

NOTA INFORMATIVA

Des de la **Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya (CATAC - IAC) de Cubelles** us informem sobre la Comissió Paritària del divendres 10 de febrer de 2012.

Com recordareu al gener s'havia d'haver tractat a la Comissió Paritària les propostes aplegades efectuades per la Junta de Personal en relació al **Conveni i Pacte de Condicions vigents**.

A la Comissió Paritària de gener finalment es va emplaçar als representats dels treballadors/es a una mesa de negociació. Extrem que en el seu moment s'havia informat que no era possible atès que no s'havia denunciat el Conveni a temps i aquest s'havia prorrogat. No obstant, la Comissió Paritària podia efectuar modificacions puntuals del Conveni o modificar acords de la pròpia Paritària.

Davant d'aquesta situació, per aclarir el procediment, la Junta de Personal en data 23 de gener de 2012 i registre d'entrada núm. 00738 va sol·licitat un pronunciament formal per escrit en relació als tràmits i procediments a seguir. Escrit que es sol·licitava que fos lliurat previ a l'inici de següent Comissió Paritària.

A la Paritària del 10 de febrer de 2012 l'equip de Govern no va presentar cap escrit, demostrat així la seva predisposició. Ignorant les demandes dels representats dels treballadors/es traslladant qualsevol negociació com a mínim fins a final de mes de febrer, quan els responsables polítics donaran una resposta després de 7 mesos sobre la forma de negociar les propostes presentades reiteradament. En aquest sentit, indicar que per part de la Junta de Personal, es va trametre un document de 5 pàgines amb propostes i mesures anteriorment proposades per la **CATAC-IAC Cubelles**.

Finalment des de la **CATAC-IAC Cubelles** lamentem profundament i denunciem la manca d'informació i transparència davant les contínues excuses i traves constants argumentades per no facilitar als representats dels treballadors/es una cosa tan bàsica i fonamental com és la retribució real dels llocs de treball de l'any 2010.

EN UN ALTRE ORDRE DE COSES US INFORMEM:

Des de la **CATAC-IAC Cubelles** volem aprofitar per informar-vos d'altres accions i tasques que estan duen a terme amb serietat i responsabilitat els nostres delegats/des i membres de la secció local que es podrien enumerar principalment en:

- ▮ *Preparació de propostes per la Juntes de Personal i Paritàries.*
- ▮ *Estudi de la documentació i situació prèvia.*
- ▮ *Manteniment de les xarxes socials de la **CATAC-IAC Cubelles**.*
- ▮ *Reunions i coordinació amb la secretaria d'acció sindical de la **CATAC-IAC**.*
- ▮ *Reunions i coordinació amb la resta de seccions locals de la **CATAC-IAC**.*

- ▮ *Reunions i coordinació amb els serveis jurídics per a la defensa d'un treballador expedientat per la corporació.*
- ▮ *Preparació de Notes informatives, comunicats i escrits de la secció local.*
- ▮ *Atenció al públic i resposta als emails de la **CATAC-IAC Cubelles**.*

Tanmateix i atesos alguns comentaris que ens heu fet arribar, considerem necessari recordar que les propostes que es realitzen per la nostra secció local en cap moment van en contra de cap treballador/a concret. Una altra cosa molt diferent és que es demanin explicacions sobre per quin motiu determinats llocs de treballs gaudeixen d'una situació econòmica concreta o perquè els responsables polítics actuen amb diferents criteris en funció de la persona que ocupa un lloc de treball.

Per exemple en l'estudi evolutiu dels salaris que està realitzant la nostra secció des de la darrera Catalogació (2003) s'ha posat de manifest que la regla general és que **la majoria de treballadors/es han experimentat una pèrdua de poder adquisitiu**. És a dir entre gener de 2004 a desembre de 2011 el seu salari està entre un 5-6% per sota de l'increment de l'IPC Estatal per aquest mateix període. En canvi hi ha llocs de treball que el seu salari s'ha incrementat fins a un 19% per sobre de l'IPC d'aquest mateix període. El que suposa un diferencial net superior al 24% entre diferents llocs de treball.

Un altre exemple, en relació als diferents departaments de l'Ajuntament volem saber per quins motius i en base a què, en alguns llocs de treball es cobren complements per a cobrir als caps en els períodes de vacances o baixes i en d'altres no s'aplica el mateix criteri. Perquè es pot considerar un tracte discriminatori o injust per a treballadors/es d'altres departaments que han de suplir als seus caps i les seves tasques quan estan de vacances sense percebre cap retribució extra.

Per tot plegat, per a la **CATAC-IAC Cubelles** exposar obertament aquest fets i demanar explicacions per aquestes situacions, per a conèixer quina és la raó d'aquestes diferències, per poder demanar que s'apliquin a la resta de l'administració i de la plantilla o aquells casos que s'escaigui, en cap cas és anar en contra de cap treballador/a.

Cubelles, 16 de febrer de 2012

Neus Brull i Sardà
Presidenta de la Secció Local

Ramon Arenas i Prat
Secretari General de la Secció Local

TOTS I TOTES DECIDIM!!!!

Decididament compromesos!!

Donar-se de baixa de la llista de correu:

Si no desitges rebre més informació sobre la nostra secció sindical, pots donar-te de baixa a l'adreça de correu electrònic: cubelles@catac.cat.

* La documentació de la CATAC-IAC està a disposició de qualsevol treballador/a i es va traslladar a l'apartat de preguntes a la darrera Paritària.