administració va lliurar en la mateixa CIVE del 5 de maig: "DISTRIBUCIÓ DELS TEMARIS GENERALS I ESPECÍFICS DELS PROCESSOS SELECTIUS DEL PERSONAL LABORAL, AMB INDICACIÓ DELS DEPARTAMENTS COORDINADORS DE CADASCUNA DE LES CATEGORIES TRANSVERSALS" i que resumim en la taula següent:

Grup	Total temes	Part comuna	Part general	Part específica
A	50	16	9	25
B	35	12	7	16
C	25	6	6	13
D	15	4	3	8
E	8	2	2	4

- En aquest document es diu que afecta a 96 places de 17 categories totes elles PESCO de l'ACORD GOV/156/2018, de 20 de desembre, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública parcial per a l'estabilització i consolidació de l'ocupació temporal del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per al 2017.

LLUITA AMB LA IAC-CATAC!

@CATAC_IAC

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

- Amb esperit positiu hem participat en aquest grup de treball i participarem en tots els espais on com a sindicat i com a intersindical puguem defensar i donar veu al col·lectiu de treballadors i treballadores. Tanmateix des del primer moment des de la **IAC** hem demanat repetidament explicacions i aclariments de què estàvem fent exactament en aquest grup: negociant una petita part de temaris per a processos PESCO d'estabilització i consolidació o temaris d'ofertes públiques generals? Quines bases tindran aquests processos? Com seran les proves? Com seran la resta de temes d'aquests temaris? ...
- En cap moment l'administració ens ha donat opció ni a modificar el nombre de temes d'aquesta "part comuna", ni a parlar dels temaris de les dites "part general" i "part específica" per tenir una idea global de què estem negociant.
- Aquesta nova manera de tractar els processos de selecció de personal laboral representa un canvi radical del que es venia fent fins ara negociant en els Comitès Intercentres de cada departament, que per conveni són els espais propis de negociació. Des de la **IAC** ens temem que aquest canvi vagi en detriment dels drets del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

Per a la **IAC és prioritari acabar amb la precarietat que representa els alts percentatges de personal laboral no fix i estabilitzar i consolidar el personal laboral no fix de la Generalitat de Catalunya negociant processos reals d'estabilització i consolidació per un personal que està en precari perquè l'administració no ha convocat les places quan havia de fer-ho en els terminis que marquen les normatives laborals.**

Reivindiquem que ha de ser diferent un procés PESCO d'un procés d'oferta pública general. Aquesta manera de treballar parcialment temaris sense cap garantia de voluntat estabilitzadora per part de l'administració ens fa molt difícil signar documents que no sabem com s'aplicaran. Esperem aclariments en la propera reunió de la CIVE del dia 9 de juliol en què s'ha de tractar aquest tema, tal i com es va acordar en la CIVE anterior.

RECORDEM QUE ACTUALMENT TENIM "ENCALLADES" DUES OFERTES:

L'ACORD GOV/48/2017, de 18 d'abril, pel qual s'aprova l'oferta parcial d'ocupació pública de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2017 de **7.721 places** de personal funcionari i **laboral fix** amb la següent distribució:

⇒ *2.400 places ICS de personal estatutari de l'àmbit sanitari, **946 de personal laboral**, 1.800 docents, i les 2.575 places restants de personal funcionari entre mossos d'esquadra, bombers, agents rurals i personal d'administració i tècnic*

L'ACORD GOV/156/2018, de 20 de desembre, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública parcial per a l'estabilització i consolidació de l'ocupació temporal (PESCO) del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per al 2017 de **15.018 places** de personal funcionari i **laboral fix** amb la següent distribució:

⇒ *4.323 places de personal funcionari d'Administració, **685 places de personal laboral**, 10.010 places de personal docent no universitari*

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Els delegats i delegades de la IAC i de la IAC CATAAC als diferents Comitès d'empresa departamentals i als Comitès Intercentres hem demanat on estan aquests llocs de personal laboral que es convoquen i els calendaris de convocatòries.

Cal negociar amb la consulta als treballadors i treballadores les millors bases possibles!!!

Trobareu en el lateral del web de la IAC CATAAC (www.catac.cat) el full "Personal laboral. Oferta d'ocupació pública. Nombre de places" amb el llistat detallat de les 946 places laborals de l'OOP17 i les 685 places laborals PESCO.

Per qualsevol consulta podeu contactar amb nosaltres a laborals@catac.cat

IAC
INTER-SINDICAL
ALTERNATIVA DE CATALUNYA

PERSONAL INTERÍ FUNCIONARI-LABORAL TEMPORAL ESTABILITZACIÓ I CONSOLIDACIÓ

Mites	Realitats
EL PERSONAL INTERÍ VOL ENTRAR SENSE OPOSICIONS	L'ADMINISTRACIÓ NO HA CONVOCAT OPOSICIONS EN MOLTS ANYS, INCOMPLINT AIXÍ, L'EBEP, I MANTENINT EL PERSONAL INTERÍ EN FRAU DE LLEI
EL PERSONAL INTERÍ SÓN PERSONES PRIVILEGIADES	EL PERSONAL INTERÍ ÉS LA TREBALLADORA MÉS MALTRACTADA I POT SER CESSADA SENSE PREAVÍS I NO LI PAGUEN INDEMNITZACIÓ. FENT LES MATEIXES TASQUES QUE UN FUNCIONARI DE CARRERA
LES INTERINES NO COMPLEIXEN ELS REQUISITS DE MÈRIT I CAPACITAT	MOLT DEL PERSONAL QUE TREBALLA A L'ADMINISTRACIÓ AMB CONTRACTACIÓ TEMPORAL HA HAGUT DE PASSAR UN EXAMEN DE MÈRIT I CAPACITAT I HI HA PERSONAL INTERÍ QUE HA APROVAT UNES OPOSICIONS I S'HA QUEDAT SENSE PLAÇA. I A MÉS AMB TOT EL TEMPS TREBALLAT JA L'HAN DEMOSTRAT SOBRODAMENT AQUEST MÈRIT I CAPACITAT
JA EXISTEIX EL PLA PESCO (PLA D'ESTABILITZACIÓ I CONSOLIDACIÓ)	LA IAC NO VA SIGNAR EL PESCO A CATALUNYA PERQUÈ NO DONAVA GARANTIES D'ESTABILITZACIÓ, CONSOLIDACIÓ REAL DES DE LA SEVA APROVACIÓ AL 2017 ESTEM LLUITANT PERQUÈ AQUESTES PARAULES SIGUIN UNA REALITAT
EL GOVERN ESTÀ FENT TOT EL POSSIBLE	L'ADMINISTRACIÓ ES VA COMPROMETRE A REDUIR LA TEMPORALITAT DE LA SEVA PLANTILLA FINS AL 8% EN 3 ANYS. (2017 DIXIT) I NO NOMÉS NO S'HA REDUÏT LA TEMPORALITAT SINÓ QUE HA AUGMENTAT
ELS SINDICATS NO VAN FER RES	LA IAC HA PRESENTAT ESCRITS I S'HA REUNIT DES DEL 2017: - PRESIDENT DE LA GENERALITAT - PRESIDENT DEL PARLAMENT - GRUPS PARLAMENTARIS - CONSELLER DE POLÍTIQUES DIGITALS I ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES TOT RECLAMANT UNA ESTABILITZACIÓ REAL QUE S'HA DE FER DEL PERSONAL, NO DE LES PLACES

**IAC (CATAAC-CTS-IAC, IAC-CATAAC, USTEC-STES-IAC) vam lluitar, lluitem i lluitarem per una consolidació real de les persones que treballen en igualtat a les nostres administracions.
CAP PERSONA CESSADA, CAP PERSONA ACOMIADADA**