

GENERALITAT DE CATALUNYA MESA SECTORIAL DE 16 DE SETEMBRE DE 2019

RETORN PAGUES 2013 I 2014: Es farà efectiu el retorn d'un **30% de la paga del 2013** en la nòmina d'octubre 2019, diuen*. Esperem que aquesta vegada sí compleixin. Amb això encara ens deuran un 60% de la paga 2013 i tota la paga 2014.

❖ Al personal laboral per sentència van pagar un 16% al 2017 i ara pagaran un 23.3%.

CALENDARI LABORAL 2019: IAC-CATAC tornem a demanar que ens companeis d'ofici qualsevol festiu que coincideixi en dissabte i s'afegeixi des de primers d'any automàticament a la borsa d'hores

Però Funció Pública, una vegada més, aquest any, ens fa esperar al setembre per compensar el dissabte festiu d'aquest any, el 12 d'octubre.

⇒ Dissabte 12 d'octubre: Quan Funció Pública publiqui la instrucció corresponent s'inclouran automàticament 8 hores i 20 minuts en la borsa d'APs

Per altra banda, **IAC-CATAC** demanem que tots els festius estatals es puguin treballar de manera voluntària amb la compensació corresponent. De fet, el Govern "català" de la Generalitat s'omple la boca dient que això serà possible i quan ho preguntem a Funció Pública ens diuen que la normativa "espanyola" no ho permet !!!

IAC-CATAC ens preguntem: la Direcció General de Funció Pública no segueix les consignes del titular del seu Departament? Seguirem insistint en aquest tema.

PERSONAL INTERÍ: Quan s'aplicarà la sentència que reconeix el grau personal consolidat en aplicació del principi d'igualtat?

IAC-CATAC hem recorregut judicialment la interpretació que l'Administració catalana fa a través de la Instrucció 3/2019 sobre la sentència 1592/2018 en relació al reconeixement al personal interí del grau personal consolidat.

Des del nostre punt de vista cal exigir i garantir pel personal interí els mateixos criteris de consolidació de nivells que pel cas del personal funcionari de carrera.

Per què la nostra Administració sempre és la més restrictiva i ens obliga a anar a judici per a tot? No tenim resposta.

Us seguirem informant !

REFORMA HORÀRIA: Què passa amb les jornades laborals dels treballadors i treballadores de la Generalitat de Catalunya?

El Govern català va aprovar el passat 4 de juny de 2019 un Acord per a implementar accions i recomanacions per a la racionalització dels horaris i usos dels temps a l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en el marc del Pacte per a la Reforma Horària. **IAC-CATAC** vam estar participant al Parlament amb propostes: mitja hora per dinar retribuïda, retorn dels tiquets menjadors, ...

*En cap cas acceptarem que la reforma horària suposi tornar enrere. **IAC-CATAC** hem forçat la convocatòria del Grup de Treball de Jornada i Horaris perquè es modifiqui el Decret de Jornada i Horaris i tinguem JA un flexibilitat i conciliació reals.*

El grup es reunirà aquest divendres, 20 de setembre. Al nostre web www.catac.cat podeu veure les nostres propostes i us convidem a seguir fent aportacions a sindicat@catac.cat.

CURRÍCULUMS EN LES OFERTES ATRI: Ens neguem a que es demani fotografia o qualsevol altra informació que pugui ser discriminatòria!

IAC-CATAC tornem a insistir en què hi ha d'haver criteris clars en els anuncis d'ATRI. Exigim un cop més l'eliminació del requeriment de fotografia als currículums per accedir a places publicades a l'ATRI.

On queda el dret a la imatge personal dels treballadors i treballadores? Quin és l'objectiu de voler conèixer l'aspecte físic demanant fotografia en un procés de selecció en l'àmbit de l'administració de la Generalitat?

Per tractar aquest tema i altres aspecte d'ATRI el 18 de setembre es reuneix el Grup de Treball: **IAC-CATAC** volem acabar amb l'arbitrarietat i la manca de transparència d'aquests processos de provisió! Els delegats i delegades estem denunciant totes les irregularitats que ens comuniquem i hem aconseguit algunes petites victòries, la lluita continua i és el camí. No et rendeixis, contacta amb nosaltres sindicat@catac.cat.

PERMÍS PER A FUNCIONÀRIES EN ESTAT DE GESTACIÓ: Disposició addicional 16a de l'EBEP

La Disposició addicional 16a de l'EBEP (Estatut Bàsic de l'Empleat Públic) estableix:

"Permís retribuït per a les persones funcionàries en estat de gestació: Cada Administració Pública, en el seu àmbit, podrà establir a les persones funcionàries en estat de gestació, un permís retribuït, a partir del dia primer de la setmana 37 d'embaràs, fins a la data del part. En el supòsit de gestació múltiple, aquest permís podrà iniciar-se el primer dia de la setman 35 d'embaràs, fins a la data del part."

Quan començarem a negociar la implementació d'aquest dret per a les treballadores de la Generalitat de Catalunya?

Torn obert:

- **PERMISOS PER A EXAMENS FINALS:** Tornem a reclamar criteris clars i concrets per al gaudiment de permís per a examens finals. Què enten l'Administració per examen final?
- **GRUP DE TREBALL DE SELECCIÓ I PROVISIÓ:** **IAC-CATAC** ja vam demanar per escrit la seva convocatòria per intentar negociar les bases de les properes convocatòries: superior i subaltern i tornar a reclamar l'aturada de la convocatòries de treball social. S'ha decidit convocar per al 30 de setembre.